

# Plan de Actuación

Adhesión a la estrategia de emprendimiento y  
empleo joven 2013-2016

**aif**

Aula Integral de Formación

## PRESENTACIÓN

En Aula integral de formación hablamos de futuro, de pasado y presente, de experiencia y profesionalidad, de iniciativas y de estrategias para alcanzar el éxito en cada proyecto.

La formación es el mejor instrumento para el desarrollo de cualquier profesional y por tanto, la solución para mejorar la competitividad de las empresas. Formación desde la calidad, la innovación, la creatividad y el compromiso, hasta la inmediata transferencia al puesto de trabajo.

Un equipo académico entusiasta, dinámico, creativo, experimentado y en continuo reciclaje asegura el logro de los objetivos planteados, de una manera natural y eficaz. En estrecha relación con el equipo directivo de la empresa y con el destinatario del servicio, analiza los requerimientos reales de formación y ofrece propuestas novedosas y adaptadas a cada necesidad.

Un método estructurado y claro garantiza una alta calidad en el trabajo. Teniendo en cuenta a todos los participantes, infraestructuras y recursos materiales que intervienen en la formación y respetando una serie de pautas que aseguran el éxito:

- Identificar necesidades de formación
- Establecer objetivos de rendimiento
- Conocer y tener en cuenta a los participantes
- Diseñar la formación

Lejos de ser algo estático y rígido, la formación se convierte en una actividad viva, actual y dinámica. Adaptable a necesidades concretas y específicas. Aportando conocimientos, habilidades y estrategias de acción ante los retos profesionales y empresariales que plantea, hoy más que nunca, la sociedad.

## PLAN DE ACCIÓN

Siempre hemos tenido una clara orientación por entrelazar la formación y el empleo, en este afán, desde hace años hemos proporcionado prácticas a todo el alumnado que ha pasado por nuestros cursos de formación, en especial los de Formación Profesional para el Empleo.

En la actualidad nos encontramos inmersos en la adaptación a la nueva formación profesional dual entendiendo como apropiada y muy positiva su aplicación en la sociedad actual y futura. En este sentido nuestra intención es la de agrupar en una prestación unificada la formación y el empleo, consolidando los certificados de profesionalidad y la agencia de colocación para lograr la mayor inserción laboral posible.

Acabamos de inaugurar un blog a través del cual pretendemos reunir y publicar toda la información y opiniones que nos merezcan los temas que consideramos prioritarios dentro de las directrices formativas y de empleo en nuestra empresa: formación, empleo, autoempleo, certificados de profesionalidad, etc. (<http://aldeaempresarial.blogspot.com/es/>)

El desarrollo combinado de todas las acciones comentadas más abajo está ofreciendo posibilidades reales de formación orientada a la obtención de un empleo, por tanto y continuando en esta línea pretendemos dar un mayor empuje a la dinamización y al seguimiento del emprendimiento, así como a la impartición de nuevas píldoras formativas TIC y a una intermediación laboral más activa; abarcando de este modo **los ejes principales de nuestro plan de acción: el emprendimiento, la formación y el empleo.**

## ACCIONES RELACIONADAS CON EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO

### Formación para el cambio

La situación actual respecto al empleo y respecto a los estudios universitarios, junto con el nivel y prestigio que han alcanzado los ciclos formativos dan lugar a un aumento de personas interesadas en cursar este tipo de estudios con la intención de acceder con mayor facilidad y preparación a un puesto de trabajo. Ante tal situación en AIF estamos destinando una mayor cantidad de recursos humanos y materiales para dar respuesta a la creciente necesidad que tiene la población de nuestra zona de acción por preparar pruebas de ESO para adultos, acceso a ciclos formativos medio y superior así como acceso a la Universidad.

Con la preparación que brindamos a nuestro alumnado evitamos el abandono de los estudios así como la reincorporación a estos; orientando y preparando a nuestros y nuestras jóvenes en relación a su futuro laboral.

### Formación para personas desempleadas

Junto con determinadas entidades de la Administración pública colaboramos en promover y facilitar la inserción laboral de personas próximas a la situación de riesgo de exclusión laboral.

Itinerarios de inserción socio-laboral. Hemos desarrollado un total de 31 acciones formativas en sendas localidades de la provincia de Ciudad Real acompañadas a su finalización con un período de 2 meses de prácticas laborales. La temática de los cursos ha sido: Auxiliar de ayuda a domicilio e instituciones sociales, Cuidador/a de

personas dependientes en el domicilio, Cuidados a personas dependientes (personas con discapacidad física y psíquica), Operario/a de mantenimiento de edificios y Experto/a en limpieza de inmuebles.

Formación Profesional para el Empleo. A lo largo de los años (entre 2002 y 2010) en esta formación se ha ofrecido al alumnado la posibilidad de realizar prácticas al finalizar la formación; con ello se ha logrado una notable inserción laboral. De las 247 personas que han cursado estudios en nuestro centro de formación un 18% ha conseguido un empleo a partir de las prácticas en empresa que se le proporcionaron.

Turismo. Dos promociones de la acción formativa: Promoción turística local e información al visitante. Acompañadas de un mes de prácticas.

Servicios socioculturales y a la comunidad. Curso de Monitor/a sociocultural y curso de Monitor/a de actividades de tiempo libre infantil y juvenil. Acompañadas de un mes de prácticas cada uno.

Primeros auxilios para menores. Impartido en cuatro localidades para un total de 50 personas. Preparación del personal que será contratado posteriormente en guarderías temporeras de la zona.

Movilización de pacientes y primeros auxilios. Preparación específica en previsión de apertura de Centro de Mayores en la localidad.

Ergonomía en el trabajo. Preparación específica en previsión de apertura de Centro de Mayores en la localidad.

## Formación para mejora de la empleabilidad

En colaboración con diversos Grupos de Desarrollo Rural y otras asociaciones de la provincia, o bien en convenio con empresas de la comarca, se llevan a cabo acciones formativas específicas para personas no desempleadas, con la intención de mejorar su capacitación y favorecer el mantenimiento del empleo.

Crisis o cambio de modelo económico.

Liderazgo y cooperación empresarial.

Programación de microautómatas: Logo Siemens.

Gestión contable para PYME.

Gestión de procesos en la reorganización interna de la empresa.

Farmacología y patología bucodental.

Prevención en blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.

Responsable de seguridad en materia de protección de datos.

Fiscalidad para PYME.

Técnicas de marketing en el punto de venta.

Procesos y métodos de cambios organizativos.

Dirección empresarial y distribución de responsabilidad en la empresa familiar.

Redes sociales en el comercio al por menor.

Organización y elaboración de proyectos.

## Fomento del emprendimiento y el autoempleo

Aif desarrolla programas de emprendimiento con Grupos de Desarrollo Rural y Cámaras de comercio con la intención de dinamizar y asesorar

respecto al emprendimiento y el autoempleo. En colaboración con varios Grupos de Desarrollo Rural hemos desarrollado varios programas de dinamización de acciones emprendedoras en determinadas comarcas de la provincia de Jaén.

La ruta emprendedora. Programa de detección de personas emprendedoras con encuentros grupales y entrevistas personales. Asesoramiento y seguimiento del grupo final en la creación de su propia empresa. Fuera del programa se estuvo mentorizando a varios emprendedores durante un semestre.

Segura emprendedora. Elaboración de estudio socio-demográfico de la zona y propuesta de banco de ideas empresariales en base a dicho informe. Jornadas de presentación del informe, talleres de fomento de la mentalidad empresarial y entrevistas personalizadas de orientación. Fuera del programa se estuvo mentorizando a varios emprendedores durante un semestre.

Portal de la emprendedora rural. Elaboración de web dedicada al emprendimiento femenino en el ámbito rural.

Coaching para empresarias noveles. Con el objetivo de aprender a liderar, gestionar conflictos y potenciar el talento directivo.

Mentoring para empresarias noveles. Colaboración en programa de 'Gestión de la intermediación en la mentorización de empresas andaluzas noveles' promovido por el Instituto Andaluz de la Mujer.

Charlas sobre emprendimiento. Se han llevado a cabo varias charlas a determinados ciclos formativos de la localidad.

Mesas redondas de empleo y emprendimiento. Durante los cursos de Formación profesional para el empleo se ha contado, en cada uno de ellos, con la visita de representantes de los Centros Andaluces de Desarrollo Empresarial, en unos casos, y de

empresarios de la zona, en otros para que informaran de los más diversos temas relacionados con el empleo y el emprendimiento.

### **Píldoras formativas**

Son talleres de corta duración en los que se trata un tema muy específico de un modo eminentemente práctico.

- Uso del correo electrónico
- Búsqueda de empleo en internet
- Cómo hacer tu currículum vitae
- Redes sociales en la PYME
- Cómo proteger a nuestros hijos e hijas en internet
- Acoso sexual en el ámbito empresarial

### **Agencia de colocación**

Autorizada como agencia de colocación por el SEPE con el número 9900000255. En este ámbito mantenemos la premisa de facilitar la inserción laboral de aquellas personas que acceden a la plataforma desde la que gestionamos la agencia telemática. Contamos desde octubre de 2013 con 62 inserciones de 94 candidaturas lo que supone un 65,95% de inserción laboral a lo largo de estos meses.

### **Igualdad de oportunidades**

Desde que en 2009 implantáramos el primer Plan de igualdad de oportunidades nos hemos propuesto mejorarlo y conseguir que todas las actividades de la empresa se vean impregnadas por este. No solo nos esforzamos en promocionar la formación y el empleo, también lo hacemos para que este se produzca en igualdad de condiciones.



Entre otras acciones programadas, este año hemos comenzado a impartir entre nuestro propio personal formación específica sobre acoso laboral. Se desarrollarán seis talleres en varias localidades, para evitar que el personal deba trasladarse hasta la sede central de la empresa.