

## Plan de Actuación

# *"Estrategia Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016"*



Abril 2014

## PRESENTACIÓN

ARETé-activa pretende prestar servicios avanzados de conocimiento en materia de gestión y desarrollo de la organización y de las personas que la componen utilizando **metodologías** de introspección, reflexión y consenso, a la vez que emplea innovadoras **herramientas** tecnológicas y de la información para facilitar el análisis y la reflexión conjunta.

Las metodologías, herramientas y dinámicas de gestión y desarrollo de nuestro trabajo, pretenden posibilitar la igualdad de oportunidades en el acceso y utilización de las mismas por parte de personas con diversas capacidades.

### Nuestros **objetivos**:

- Ofrecer una completa gama de servicios en materia de potenciación de personas y desarrollo organizativo, con un estilo propio, aportando un valor diferenciado, adecuando nuestra intervención a las necesidades específicas de los clientes.
- Garantizar la mayor calidad en la puesta en marcha por parte de las organizaciones de actuaciones de impacto y la utilización más eficiente de sus recursos y esfuerzos.
- Servir de apoyo a la profesionalización, eficacia, liderazgo, sostenibilidad y proyección de las organizaciones.
- Convertir a nuestros clientes en nuestros mejores aliados.

Los principales **servicios** que ofrece ARETé-activa son:

- Planes integrales de recursos humanos
- Definición de perfiles profesionales
- Evaluación del desempeño ([www.deprofes.com](http://www.deprofes.com) / [www.ability4p.com](http://www.ability4p.com))
- Gestión del talento
- Desarrollo organizativo
- Desarrollo individual y de equipos de trabajo: Coaching
- Formación

ARETé-activa está acreditada por el Servicio Público de Empleo para impartir formación profesional para el empleo en diferentes especialidades de apoyo a la función directiva y de gestión integral de recursos humanos. Es miembro de la Fundación Empresa-Universidad de Navarra y de ANEC, Asociación Navarra de Empresas de Consultoría. ARETé-activa mantiene un convenio de colaboración para la formación práctica del alumnado de Psicología de la Universidad del País Vasco.

ARETé-activa ha recibido la calificación de SELLO MODERNA (Modelo de Desarrollo de Navarra) por el carácter innovador y de creación de empleo de las actividades que realiza.

ARETé-activa cuenta con la certificación de calidad ISO 9001:2008 en Actividades de consultoría, asesoramiento, formación y diseño de metodologías en materia de organización y recursos humanos.

## **MEDIDAS DEL PLAN DE ACTUACIÓN**

Desde ARETé-activa nos complace comunicar nuestro compromiso y alineación con la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016. Presentamos a continuación de forma muy breve el tipo de medidas adoptadas para ello desde nuestra empresa.

Con un 75% de la plantilla menor de 35 años, ARETé-activa se plantea y pone en marcha las siguientes medidas de actuación en su compromiso con la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016:

### **1. Asesoramiento especializado al emprendedor**

Se trata de una acción formativa en Innovación y Emprendimiento que ofrecemos de forma periódica, para que todos nuestros alumnos/as de formación en Certificados de Profesionalidad que lo deseen, puedan tener información y orientación en su faceta emprendedora al mismo tiempo que se forman para conseguir su cualificación profesional. Un 20% de dichos alumnos/as son menores de 35 años.

### **2. Becas o ayudas para otro tipo de Formación**

Se trata de ofrecer prácticas laborales y realización de trabajos de fin de grado a través de la formalización de acuerdos con universidades, para que jóvenes universitarios puedan tener un primer contacto con la empresa dentro de un marco seguro y asegurado.

### **3. Contrato Formación y Aprendizaje**

Se trata de facilitar el acceso al mercado laboral a través de contratos de financiados por entidades que apoyan el empleo de jóvenes que no han finalizado aún sus estudios.

### **4. Medidas propias de la entidad**

Se trata de buscar, preparar y evaluar prácticas no laborales en el ámbito sociosanitario de personas que están en proceso de obtener su cualificación profesional de los cuales un 20% son menores de 35 años. Un 20% de las personas que realizan dichas prácticas consiguen un contrato laboral posteriormente.