

COCEDER

CONFEDERACIÓN DE CENTROS DE DESARROLLO RURAL

ÍNDICE:

1. Presentación entidad
 - Nuestra misión
 - Nuestra visión
 - Valores
2. Objetivo específico de formación.
 - Propuesta de medidas del plan para 2014.

1.- PRESENTACIÓN ENTIDAD:

La Confederación de Centros de Desarrollo Rural nace como fruto de la confluencia de diferentes entidades educativas con larga trayectoria de formación de jóvenes en el medio rural – Colegios Familiares Rurales y Escuelas Campesinas entre otros – impulsoras de proyectos formativos que de forma simultánea abordaban la formación académica y profesional de los jóvenes, la dinamización social de la comunidad y la puesta en valor del territorio.

A lo largo de más de 40 años de trabajo de algunos centros y de más de 23 años como COCEDER esta entidad ha evolucionado guardando siempre un equilibrio entre la necesaria adaptación a una sociedad en permanente cambio, la atención a la población más desfavorecida y la defensa de los conocimientos, recursos y valores del medio rural.

En la actualidad COCEDER está formada por 22 centros con presencia en 17 provincias y nueve comunidades autónomas.

Los Centros de Desarrollo Rural que forman parte de COCEDER son:

- ASOCIACIÓN MONTAÑA Y DESARROLLO SERRANÍA DE RONDA
- C.D.R. SASTIPEM THAJ MESTAPEM
- ASOCIACIÓN GUAYENTE
- C.D.R. ASOCIACIÓN CULTURAL GRÍO
- C.D.R. ARNICIO
- C.D.R. EL PRIAL
- FUNDACIÓN EDES PARA LA EDUCACIÓN ESPECIAL
- C.D.R. ASOCIACIÓN PASIEGA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL
- C.D.R. ALMANZOR
- C.D.R. EL VILLAR
- C.D.R. CARRIÓN DE LOS CONDES
- C.D.R. CARRIÓN Y UCIEZA
- C.D.R. VALDECEA
- C.D.R. EL SEQUILLO
- C.D.R. LA HALLADERA
- COOPERATIVA L'OLIVERA
- C.D.R. CERUJOVI
- C.D.R. EIRADA
- C.D.R. PORTAS ABERTAS
- C.D.R. O VISO
- C.D.R. ALT MAESTRAT
- C.D.R. LA SAFOR
- FEDERACIÓN DE COLEGIOS FAMILIARES RURALES

NUESTRA MISIÓN

Trabajar con la comunidad rural en procesos **de desarrollo integral y sostenible**, en coordinación con otros agentes sociales del territorio para generar mejores condiciones de vida de la población rural y de su medio.

NUESTRA VISIÓN

Contribuir a la creación de un medio rural desarrollado y sostenible económica, social, cultural y humanamente. Para ello, COCEDER pretende ser una entidad fuerte y cohesionada, reconocida y sostenible, capaz de establecer alianzas con otras organizaciones para **fortalecer lazos y compromisos**, pero a la vez con independencia en la construcción de los propios procesos integrales.

VALORES

Los valores de COCEDER están presentes en el día a día de la entidad y en su trabajo y son reflejo de la misión y visión. Son los siguientes:

Bienestar Social de la Comunidad Rural: Entendido como un conjunto de factores que intervienen en la calidad de vida de la persona y hacen que su existencia posea todos aquellos elementos que den lugar a la tranquilidad y la satisfacción humana.

Integralidad: Trabajar en un territorio con todos los colectivos de población (infancia, juventud, hombres, mujeres, mayores, inmigrantes, personas con discapacidad y en situación de exclusión social, etc), abarcando todos los niveles de la persona: social, económico, medioambiental, cultural, formativo...

Sostenibilidad: Búsqueda de un equilibrio soportable, viable y equitativo de los niveles ambiental, económico y social que satisfaga las necesidades de la población sin comprometer las necesidades de futuras generaciones.

Participación: Hacer protagonista a la persona de su papel en la sociedad en la que vive, dándole las herramientas necesarias para ello.

Calidad: En nuestro trabajo y en el esfuerzo en la mejora continuada de nuestra gestión.

Trabajo en equipo: Coordinación, participación e implicación de los órganos de gobierno de la entidad, profesionales, personas voluntarias, beneficiarios de las acciones y agentes sociales de cada zona.

Respeto a las personas: Defender los derechos de las personas más vulnerables y el apoyo al desarrollo y promoción de las mismas, respetando sus propias decisiones.

Transparencia: Basada en la calidad y la ética como centro de la gestión de las acciones desarrolladas por COCEDER y las entidades que la componen, ante la sociedad en general.

Solidaridad: Facilitar los apoyos y recursos necesarios para que las personas del medio rural vean paliadas sus desventajas, promoviendo las condiciones para un entorno en el que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas, culturales y de desarrollo.

2.- OBJETIVOS ESPECÍFICO DE FORMACIÓN:

Dentro de nuestros objetivos destaca especialmente el de contribuir a la formación y capacitación de las personas del medio rural para ser más protagonistas de su vida aprovechando los conocimientos adquiridos a lo largo de la misma, los de la comunidad rural a la que pertenece y las nuevas formaciones de la sociedad actual para proyectar con garantías de éxito su futuro.

PROPUESTA DE MEDIDAS DEL PLAN PARA 2014

1. CURSO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDADES LIGADAS AL EMPLEO O LA MEJORA DEL EMPLEO EN EL MEDIO RURAL.

- Bienestar en el transporte de animales
- Manipulación de productos fitosanitarios: nivel básico
- Bienestar animal
- Producción agroecológica
- Implementación de protocolos de calidad en manipulado y envasado de productos hortofrutícolas ecológicos que permitan garantizar la calidad y la seguridad alimentaria
- Gestión informatizada de pequeñas unidades productivas.
- Evaluación y diseño de nuevas estrategias para el fomento del emprendimiento sostenible en el medio rural
- Conservación de la biodiversidad agrícola y desarrollo Sostenible en el medio rural

- Iniciación a la informática e internet
- Viticultura: Variedades y sus características en la D.O. Tierras de León
- Restauración y recuperación de útiles, aperos y enseres tradicionales
- Aplicación de las nuevas tendencias en cocina a la gastronomía tradicional de Tierra de Campos
- Deterioro cognitivo y demencias
- Inserción laboral a través de la recuperación de variedades tradicionales en viticultura
- Iniciación a la apicultura
- El cultivo del almendro y el olivo: hacia un modelo sostenible
- Informática e internet aplicados al medio rural
- Manipulación y transformación artesanal de productos agrarios
- El huerto familiar ecológico
- Alternativas de desarrollo económico sostenible en el medio rural de Castilla y León
- Conservación de la biodiversidad agrícola y desarrollo sostenible en el medio rural
- Taller de flor seca y diseño floral
- Implantación de cultivos en explotaciones ecológicas

2. ACREDITACIONES PROFESIONALES.

- Atención sociosanitaria a personas en el domicilio
- Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales
- Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería.
- Instalaciones y mantenimiento de jardines y zonas verdes.
- Fruticultura

- Actividades auxiliares en agricultura
- Cocina
- Proyectos de instalación y amueblamiento
- Organización y gestión de la producción en industrial del mueble y carpintería.
- Trabajos de carpintería y mueble
- Proyectos de carpintería y mueble
- Montaje de muebles y elementos de carpintería
- Instalación de muebles
- Instalación de elementos de carpintería
- Ebanista
- Control y protección del medio natural
- Dinamización comunitaria
- Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales
- Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil
- Dirección y coordinación de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil
- Inserción laboral de personas con discapacidad
- Mediación comunitaria

3. JORNADAS DE FORMACIÓN PARA FORMADORES I + I

Los afluentes llegan a la cascada de agua

9 h.- 9,30 h. Presentación del Encuentro (Comisión) y síntesis de los programas y actividades que desarrollan actualmente los CDRs a cargo de M^a Jose (Equipo Técnico)

9,30.- ¿Despertamos nuestra creatividad? ¿Para qué? Técnicas, momentos, situaciones... a cargo de facilitadora/facilitador

La cascada empieza a fluir

10,15- 13,30.- Trabajo en grupos. Durante la mañana funcionará un taller de ideas que nos apoyará.

14-15,30.- Comida

15,30- 16. Componemos. Nos ayudará Carlos Herrero (Grupo El Naan)

El río se va encauzando

16- 17,30 h. Preparación y exposición de ideas mediante sesión de "Social Elevator Pitch".

17,30-17,45 h. Breve evaluación del Encuentro

4. FORMACIÓN PARA ACCESO Y MANEJO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS.

Se realizan cursos para el acceso y manejo de nuevas tecnologías con todos los sectores de población: niñas y niños, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad, minorías étnicas, inmigrantes, agricultoras y agricultores, etc. Desde el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte se desarrolla un programa que finaliza el 30 de junio y se denomina.

5. PROGRAMA DE FORMACIÓN Y APOYO AL EMPRENDIMIENTO SOSTENIBLE EN EL MEDIO RURAL.

PRIMER SEMINARIO: (4,5 y 6 de Abril - 2014)

Bloque I: Visión global del mundo:

Bloque II: El medio rural en el mundo actual:

SEGUNDO SEMINARIO: (4,5 y 6 de Julio 2014)

Bloque III: Alternativas – Otro Mundo es Posible.

Bloque IV: Emprender

Bloque V: Emprender en el medio rural desde la economía social y el desarrollo sostenible.

Bloque VI: La aportación de COCEDER en el Medio Rural: Proyectos y experiencias en las distintas regiones del estado español.

Profesorado: Comisión F. Emprendedor@s – Coceder.

FORMACIÓN PRÁCTICA:

Bloque VII: Estancia de formación especializada (de 3 a 6 meses) en un centro o empresa específico acompañado por una persona especialista en la materia:

- Agricultura, horticultura, apicultura, ganadería, avicultura, viticultura y fruticultura ecológica.
- Carpintería, herrería, fontanería, albañilería, ...
- Panadería, transformación artesanal de productos: queso, mermeladas, aceite, etc.
- Hostelería: cocinero, camarero, gestor de turismo rural, etc.
- Servicios socioculturales a la comunidad: residencias de mayores, servicios de proximidad, proyectos educativos, gestión del territorio, turismo responsable, dinamización sociocultural, granja escuela, etc.
- Proyectos con personas frágiles, inserción sociolaboral, etc.

Bloque VIII: Puesta en marcha del proyecto personal

Bloque IX: Evaluación del proceso de formación – Tercer Seminario.

6. GESTIÓN DE MICROCRÉDITOS.

COCEDER tiene un convenio con Cajamar y Microbank de La Caixa, para la presentación de proyectos de emprendedores para montar su propio negocio, preferentemente en el medio rural.

COCEDER pertenece a FIARE Banca Ética en Castilla y León, desde donde se conceden ayudas para la puesta en marcha de proyectos de autoempleo.

7. BOLSA DE EMPLEO

COCEDER, en varios de sus centros de desarrollo rural, tienen una bolsa de empleo, un listado de personas activas no ocupadas que demandan trabajo. Cuando se convocan o se conoce alguna oferta de empleo en cada una de las zonas, se informa a estas personas por si estuviesen interesadas en el mismo, previo selección de demandantes acorde a la convocatoria y/o petición.

8. IN-FORMACIÓN, ASESORAMIENTO Y APOYO AL EMPLEO

En la mayoría de los Centros de Desarrollo Rural tienen una oficina abierta de in-formación, asesoramiento y apoyo sociolaboral.

Algunos de estos centros editan un boletín de información sociolaboral, formativo, de ofertas de empleo y cursos, etc. con carácter semanal y/o quincenal, y se envía vía correo electrónico a ayuntamientos, asociaciones, personas usuarias de los programas, etc, para su información.