

## **PLAN DE ACTUACIÓN DE EMPLEABILIDAD C.U. VILLANUEVA**

Uno de los objetivos del C.U. Villanueva es formar a los futuros profesionales planificando sus estudios basándose en una formación que incorpore la transmisión de conocimientos y el desarrollo de competencias y habilidades directivas, en estrecha relación con el mundo profesional nacional e internacional.

Los controles de calidad, tanto en el ámbito docente como en los servicios, contribuyen a la implantación de un modelo universitario integral, con un claustro solvente con capacidad docente y pedagógica. Además, cada una de las áreas cuenta con profesores colaboradores que refuerzan la orientación profesional, la actualidad y aplicación de los estudios al compartir en las aulas sus experiencias profesionales.

Nuestros planes de estudios, además de aportar una sólida formación académica, integran desde primer curso herramientas y actividades orientadas a la capacitación y adquisición de destrezas y habilidades profesionales.

El curriculum complementario, de más de 1.200 horas, se desarrolla a lo largo de toda la carrera e incorpora seminarios profesionales, cursos especializados, casos prácticos y trabajos en equipo.

Todo este planteamiento se completa con la realización de períodos de prácticas externas canalizadas a través del Departamento de Prácticas Laborales y Orientación Profesional del centro. Villanueva tiene suscritos más de 2.000 convenios con empresas e instituciones de nivel nacional e internacional.

El Departamento de Prácticas y Orientación Profesional ayuda a cada alumno a orientar a su carrera profesional a través de tutorías y asesoramiento personalizado. Al mismo tiempo se organizan Seminarios y Workshops de Orientación Laboral que le proporcionan diferentes técnicas para facilitar su proceso de incorporación al mundo laboral.

En relación con el programa de asesoramiento, a partir del curso 2013-2014 los alumnos de 4º de grado que hayan seguido dicho programa contarán con la ayuda de un mentor durante ese año que le asesorará en la planificación y primeros pasos de su carrera profesional. El perfil del mentor es un profesional joven de entre 5-10 años de experiencia profesional

A partir del curso 2013-2014 y con la colaboración de Universia se instalará para todos los alumnos una nueva plataforma de prácticas que ayudará a incrementar las ofertas de prácticas y empleo de todos los alumnos del centro.

Asimismo, durante los próximos años se realizarán los siguientes seminarios:

- Seminario orientación profesional: Cómo afrontar un proceso de selección: Cómo redactar un C.V., cómo realizar una dinámica de grupo y cómo realizar una entrevista personal:
  - Para alumnos de 3º y 4º de grado en Derecho y de grado en ADE durante el mes de octubre.
  - Para alumnos de 1º y 2º de grado en Derecho y de grado en ADE durante el mes de febrero.

- Para alumnos de grado en Comunicación durante el mes de enero.
- Feria virtual de empleo: Para alumnos de último cursos durante el mes de octubre se pondrá en marcha la primera feria virtual de empleo donde los alumnos podrán acceder a un gran abanico de empresa y conocerán de primera mano las posibilidades de realizar una carrera profesional en cada una de ellas.

Los alumnos deben realizar períodos de prácticas externas a lo largo de sus años de estudio. A través de esta experiencia entran en contacto con la realidad del mundo empresarial en diversas áreas funcionales y en distintos sectores, lo que les permite conocer, de primera mano, el entorno profesional en el que desean y deberán desenvolverse.

Finalmente, se ofrece a los alumnos la posibilidad de realizar un año académico internacional, con su correspondiente período de prácticas, con los conocimientos, experiencia y perspectiva que aporta, que contribuye a definir el perfil y las competencias necesarias y exigidas para su incorporación al mercado laboral.