

# PLAN DE ACTUACIÓN

## Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016

**aemta**  
sociedades laborales de castilla y león

---

## Índice

	página
1. Presentación de la entidad	3
2. Resumen de Actividades	5
3. Medidas de actuación vinculadas a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven	12

## 1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

### ➤ **Misión:**

AEMTA es la Organización Empresarial de Sociedades Laborales de Castilla y León, cuya misión es la representación, defensa, fomento, consolidación y desarrollo del modelo empresarial de la sociedad laboral, en el marco de la Economía Social.

Para ello realiza su actividad buscando la satisfacción de sus grupos de interés, desde el compromiso de las personas, la responsabilidad social y la mejora continua, en la búsqueda del equilibrio entre el desarrollo humano y el desarrollo empresarial, razón de ser de las sociedades laborales.

### ➤ **Visión:**

Ser la organización de referencia de Castilla y León en los procesos de emprendimiento, la creación de empresas con el modelo sociedad laboral y por su compromiso con las políticas activas de empleo, actuando desde el ámbito de la Economía Social y reconocida por el nivel de satisfacción de sus clientes, personas y su actuación socialmente responsable.

### ➤ **Valores**

**Responsabilidad:** el deber de cada persona de la organización de responder de manera leal a las obligaciones y compromisos contraídos para el desarrollo de la actividad, desde la confianza depositada en las Personas.

**Compromiso:** La identificación y asunción como propios de los objetivos de la organización, conjugándolos con los intereses individuales, desde la cooperación con el resto de las personas.

**Espíritu Innovador:** El derecho y la obligación de aportar ideas para contribuir a la mejora continua de la Organización.

**Igualdad:** la oportunidad de cada persona para desarrollarse personal y profesionalmente.

**Tolerancia:** el derecho y la obligación de todas las personas a exponer su opinión desde el respeto al otro.

**AEMTA está implantando, desde octubre de 2008, un sistema de gestión basado en la Calidad Total a través del modelo EFQM y que se centra en:**

- Orientación al cliente
- Participación de todo el personal
- Gestión de datos
- Gestión por procesos
- Mejora continua
- Liderazgo
- Desarrollo de alianzas
- Responsabilidad social

## 2. RESUMEN DE ACTIVIDADES

La Organización de Sociedades Laborales “AEMTA Castilla y León” desarrolla desde 1995 su actividad en tres áreas de actuación:

### 1.- Apoyo a la Sociedades Laborales

- ✓ Proyectos y herramientas de mejora competitiva
- ✓ Gestión
- ✓ Formación

### 2.- Difusión del autoempleo y la Economía Social

- ✓ Jornadas Técnicas
- ✓ Política de Comunicación
- ✓ Información

### 3.- Apoyo a Emprendedores y Desempleados

- ✓ Asesoramiento
- ✓ Formación
- ✓ Orientación

Así, en 2012 se han llevado a cabo las siguientes actividades:

#### A. Formación prioritaria para desempleados-FOD:

Durante la convocatoria 2011-2012 Aemta ha impartido 14 acciones formativas, para 202 alumnos

Especialidad	Nº Acciones
Creación y gestión de Empresas: Autoempleo	4
Gerente de Empresas de Economía Social	4
Inglés: Atención al Público	2
Informática de Usuario	4

**B. Formación en Nuevas Tecnologías-Plan Avanza:**

Estos cursos convocados por el Servicio Público de Empleo Estatal están destinados a impartir formación específica y especializada en diferentes áreas de informática a desempleados. Son cursos que conllevan compromiso de inserción laboral determinado para las entidades colaboradoras, que para el caso de Aemta es de un 60%.

Los cursos impartidos se centran en las especialidades de Creación de Recursos Interactivos en Internet y Seguridad en Redes IP.

<i>Convocatoria</i>	<i>Nº Acciones</i>	<i>Alumnos formados</i>	<i>Alumnos Insertados</i>
<b>2011-2012</b>	3	39	19

**C. Proyecto de cualificación y mejora de la empleabilidad en <30 años**

Este proyecto innovador del Ministerio de Trabajo e Inmigración, convocado por primera vez para su ejecución en 2012, persigue mejorar la formación de jóvenes menores de 30 años con baja cualificación:

La formación se realiza mediante la impartición de acciones formativas y posteriormente se desarrollan prácticas en empresas.

<b>Especialidades</b>	<b>Alumnos formados</b>
Operaciones básicas de cocina	41
Actividades administrativas en la relación con el cliente	
Atención sociosanitaria a personas en el domicilio	

#### D. Proyecto de Mejora de la Empleabilidad

En 2012, financiado por el Ayuntamiento de Valladolid, se desarrolló el Proyecto 'Emprender' con los siguientes objetivos:

- ✓ General: Despertar y fomentar una cultura emprendedora entre los demandantes de empleo del municipio de Valladolid.
- ✓ Específico: Informar, orientar y asesorar en la puesta en marcha de proyectos empresariales:

En el periodo de ejecución del proyecto 'Emprender' se atendieron a 27 participantes:

	Objetivo	Resultado
% atendidos que mejoran conocimientos de autoempleo	100 %	100 %
% atendidos que lo valoran como alternativa en búsqueda de empleo	90 %	100 %
<b>% atendidos autoempleados</b>	<b>10 %</b>	<b>33 %</b>

#### E. Programa OPEAs

Este programa del ECYL tenía por objetivos:

- ✓ Fomentar el espíritu empresarial.
- ✓ Asesorar específicamente a aquellas personas con una idea de proyecto.

En la última convocatoria, de agosto 2011 a marzo 2012 se han atendido a **1.209 personas**; y se han puesto en marcha **68 proyectos** empresariales, mientras que en OPEAS 2009/2010 y OPEAS 2010/2011 constituimos 62 y 75 proyectos respectivamente.

**F. Proyecto Genera**

A través de este proyecto del Ministerio de Empleo y Seguridad Social se proporciona **orientación y asesoramiento a inmigrantes** que quieran poner en marcha un proyecto empresarial.

Convocatoria	Usuarios atendidos	Proyectos empresariales puestos en marcha
2011-2012	39	3

**G. Promoción de Centros de Apoyo a Emprendedores (CEAE)**

Mediante este proyecto del Ministerio de Industria, Energía y Turismo se ha **orientado, asesorado y motivado a emprendedores y empresas**, para potenciar el **espíritu emprendedor** y sobre todo para **mejorar la capacitación tecnológica** de los usuarios participantes.

Convocatoria	Usuarios atendidos
2011-2012	140

**H. Programas Experimentales en materia de Empleo**

Este proyecto del Servicio Público de Empleo de CyL proporciona orientación y formación encaminada a la inserción laboral de los desempleados participantes.

Convocatoria	Objetivo Inserción	Participantes colocados
2011-2012	45	63



**I. Convenios de formación continua de ámbito regional.**

Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores de Sociedades Laborales y de entidades de Economía Social.

Convenio	Fechas de Ejecución	Nº Acciones	Alumnos formados
<b>FC2011001</b>	2011/12	12	184

*Acciones formativas gestionadas en FC 2011001:*

- ✓ Prevención de riesgos laborales in itinere inicial
- ✓ Técnicas físicas de afrontamiento del estrés
- ✓ Cap formación continua
- ✓ Prl dirigido a la obtención de la tpc albañilería e inicial
- ✓ Cata de vino
- ✓ Aspectos jurídicos bancarios
- ✓ Análisis de riesgos avanzados
- ✓ Seguimiento y prevención de la morosidad
- ✓ Liderazgo y dirección de equipos
- ✓ Sistema financiero y mercado de valores
- ✓ Recursos humanos
- ✓ Servicios administrativos

**J. Convenios de formación continua de ámbito nacional.**

Acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores de Sociedades Laborales y de entidades de Economía Social.

Convenio	Fechas de Ejecución	Nº Acciones	Alumnos formados
<b>F110421AA</b>	2011/12	7	93

*Acciones formativas gestionadas en F110421AA:*

- ✓ Creación de empresas
- ✓ Obtención del permiso C
- ✓ Prevención física del estrés
- ✓ De la venta de productos a la venta de soluciones
- ✓ CRM
- ✓ Ley de servicios de pago
- ✓ Seguimiento, prevención y gestión de la morosidad.

**K. Talleres con Agentes de Desarrollo Local y Talleres de Empleo:**

En este tipo de acciones tratamos de **acercar la problemática en la puesta en marcha de proyectos empresariales a los emprendedores** pertenecientes a los talleres de empleo de la región a través de una sesión teórico-práctica donde damos respuesta a los trámites de constitución, puesta en marcha y gestión de cualquier tipo de forma jurídica así como las dudas concretas que puedan tener o surgir. A lo largo del año 2012 se han desarrollado Talleres en Alaejos y Pedrajas de San Esteban.

**L. Seminarios:**

Para difundir y fomentar la cultura emprendedora entre los alumnos. Se han desarrollado en:

- ✓ Centro Integrado de Formación Profesional Juan de Colonia, en Burgos.
- ✓ Centro de Formación Profesional Plastilina, en Valladolid.
- ✓ Universidad Católica de Ávila.
- ✓ Federación Castellano Leonesa de Empresas de Inserción, en Burgos.

Las actividades orientadas al autoempleo mencionadas anteriormente dan unos resultados de:

Proyectos asesorados	232
Proyectos puestos en marcha	110

**M. Agencia de Colocación**

Aemta ha sido autorizada por el SEPE como Agencia de Colocación con el nº 0800000035, con el fin de facilitar la inserción laboral de los demandantes de empleo.

### 3. MEDIDAS DE ACTUACIÓN VINCULADAS A LA ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN

Las medidas a desarrollar, vinculadas a las líneas de actuación de la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven son las siguientes:

#### **MEDIDA 1**

Difusión del autoempleo en general y la Economía Social en particular

#### **OBJETIVOS**

- Potenciar la cultura emprendedora en Castilla y León.
- Formar y orientar a los jóvenes en materia de emprendimiento.

#### **DESCRIPCIÓN**

- Punto de Información a emprendedores:  
El personal técnico de Aemta asesorará y tutorizará integralmente cada proyecto, abarcando todas las áreas de Gestión, analizando la viabilidad y facilitando herramientas para su consolidación.
- Impartición de formación en Centros Educativos y Talleres de Empleo:  
A través de Jornadas Técnicas se formará a los alumnos en materia de emprendimiento, favoreciendo el intercambio de experiencias con emprendedores que ya hayan desarrollado su proyecto empresarial.

#### **MEDIOS**

- Instalaciones y personal propio.

#### **DESTINATARIOS**

- Jóvenes de Castilla y León.

## **MEDIDA 2**

Mejora de la empleabilidad y la cualificación de los jóvenes.

### **OBJETIVO**

Proporcionar a los jóvenes las competencias y apoyos que les permitan adaptarse a los nuevos requerimientos del mercado laboral.

### **DESCRIPCIÓN**

- Desarrollo de acciones teniendo en cuenta la demanda formativa de los sectores productivos, las tasas de inserción, las perspectivas de empleo, las ocupaciones más contratadas y las ocupaciones más ofertadas.
- Orientación laboral individualizada, a través de un acompañamiento integral continuo y una búsqueda activa de empleo.

### **MEDIOS**

- Instalaciones y personal propio.

### **DESTINATARIOS**

- Jóvenes de Castilla y León.
- 

## **MEDIDA 3**

Facilitar la inserción laboral de jóvenes desempleados.

### **OBJETIVO**

Aportar candidatos óptimos a las empresas de Economía Social en sus procesos de selección.

### **DESCRIPCIÓN**

- Búsqueda de ofertas de empleo.
- Proceso de entrevistas con los demandantes de empleo.
- Intermediación laboral con las empresas.

### **MEDIOS**

- Instalaciones y personal propio.

### **DESTINATARIOS**

- Jóvenes de Castilla y León.
-

#### **MEDIDA 4**

Difundir el compromiso de Aemta con la Igualdad

#### **OBJETIVO**

Promover la Igualdad de Oportunidades en el mercado laboral.

#### **DESCRIPCIÓN**

- Sensibilizar a las empresas y la sociedad en general sobre la importancia de establecer y desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, en los diferentes ámbitos de gestión empresarial:
  - Selección y promoción de personas.
  - Políticas retributivas.
  - Gestión de la formación
  - Salud laboral.
  - Condiciones de trabajo y empleo.
  - Ordenación del tiempo de trabajo y conciliación laboral, personal y familiar.
  - Prevención y actuación frente al acoso sexual y/o por razón de sexo.

#### **MEDIOS**

- Instalaciones y personal propio.

#### **DESTINATARIOS**

- Empresas y sociedad en general.