

EMPLEÁNDO-TE

**Plan de Empleo Juvenil
Ayuntamiento de Torre-Pacheco
Junio de 2014**

1. INTRODUCCIÓN

2. OBJETIVOS

3. ACTUACIONES, INDICADORES Y RESULTADOS

4. DESTINATARIOS

5. RECURSOS HUMANOS

6. RECURSOS MATERIALES

7. EVALUACIÓN

8. RESULTADOS

1.- INTRODUCCIÓN

PASADO, PRESENTE Y FUTURO DEL MUNICIPIO

a) Pasado

Torre-Pacheco se encuentra situado en la zona del Mar Menor, enclavado en la Comarca del Campo de Cartagena. Un lugar estratégico que lo identifica por su cercanía a dos espacios productivos de interés.

Por sus características, ha basado su desarrollo económico en la agricultura tradicional, llegando a su modernización durante los años 50 y 60 del siglo XX, principalmente por dos motivos: la mecanización de la actividad y la llegada del agua para riego procedente del trasvase Tajo-Segura.

b) Presente

Torre-Pacheco es un municipio que apuesta firmemente por el arte, el turismo y la cultura, permitiendo así que la tradición y la modernidad se integren en un entorno único. En estas tierras, entremezclados con molinos de viento, norias y aljibes, se encuentran ejemplos del arte de nuestro siglo: innovadores edificios y singulares obras plásticas que van perfilando una nueva identidad cultural, convirtiendo así a Torre Pacheco en tierra de contrastes.

Las características de Torre-Pacheco, como un municipio moderno, vivo, avanzado, abierto a mil posibilidades de avance y de progreso, ofrecen un espacio con gran calidad de vida accesible a diferentes recursos.

Su economía se basa en la agricultura intensiva de hortalizas y verduras destinadas, en su mayoría, a la exportación a países europeos.

c) Futuro

Si el presente de Torre-Pacheco está en su actividad agrícola y comercial, el ocio y el turismo jugarán un papel crucial en el desarrollo social, económico, cultural y medio ambiental del municipio, siempre como complemento de los primeros (agricultura y comercio), lo que ayudará a la diversificación económica del municipio.

En la actualidad, la Región de Murcia está realizando una fuerte apuesta en favor del desarrollo económico de otros sectores productivos entre los que destacamos el turismo, consolidando y potenciando productos turísticos bajo los criterios de sostenibilidad y calidad.

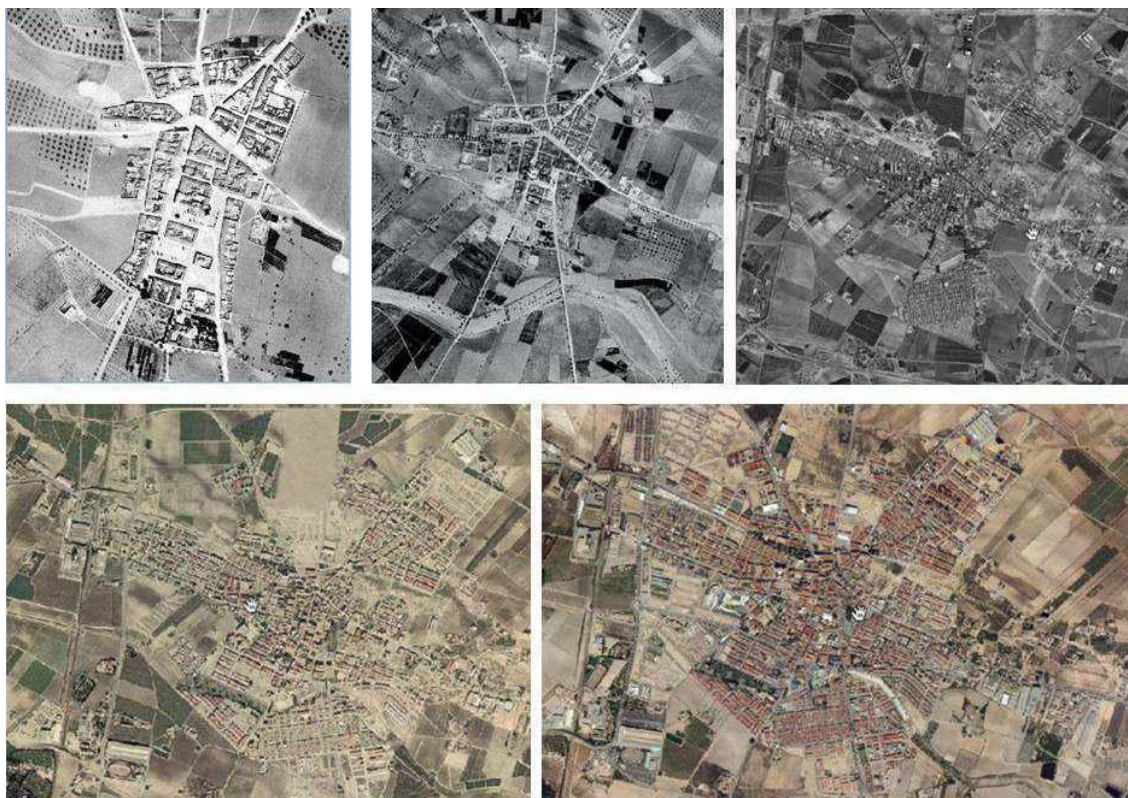
El municipio de Torre-Pacheco no puede quedar ajeno a esta nueva situación, principalmente debido a las infraestructuras con las que cuenta, sus tres campos de golf, sus dos hoteles de cinco estrellas, el recinto ferial, etc. El reto consistirá en alcanzar un desarrollo equilibrado en el que las actividades a potenciar complementen a las actividades presentes, como las industriales, las comerciales, las agrarias, etc.

RASGOS GEOGRÁFICOS

El municipio de Torre Pacheco está situado en una localización excepcional dentro de la Región de Murcia; concretamente en el punto central del triángulo vial que forman las autovías que unen los dos principales centros neurálgicos de la Región (Murcia y Cartagena) con el Aeropuerto Internacional de la Región de Murcia, el aeropuerto de San Javier y con la zona del Mar Menor. Geográficamente, el municipio se encuentra a 45 metros sobre el nivel del mar, en la depresión que forman las sierras prelitorales por el Noroeste y las Sierras litorales de la Muela, Cabo Tiñoso y Roldán por el Sur y Sureste. Esta depresión tectónica, abierta al mar por el Este y Noreste, está rasgada con diferentes regueros y cauces que vehiculan las aguas de escorrentía provenientes de las sierras colindantes hacia el Mar Menor. Especial atención merece el accidente geográfico del Cabezo Gordo, situado en medio de esta llanura y próximo al núcleo urbano de Torre Pacheco.

El núcleo urbano se encuentra a escasos 8 kilómetros del Mar Menor y a menos de 40 de sus vecinas Murcia y Cartagena. La comunicación con ambas poblaciones se realiza en su totalidad por modernas y rápidas autovías que minimizan los tiempos de desplazamiento.

Figura 1. Evolución del núcleo urbano de Torre Pacheco en 80 años



MERCADO DE TRABAJO

De los 45 municipios (incluyendo Murcia y Cartagena) que componen la Región de Murcia, Torre-Pacheco cuenta con una tasa de desempleo inferior a la media regional.

El análisis del paro en función de la edad, muestra mayores niveles de desempleo en la franja de edad de 35 a 39 años y entre el colectivo de jóvenes. Por el contrario, el grupo de edad de más de 59 años es el que presenta menores tasas de paro, siendo el paro femenino inferior al masculino en esta franja de edad.

Por sector económico, el sector servicios es el que registra el mayor número de parados, cerca de la mitad del total de personas en situación de desempleo. El paro femenino en el sector servicios es notablemente superior al masculino; del lado contrario, la industria es el sector que registra menores niveles de paro.

Por último, el análisis del paro por nivel académico muestra cómo el colectivo de personas con estudios primarios incompletos registran las mayores

tasas de paro. Dentro de este colectivo, las mujeres presentan menor tasa de paro que los hombres.

El colectivo que registra menores tasas de paro es el que posee estudios postsecundarios 2º y 3er ciclo.

2. OBJETIVOS

- Objetivo General: Reducir la tasa de desempleo juvenil en el municipio de Torre-Pacheco
- Objetivos específicos:
 - Mejorar la empleabilidad de los jóvenes del municipio
 - Promover la igualdad de oportunidades
 - Fomentar el espíritu emprendedor
 - Fomentar las prácticas no laborales

3. ACTUACIONES, INDICADORES Y RESULTADOS:

a) Actuación: MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JUVENIL:

Para mejorar la empleabilidad de jóvenes del municipio se realizarán las siguientes actuaciones:

1.- Proyecto *TOP-LABORAL*:

Emplea2, puesta en marcha de un portal de empleo que contiene ofertas y demandas de empleo unificando la recogida de información en todos los servicios municipales y de las empresas del Municipio, a la que se puede acceder a través de la página web del Ayuntamiento.

Indicadores:

- Nº de reuniones con los empleadores
- Nº usuarios atendidos
- Nº de usuarios que han visitado la web.
- Nº de ofertas recibidas
- Nº de colocaciones de jóvenes menores de 30

Formacionline, a través de la página web del Ayuntamiento se promocionará una oferta formativa adaptada a las necesidades concretas de los jóvenes y de

las empresas al objeto de acoplar la oferta formativa a las necesidades del mercado laboral en el municipio.

Indicadores:

- N° usuarios atendidos
- N° total de alumnos formados
- N° de cursos ofertados

2.- Escuela Taller CECOCRE:

Desde este programa, se han formado en una primera fase a 37 jóvenes, con edades comprendidas entre los 17 y 25 años, en las especialidades de jardinería, albañilería, electricidad y pintura con el objetivo de restaurar y poner en valor un colegio antiguo para convertirlo en un Centro para el Conocimiento y la Creación. En proyecto tenemos continuar con una segunda fase.

Indicadores:

- N° total de alumnos formados
- N° de alumnos que han superado las pruebas libres para conseguir la ESO
- N° de alumnos que han continuado otros cursos de formación
- N° de alumnos que han encontrado un empleo

3.- Proyecto PREPÁRATE:

Pretende mejorar los conocimientos y habilidades de los jóvenes para su inserción laboral.

Se desarrollan talleres para conocer y poner en práctica el uso de herramientas para la búsqueda de empleo dirigidas a jóvenes estudiantes, en colaboración con los centros de secundaria del municipio, alumnos de programas de formación y empleo y resto de jóvenes interesados bien de forma individual o en sesiones grupales.

4.- ASESORIA VOCACIONAL.

Servicio de información y orientación en diversas áreas y niveles sobre estudios, cursos, formación para el empleo..., diseñando itinerarios formativos acorde al perfil de cada usuario. Se realizan atenciones individualizadas,

sesiones informativas sobre recursos educativos y formativos y en colaboración con los centros educativos de secundaria del municipio se realizan charlas informativas para dar a conocer la oferta universitaria de la región entre alumnos de 2º bachiller y ciclos formativos de grado superior,

5.- Proyecto PONTE AL DÍA

Actividades diversas para mejorar la empleabilidad de los jóvenes. Talleres donde se pretende dotar a los jóvenes de competencias y habilidades necesarias para su incorporación al mercado de trabajo, bien de carácter general -idiomas, informática, hablar en público, prevención de riesgos laborales- u otras más específicas relacionadas con determinados perfiles profesionales.

Indicadores:

- Nº usuarios atendidos
- Nº total de usuarios formados
- Nº de cursos ofertados

6.- BECAS EXCELENCIA ACADÉMICA

El abandono escolar antes de completar la enseñanza obligatoria dificulta el acceso a un empleo y estas posibilidades aumentan si se alcanzan mayores niveles de formación. Teniendo en cuenta esta evidencia, el Ayuntamiento de Torre-Pacheco ha convocado 9 becas de excelencia académica para el curso 2013/2014 para alumnos de 4º ESO y 2º Bachiller de Torre-Pacheco. Estas becas están dotadas con 500 euros cada una.

b) Actuación: PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Para promover la igualdad de oportunidades se hacen las siguientes actuaciones:

-Centro local de Empleo para Mujeres:

Desde este servicio municipal, se hace un asesoramiento sobre las gestiones a realizar para la puesta en marcha de una empresa sin que la emprendedora se desplace por las distintas administraciones, facilitando todo el proceso: asesoramiento inicial, creación de empresa y seguimiento.

Indicadores:

- N° de asesoramientos en autoempleo menores de 30 años
- N° de planes de empresa para menores de 30 años
- N° de empresas/autónomos creadas por menores de 30 años.

-Vivero de empresas para mujeres:

El Ayuntamiento de Torre Pacheco cede a emprendedoras un espacio en el vivero municipal durante un año prorrogable, con unas condiciones muy beneficiosas .Además se les hace un seguimiento.

Indicadores:

- N° de empresas instaladas en el vivero de menores de 30 años
- N° de seguimientos empresariales a viveristas menores de 30 años

c) Actuación: FOMENTO EL ESPÍRITU EMPRENDEDOR:

Para fomentar el autoempleo entre jóvenes del municipio se harán las siguientes acciones:

1.- Proyecto: JÓVENES EMPRENDIENDO

- **talleres** para motivar y fomentar la creación de espíritu emprendedor entre los alumnos de los centros de secundaria del municipio.

- **información** sobre programas de ayuda del Instituto de Fomento de la Región de Murcia, subvenciones, programas y proyectos de la UE, servicio de apoyo para el desarrollo empresarial (Punto Pyme)

Servicio de información, tramitación de documentos, asesoramiento, formación y apoyo a la financiación empresarial para jóvenes facilitando así la creación de nuevas empresas y acelerando el inicio efectivo de su actividad a través del Punto de Atención al Emprendedor- PAE

- **vivero de empresas:** El Ayuntamiento de Torre Pacheco cede a emprendedores un espacio en el vivero municipal durante un año prorrogable, con unas condiciones muy beneficiosas

Indicadores:

- N° de asesoramientos en autoempleo menores de 30 años

- N° de planes de empresa para menores de 30 años
- N° de empresas/autónomos creadas de menores de 30 años.

-Creador de empresas (Proyecto TOP-LABORAL): desarrollar un banco de ideas viables en el municipio, ideas de I+D+i de nuevos servicios, culturales, de aprovechamiento de recursos agrícolas, comercialización, etc. Estas ideas contarán con un asesoramiento individualizado que ofrecerá un plan de empresa, de viabilidad y financiero y de las tramitaciones correspondientes para su puesta en marcha.

d) Actuación: PROGRAMA DE PRÁCTICAS NO LABORALES:

Se pretende suscribir acuerdos con jóvenes que no tengan experiencia laboral para mejorar su empleabilidad y ofrecerle un primer contacto con la realidad laboral a la vez que se completa la formación del mismo. Para ello el Ayuntamiento mantiene un convenio de colaboración con el SEF, así como con las Universidades de la Región. También se han firmado convenios con empresas del municipio para la realización de prácticas profesionales no laborales.

Para la realización del programa se realizará una campaña de difusión entre las empresas del municipio al objeto de firmar convenios de colaboración.

Indicadores:

- N° de certificados de prácticas realizados
- N° de inserciones laborales de los jóvenes que han realizado prácticas
- N° de acuerdos con empresas para la realización de prácticas
- N° de sesiones informativas en centros educativos
- N° de actuaciones realizadas para difundir estas prácticas
- N° de consultas atendidas

4. DESTINATARIOS

Jóvenes menores de 30 años del término municipal de Torre-Pacheco.

5. RECURSOS HUMANOS

- Empleabilidad de jóvenes: Una orientadora para jóvenes atiende al colectivo de jóvenes en materia de orientación e inserción laboral.
- Promoción de la igualdad de oportunidades: Una agente de igualdad en colaboración con la orientadora para jóvenes.
- Fomento del emprendimiento y Programa de prácticas no laborales. Dos Agentes de Empleo y Desarrollo Local, dan asesoramiento a emprendedores y empresarios y la orientadora laboral para jóvenes contacta con las empresas para la realización de las prácticas.

6. RECURSOS MATERIALES

- Departamento de Empleo y Desarrollo Local: ubicado en un edificio municipal es donde se encuentra la agencia de empleo y desarrollo local. Este espacio además tiene un aula de informática con 15 equipos y varios despachos para realizar la orientación y el asesoramiento individualizado.
- Centro local de Empleo para Mujeres: Ubicado en un edificio municipal, cuenta con un aula de informática con capacidad para 15 personas, sala de reuniones, 4 despachos para orientación individualizada y dos salones de actos.
- Vivero de empresas para mujeres, es cedido a las emprendedoras al objeto de facilitar el camino hacia el emprendimiento y fomentar la igualdad de oportunidades.
- El Ayuntamiento tiene homologado por el SEF varios espacios municipales para la realización de cursos de formación encaminados a la obtención de los certificados de profesionalidad.

En cuanto a recursos económicos, según lo aprobado en los Presupuestos.

7 y 8. EVALUACIÓN Y RESULTADOS

Se realizará una evaluación continua y se harán las correcciones necesarias en su caso, adaptándolas a las necesidades que vaya requiriendo el desarrollo del programa.