

***PLAN DE ACTUACIÓN DE LA
ASOCIACION DE ESTUDIOS
ALMERIENSES***

***ESTRATEGIA DE
EMPRENDIMIENTO Y
EMPLEO JOVEN 2013-2016***

ÍNDICE

1. DATOS DE LA ENTIDAD

- 1.1 Quiénes somos
- 1.2 Misión
- 1.3 Visión
- 1.4 Valores
- 1.6 Recursos Humanos
- 1.7 Medios técnicos propios y/o subcontratados disponibles.

2.- ÁREAS DE TRABAJO DE AEA

- 2.1.- Formación
 - 2.1.1- Formación para el Empleo
 - 2.1.2.- Formación Específica
 - 2.1.2.- Formación para Jóvenes
- 2.2.- Centro de Información Juvenil
- 2.3.- Agencia de Colocación
- 2.4.- Proyectos y Voluntariado

3.- PROPUESTA DE ACTUACIÓN EEEJ

- 3.1.- Formación Juvenil
- 3.2.- Apoyo al Empleo Joven
- 3.3.- Apoyo al Emprendimiento Juvenil

PLAN DE ACTUACIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE ESTUDIOS ALMERIENSES

1. DATOS DE LA ENTIDAD

1.1 Quiénes somos

La Asociación de Estudios Almerienses (AEA) es una entidad sin ánimo de lucro de ámbito estatal, fundada el 27 de agosto de 2010, que dedica sus esfuerzos a la ayuda y apoyo integral de las personas, a través de la intervención social y la integración laboral. Sus fines principales son la realización de todo tipo de actividades relacionadas con la enseñanza y la formación, así como las operaciones complementarias o accesorias de dichos fines para el pleno desarrollo del empleo y la formación.

Así pues, los fines de la Asociación de Estudios Almerienses son:

- ✓ El desarrollo y fomento del empleo a través de la formación en cualquiera de sus variantes, formación continua, formación profesional para el empleo, formación reglada y enseñanzas deportivas.
- ✓ El desarrollo y divulgación docente, cultural, de interés social, del medio ambiente, agrícola, de economía social y del emprendimiento, formativa, tecnológica y las actividades y proyectos de investigación, desarrollo e innovación en todos sus ámbitos.
- ✓ El desarrollo profesional y mejora de la cualificación a través de programas formativos de cualquier perfil sectorial y en concreto, los dirigidos a agricultores, ganaderos, gestores de explotaciones, empresas agrarias, mujeres rurales y jóvenes.
- ✓ El desarrollo empresarial y orientación laboral a través de la agencia de colocación.
- ✓ El apoyo y asesoramiento a jóvenes, emprendedores, autónomos y promotores de la economía social. El fomento de la cultura emprendedora.
- ✓ El desarrollo de acciones de voluntariado en todos sus ámbitos.

Y para su consecución se desarrollarán las siguientes actividades: DE DIRECCIÓN, GESTIÓN Y COORDINACIÓN DE CUALQUIER ACCIÓN FORMATIVA PARA EL DESARROLLO Y FOMENTO DEL EMPLEO.

1.2 Misión

Somos un espacio de iniciativas y de generación de propuestas sociolaborales cuya prioridad es hacer realidad la inserción sociolaboral de los colectivos vulnerables.

1.3 Visión

Ser una entidad de referencia en la generación de valor social, suministrando servicios de calidad a favor del desarrollo integral de las personas en situación de exclusión a través de la adquisición y mejora de su autonomía personal y de las habilidades sociales y laborales necesarias para su plena integración.

1.4 Valores

- **Profesionalidad:** Desarrollo del trabajo con seriedad, eficacia y honradez.
- **Trabajo en Equipo:** Equipo multidisciplinar con un objetivo común.
- **Transparencia:** Responsabilidad y honestidad en el trabajo diario.
- **Personalización:** Servicio individualizado y adaptado a las necesidades sociolaborales.
- **Integración:** Compromiso en el desarrollo de habilidades de autonomía social y personal.

1.5 Recursos Humanos

La asociación cuenta con un equipo interdisciplinar formado y especializado en gestión de la formación y gestión de proyectos. El equipo técnico está compuesto por gestores de formación, formadores (expertos en diferentes especialidades formativas), gestores de proyectos, orientadores laborales, un informático y un administrativo.

1.6. Medios técnicos propios y/o subcontratados disponibles.

La asociación dispone de dos aulas, una de ellas de informática con capacidad máxima de 25 alumnos, y posee 25 ordenadores, fotocopiadora, escáner, teléfono y fax. Las aulas están dotadas de mobiliario suficiente y adecuado para el alumnado y el personal docente (mesas, sillas, estanterías y pizarra). Cada aula dispone de proyector y pantalla. Cuenta con luz natural y artificial al igual que aire acondicionado y calefacción.

Dichas aulas están homologadas por el Servicio Andaluz de Empleo (SAE) en 6 especialidades conducentes a Certificados de Profesionalidad.

Las instalaciones están distribuidas en diferentes zonas: entrada, oficina administrativa y aseos, masculino y femenino, adaptados a personas con discapacidad.

2.- ÁREAS DE TRABAJO DE AEA

2.1.- Formación

Desde la Asociación de Estudios Almerienses se trabaja en la gestión e impartición de acciones formativas encaminadas a mejorar la empleabilidad de las personas, tanto desempleadas como ocupadas, incluyendo las dirigidas específicamente a personas pertenecientes a los colectivos más desfavorecidos: jóvenes, personas con discapacidad, mujeres.

2.1.1- Formación para el Empleo.

La Asociación de Estudios Almerienses se encuentra acreditada por el Servicio Público de Empleo Estatal del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para impartir, en la modalidad de Teleformación, los Certificados de Profesionalidad de las siguientes especialidades formativas:

TELEFORMACIÓN (CÓDIGO DE CENTRO 8000000429)

CODIGO	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD	DURACION
ADGA0210	CREACION Y GESTION DE MICROEMPRESAS	520 H
SSCE0110	DOCENCIA DE LA FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	380 H
SSCS0208	ATENCIÓN SOCIOSANITARIA A PERSONAS DEPENDIENTES EN INSTITUCIONES SOCIALES	450 H

También se encuentra acreditada por la Consejería de Empleo, Empresa y Comercio de la Junta de Andalucía para impartir, en la modalidad Presencial, los Certificados de Profesionalidad de las siguientes especialidades formativas:

PRESENCIALES (CÓDIGO DE CENTRO 0400030708)

CODIGO	CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD	DURACION
ADGD0308	ACTIVIDADES DE GESTION ADMINISTRATIVA	880 H
ADGG0308	ASISTENCIA DOCUMENTAL Y DE GESTION EN DESPACHOS Y OFICINAS	750 H
ADGA0210	CREACION Y GESTION DE MICROEMPRESAS	520 H
IFCD0210	DESARROLLO DE APLICACIONES CON TECNOLOGIAS WEB	590 H
SSCB0109	DINAMIZACION COMUNITARIA	610 H
SSCE0110	DOCENCIA DE LA FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	380 H

2.1.2- Formación Específica

La Asociación de Estudios Almerienses se encuentra homologada como entidad docente colaboradora del Instituto de Investigación y Formación Agraria y Pesquera

(IFAPA) para impartir cursos de “Aplicador de Productos Fitosanitarios”, tanto de nivel básico (25 horas) como cualificado (60 horas) y “Biocidas para la Higiene Veterinaria”.

2.1.3.- Formación para Jóvenes

La Asociación de Estudios Almerienses se dedica a la impartición de actividades formativas dirigidas a cualificar a jóvenes menores de 30 años. Las actividades más significativas son el Curso “Aplicación de las NNTT a la Explotación Forestal” y el de “Especialista en Educación para la Convivencia”.

El Curso “Aplicación de las NNTT a la Explotación Forestal” está destinado a formar a personas desempleadas menores de 30 años, y su objetivo fundamental es proporcionarles una formación teórico-práctica adecuada que les facilite el desarrollo profesional. Esta formación abarca las competencias específicas clave para un desarrollo adecuado al puesto de trabajo al que se dirige la formación.

El Curso “Especialista en Educación para la Convivencia” está destinado a formar a personas desempleadas menores de 30 años, y su objetivo fundamental es que el alumnado conozca el sector profesional en el que se ha estado preparando y adquiera las habilidades y aptitudes necesarias para desenvolverse en el ámbito laboral, relacionándose con otros departamentos, gestionando y controlando el tiempo dedicado a cada tarea, trabajando en equipo, solventando situaciones e incidencias del entorno laboral cotidiano.

La Asociación de Estudios Almerienses también imparte Talleres de Sensibilización para jóvenes de la provincia de Almería, los cuales están enmarcados en el Programa "Código Joven" del Instituto Andaluz de la Juventud.

Los Talleres, que se están impartiendo en diferentes municipios de la provincia, son los siguientes:

- 1.- “Prevención del Ciberacoso”
- 2.- “Creatividad e Innovación para Jóvenes Emprendedores”.
- 3.- “Educación para la Tolerancia y Prevención de la Violencia Racista en los Jóvenes”.
- 4.- “Liderazgo e Inteligencia Emocional para Jóvenes”.

2.2.- Centro de Información Juvenil

Desde hace un tiempo la Asociación de Estudios Almerienses está dando respuestas a las demandas informativas de un buen número de jóvenes de la capital almeriense, en materia laboral, educativa y social.

Estos jóvenes llegan con diferentes necesidades, intereses e inquietudes, con el objeto de conseguir su pleno desarrollo personal, social y profesional, pero a la vez se encuentran un poco desilusionados por su dificultad de acceso al mercado laboral

debido a la delicada situación económica y financiera por la que está atravesando nuestro país desde hace ya varios años.

Con el fin de contribuir a facilitar las posibilidades de integración social, laboral y cultural de los jóvenes almerienses decidimos constituirnos como Centro de Información Juvenil, con el objetivo de desarrollar servicios de información, de asesoramiento y de orientación, especialmente dirigidos a ellos.

Las funciones que se desarrollan en el Centro de Información Juvenil son las de ofrecer, de forma directa, información, documentación, orientación y asesoramiento a los jóvenes sobre todos aquellos temas que sean de su interés:

- Ofertas de empleo, becas y ayudas al estudio, oposiciones, cursos, jornadas, congresos, premios y concursos.
- Programas de animación y tiempo libre, información turística, actividades culturales y deportivas.
- Convocatorias de proyectos, planes de juventud, asociacionismo, voluntariado, programas europeos, carné joven, campos de trabajo, etc.

2.3.- Agencia de Colocación.

La Asociación de Estudios Almerienses cuenta con una Agencia de Colocación, cuya función es la intermediación laboral entre las empresas y los desempleados, con la finalidad de facilitar a las empresas, los candidatos cuyo perfil se ajuste en mayor medida a sus necesidades.

Además de las labores de intermediación, desde la Agencia se realizan actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación laboral y vocacional, información profesional, formación o selección de personal.

Los objetivos que se persiguen desde la Agencia de Colocación son:

- Ayudar a las personas desempleadas a encontrar un empleo adecuado a sus características.
- Ayudar a los empresarios a contratar a las personas más adecuadas para su empresa, a valorar los perfiles, aptitudes, conocimientos y cualificación profesional de las personas que requieran sus servicios.
- Desarrollar acciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como orientación e información profesional, y selección de personal.
- Dar un servicio de calidad a empresas y trabajadores.
- Avanzar hacia una gestión profesional en los procesos de intermediación en el mercado de trabajo.
- Ofrecer un servicio integral a los desempleados, facilitándoles orientación profesional para facilitar su futura ocupación.

- Realizar una evaluación sistemática de las necesidades del mercado laboral en Almería y provincia.

2.4.- Proyectos y Voluntariado.

En la actualidad estamos llevando a cabo un proyecto para la ejecución de iniciativas de interés general y social generadores de empleo, en su convocatoria 2015, regulado mediante el decreto-ley 2/2015, de 3 de marzo, de medidas urgentes para favorecer la inserción laboral, la estabilidad en el empleo, el retorno al talento y el fomento al trabajo autónomo. El proyecto desarrollado es de Envejecimiento Activo y Saludable y viene a recoger las actividades que tradicionalmente se han desarrollado con mayores y con cuidadores de personas en situación de dependencia al objeto de mejorar la calidad de vida de los mismos promocionando su autonomía y previniendo posibles situaciones de vulnerabilidad asociadas a la edad.

El objetivo principal del programa de envejecimiento activo es mejorar las condiciones de vida de las personas mayores poniendo en marcha actuaciones tendentes a mejorar la esperanza de vida saludable de los mismos, previniendo y retrasando la aparición de los déficit propios de la edad, deteniendo el agravamiento de los que ya hayan aparecido y complementando las actuaciones del sistema de atención a las dependencias en las personas beneficiarias del mismo, mitigando los efectos de la falta de autonomía.

A su vez, estamos creando una red de voluntariado para las siguientes acciones:

1. Atención a las personas mayores en base al proyecto de envejecimiento activo y saludable.
2. Impartición de talleres relacionados con la orientación profesional a través de la agencia de colocación para la inserción en el mundo laboral y el perfeccionamiento y mejora de aquellos perfiles de exclusión social.
3. Impartición de diversas actividades de educación: en materia de coeducación, equidad y prevención de la violencia de género en las redes sociales, y tolerancia y respeto a la diversidad.

3.- PROPUESTA DE ACTUACIÓN EEEJ

Atendiendo a la actual situación del desempleo juvenil, las medidas de la estrategia de la Asociación de Estudios Almerienses se han diseñado para favorecer la empleabilidad y la inserción laboral de los jóvenes, apostando principalmente por la formación, el empleo y el emprendimiento. De este modo, las actuaciones previstas se encajan en las principales líneas de actividad de la Asociación y estarán dirigidas a jóvenes menores de 30 años.

3.1.- Formación Juvenil.

ACTUACIÓN: Formación vinculada a Certificados de Profesionalidad.

DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA: Priorización de jóvenes menores de 30 años en el acceso a la oferta formativa vinculada a Certificados de Profesionalidad, desarrollada por la Asociación. Esta acción sirve para facilitar el acceso de las personas jóvenes participantes a una primera o mayor experiencia en el ámbito laboral, a partir de la realización de prácticas profesionales no laborales en empresas, al igual que también les permite alcanzar las competencias necesarias para acceder a un puesto de trabajo.

FINANCIACIÓN: externa

BENEFICIARIOS POTENCIALES: 90

CALENDARIO: 2016

ACTUACIÓN: Formación para la mejora de la Empleabilidad.

DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA: Reforzar las habilidades personales y la autoconfianza profesional de los jóvenes a través de la formación prelaboral, con el fin de aumentar su empleabilidad a través de la mejora de sus competencias transversales y profesionales. Se realizarán actividades formativas sobre técnicas de búsqueda de empleo, manejo de instrumentos de búsqueda de ofertas, inicio al uso de las TICs, habilidades sociales, programas de procesamiento de texto y/o cálculo, cursos sobre emprendimiento, etc.

FINANCIACIÓN: propia y externa

BENEFICIARIOS POTENCIALES: 60

CALENDARIO: 2016

3.2.- Apoyo al Empleo Joven.

ACTUACIÓN: Itinerario Integrado de Inserción Sociolaboral.

DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA: Mejorar la empleabilidad y las oportunidades laborales de los jóvenes en situación de riesgo de exclusión social y laboral, a través de Itinerarios Integrados de Inserción Sociolaboral que contemplen acciones de orientación, formación e intermediación laboral, junto con otras ayudas complementarias para el empleo. Esta actuación se llevará a cabo desde la Agencia de Colocación.

FINANCIACIÓN: propia y externa

BENEFICIARIOS POTENCIALES: 100

CALENDARIO: 2016

3.3.- Apoyo al Emprendimiento Juvenil.

ACTUACIÓN: Servicio de Asesoramiento al Autoempleo.

DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA: Mejorar la empleabilidad y las oportunidades laborales de los jóvenes emprendedores, desde la Agencia de Colocación, a través de su asesoramiento en todas las fases de creación de la empresa: información, motivación, formación, asesoramiento plan de empresa, puesta en marcha, y consolidación.

FINANCIACIÓN: propia y externa

BENEFICIARIOS POTENCIALES: 25

CALENDARIO: 2016