


Lober formación
Consulting

- PLAN DE ACTUACIÓN -

Adhesión a la Estrategia de
Emprendimiento y Empleo
Joven 2013 - 2016

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD
MISIÓN Y VALORES

2. PLAN DE ACTUACIÓN INTRODUCCIÓN
MEDIDAS

1. PRESENTACIÓN

LOBER FORMACIÓN somos profesionales del sector de la formación, con un equipo de colaboradores pedagogos, psicólogos, economistas, abogados, auditores, ingenieros, informáticos y técnicos especialistas, que trabajamos desde hace más de 7 años en la gestión de la formación de oferta y de demanda y en el diseño y desarrollo de proyectos de ámbito internacional.

La actividad de LOBER FORMACIÓN es ofrecer servicios especializados e integrales complementarios y profesionales en el ámbito de formación, orientados a la obtención del éxito empresarial.

LOBER FORMACIÓN es el proveedor de servicios de formación y socio estratégico para las empresas e instituciones que tienen por objeto social el desarrollo e impartición de programas de formación tanto de oferta como de demanda, también empresas y entidades, tanto públicas como privadas, que trabajan principalmente en el sector de la formación profesional y empresas que trabajan para la cualificación de sus profesionales con una clara vocación internacional.

El objetivo intrínseco de LOBER FORMACIÓN es entender la formación como inversión, de ahí que trabaja en conocer el impacto de la formación tanto desde el punto de vista de la gestión como de la impartición y los resultados obtenidos.

LOBER FORMACIÓN ofrece el servicio integral desde la solicitud de programas, impartición y justificación y evaluación del impacto de cada uno de los proyectos que desarrolla. El talento y la experiencia de nuestros profesionales son el motor del impacto y de la fidelización de las empresas y entidades a las que prestamos nuestro servicio.



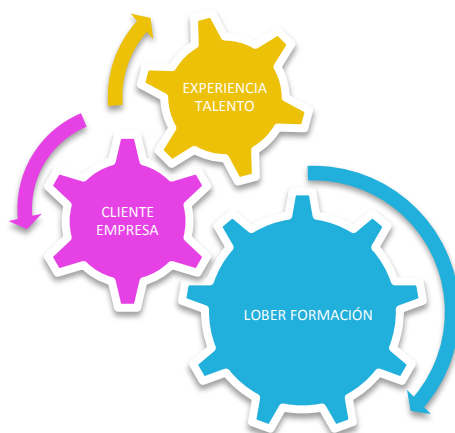
Nuestro activo es poder ofrecer a la empresa y profesionales nuestra experiencia y talento para poder generar valor y competencia.

Misión y visión

Nuestro objetivo es colaborar en la mejora de las organizaciones y de sus equipos generando sinergias para mejorar los procesos que permitan evaluar el impacto de sus inversiones utilizando la tecnología como herramienta de apoyo.

Cultura

LOBER FORMACIÓN quiere ser el socio estratégico en el diseño, desarrollo y gestión de todos los servicios vinculados a la formación, ofreciendo soluciones en gestión, formación y tecnología que permitan garantizar la competitividad de las empresas e instituciones.



Valores

- La Creatividad como motor de éxito
- Formar con orientación a resultados
- El servicio adaptado a las competencias, cualificaciones y objetivos
- La Proximidad con el cliente
- El Interés del cliente es nuestro interés
- La Pasión por el trabajo bien hecho
- la Ilusión por compartir experiencias
- La Inversión en formación
- La Adaptación a las novedades
- La evolución es el resultado de la evaluación de nuestros clientes
- El Rigor y la exigencia de todo el equipo



2. PLAN DE ACTUACIÓN

MEDIDA 1: COLABORACIÓN PÚBLICA PRIVADA EN OFRECER PROGRAMAS FORMATIVOS DIRIGIDOS A LA OBTENCIÓN DE CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD.

LOBER FORMACIÓN dispone de un equipo de profesionales docentes que ofrecen cursos vía certificados de profesionalidad y que posibilitan la acreditación de la formación de los trabajadores. La formación se imparte en las instalaciones acreditadas de las administraciones públicas que a la vez imparten la formación a sus usuarios.

1. **CORRESPONDENCIA CON LA MEDIDA DE LA EEEJ:** Medida 1: Extender los programas formativos dirigidos a la obtención de certificados de profesionalidad.
2. **TIPO DE MEDIDA:** Otras
3. **LÍNEA DE ACTUACIÓN:** Formación
4. **OBJETIVO GENERAL:** Mejorar la cualificación y la inserción profesional de jóvenes desempleados.

MEDIDA 2. OFRECER NUESTROS PROGRAMAS DE ASESORÍA Y FORMACIÓN TÉCNICA EN EL ÁMBITO DE LA FORMACIÓN AL NUEVO EMPRENDEDOR.

1. **CORRESPONDENCIA CON LA MEDIDA DE LA EEEJ:**
Medida 19. Incrementar el número de procesos de formación certificable y el reconocimiento de la experiencia laboral
2. **TIPO DE MEDIDA:** Otras
3. **LÍNEA DE ACTUACIÓN:** Formación
4. **OBJETIVO GENERAL:**
Lograr la adecuación de la formación de los jóvenes a los requerimientos de quienes ofrecen empleo, para que adquieran o vean reconocida la capacitación y las habilidades necesarias para encontrar su espacio en el ámbito laboral.

Los programas de formación que se desarrolla son:

1. Formación en programas de oferta
2. Formación en programas de demanda
3. Gestión de centros de formación