

ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN 2013-2016.



CEPYME
a r a g ó n

CEPYME ARAGÓN

C/ Santander, 36, 2ª Planta.

50010 ZARAGOZA

Tel.: 976 76 60 60

www.cepymearagon.es

empleo@cepymearagon.es



INDICE

I.- INTRODUCCIÓN	-3-
II.- ACTUACIONES DE CEPYME ARAGÓN	-4-
▪ PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN (PIMEI)	-5-
▪ PLAN DE INSERCIÓN ABORAL (PIL)	-6-
▪ PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	-7-
III.-RECURSOS HUMANOS	-8-

INTRODUCCIÓN

El desempleo juvenil en España es un problema estructural, que se ha visto agravado por la crisis, y que presenta graves consecuencias para la situación presente y futura de los jóvenes aragoneses y limita el crecimiento potencial de la economía en el largo plazo.

En la actual situación nuestros jóvenes son los que en mayor medida están sufriendo el desequilibrio del mercado de trabajo, generando situaciones sociales no sostenibles ni a corto ni a largo plazo.

Por lo tanto es necesario contribuir a la incorporación de los jóvenes a nuestro tejido empresarial, favoreciendo su inclusión en el mercado de laboral y reduciendo la elevada tasa de desempleo juvenil.

Es patente la profunda preocupación y sensibilización que la sociedad aragonesa manifiesta por la situación de crisis que atraviesa la economía en la actualidad y, más concretamente, el colectivo de los jóvenes.

Para CEPYME Aragón como Organización empresarial que tiene como principal finalidad la defensa y representación de los intereses de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa, es de gran interés que las pequeñas y medianas empresas de Aragón contribuyan a la inserción de nuestros jóvenes.

CEPYME ARAGÓN busca colaborar con la recuperación económica del país y mejorar la situación laboral de jóvenes menores de 30 años a través de distintos programas integrados y centrados en la promoción del emprendimiento e inserción laboral de los jóvenes, así como de sus itinerarios tanto formativos como laborales. Para ello colabora en distintos convenios tanto con el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de empleo como con la obra Social de Ibercaja para realizar actuaciones encaminadas a reforzar la orientación laboral, educativa y la inserción de los jóvenes.



ACTUACIONES DE CEPYME ARAGÓN

El Gobierno de Aragón y las Organizaciones Empresariales y Sindicales más representativas en el territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón, firmaron el “Acuerdo Social para la Competitividad y el Empleo de Aragón 2012-2015” de 7 de marzo de 2012.

Los proyectos que se exponen a continuación son fruto del convenio de colaboración entre el Instituto Aragonés de Empleo del Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de Aragón para la realización del plan de orientación laboral y el plan de inserción laboral contemplado en el “plan impulso 2013 para el crecimiento económico y la protección social”.

Entre las medidas previstas en el “Plan Impulso 2013 para el crecimiento económico y la protección social”, dentro del Eje básico 2 denominado “Impulso al Empleo”, se establece la realización de un **“plan de inserción laboral”**, para realizar actuaciones encaminadas a reforzar la orientación e inserción de personas en desempleo a través de la identificación de áreas prioritarias de formación, búsqueda de oportunidades, preparación para actividades con mayor demanda en el mercado de trabajo y el diseño de un itinerario personalizado de inserción laboral.

En el marco del diálogo social entre el Gobierno de Aragón y las Organizaciones Empresariales y Sindicales más representativas en el territorio de la Comunidad Autónoma de Aragón, se reconoce que el empleo es un elemento clave de cohesión social y de desarrollo económico de Aragón y se plantean como objetivos mejorar la empleabilidad y cualificación de los trabajadores desempleados, mediante acciones de información, orientación profesional, formación e inserción laboral, descritas a continuación:

PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN (PIMEI)

CEPYME ARAGÓN desarrolla junto con el INAEM el Programa Integral para la **Mejora de la Empleabilidad y de la Inserción**, dicho programa tiene como objetivo conseguir la inserción laboral de ciertos colectivos con especiales dificultades para acceder a un empleo estable y seguro.

La duración de este Programa es de **12 meses**, habiéndose iniciado el uno de octubre de 2013 y teniendo prevista su finalización por lo tanto el 1 octubre de 2014.

Las acciones de este programa van dirigidas a **121 personas** distribuidas en las tres provincias de la siguiente manera:

	ZARAGOZA	HUESCA	TERUEL	TOTAL
JÓVENES	36	7	5	48
DE 31-45	18	4	3	25
MAYOR DE 45	36	7	5	48
TOTAL	90	18	13	121

El **objetivo** de este programa es conseguir el **35% de inserción** del total de los insertados. Se considera persona insertada aquella que ha cotizado 180 días en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, 120 días o ha conseguido un contrato indefinido.

El resto de los participantes del Programa serán considerados **usuarios atendidos** siempre que hayan realizado las cuatro actuaciones obligatorias para todos los participantes del Programa:

- Acogida
- Elaboración de su itinerario integral y personalizado de inserción.
- Asesoramiento laboral en función de su itinerario
- Actuación elegible entre: Tutorías/Talleres Grupales/ Formación/Prácticas. Los talleres más demandados son: "Taller de entrevista", "Test en las pruebas de selección", "Dinámicas de Grupos como procesos de selección", "Redes sociales como herramientas en los procesos de selección" y "Habilidades sociales ante los procesos de selección".

Este programa desarrolla planes integrales de empleo que combinan información, orientación y asesoramiento, formación, práctica laboral, con la finalidad de conseguir la inserción laboral de los desempleados.

PLAN DE INSERCIÓN LABORAL (PIL)

CEPYME ARAGÓN desarrolla junto con el INAEM el **Plan de Inserción** Laboral contemplado en el “Plan Impulso 2013 para el crecimiento económico y la protección Social”, que al igual que el anterior Programa tiene como objetivo conseguir la inserción laboral de sus participantes.

Va dirigido a personas que habiendo mejorado sus condiciones de empleabilidad entre el uno de septiembre de 2012 y el 31 de agosto de 2013, puedan insertarse en el mercado de trabajo.

La duración de este Plan es desde el 21 de octubre de 2013 hasta el 28 de febrero de 2014.

En este caso las acciones van dirigidas a 50 personas distribuidas de la siguiente forma entre la provincia de Zaragoza y de Teruel.

	ZARAGOZA	TERUEL	TOTAL
JÓVENES	16	4	20
DE 31-45	8	2	10
MAYOR DE 45	16	4	20
TOTAL	40	10	50

El **objetivo** de este plan es conseguir el **30% de inserción** del total de los insertados. Se considera persona insertada aquella que ha cotizado 90 días en el correspondiente régimen de la Seguridad Social, 30 días o ha conseguido un contrato indefinido.

El concepto de persona atendida se mantiene igual al del Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción.

Las acciones son exactamente las mismas que en el Programa Integral para la Mejora de la Empleabilidad y la Inserción (PIMEI), ajustadas en el tiempo (cuatro meses) y por lo tanto de duración más corta, pero sin descuidar y cumpliendo los objetivos de cada una de ellas.



Los resultados en cuanto al porcentaje de Inserción y con referencia al colectivo de jóvenes lo podemos considerar satisfactorio, teniendo en cuenta las dificultades de este colectivo para acceder al mercado laboral, en ambos programas.

PLAN DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Cepyme Aragón ejecuta acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados del Plan de Formación para el Empleo de Aragón correspondiente al año 2013 según convocatoria aprobada en la ORDEN de 19 de julio de 2013, del Consejero de Economía y Empleo.

Las acciones formativas objeto de financiación tienen como objetivo la inserción o reinserción laboral de los trabajadores desempleados, y se encuadran en uno de los siguientes programas:

a) Programa general: Acciones formativas dirigidas a aumentar la cualificación del conjunto de los trabajadores desempleados propiciado así su inserción profesional.

b) Programa de jóvenes: Acciones formativas dirigidas a jóvenes menores de 30 años de baja cualificación y prioritariamente en situación de desempleo, que deseen mejorar sus competencias y cualificación profesional y aumentar su empleabilidad.

c) Programa de formación en idiomas: Acciones formativas dirigidas a personas prioritariamente desempleadas que deseen mejorar su cualificación en lenguas extranjeras, con el objetivo de incrementar sus posibilidades de empleo.

d) Programa de formación dirigido a mujeres: Acciones formativas dirigidas a mujeres con el objetivo de potenciar la incorporación y permanencia de la mujer en el empleo.

e) Programa de formación dirigido a desempleados de larga duración: Acciones formativas dirigidas a desempleados de 30 o más años con más de 360 días en desempleo, para su cualificación profesional o la adaptación a una nueva ocupación.

La financiación se distribuye con cargo a las aplicaciones presupuestarias del Instituto Aragonés de Empleo y los costes de las acciones formativas podrán ser cofinanciados en un 50% por el Fondo Social Europeo.



Código	CERTIFICADO	Altas Previstas	Horas	Inicio	Fin	Días	Horario
IFCT0210	OPERACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	16	570	04/02/2014	23/07/2014	L a V	9 a 14 horas
IFCT0110	OPERACIÓN DE REDES DEPARTAMENTALES	16	500	10/02/2014	09/07/2014	L a V	16 a 21 horas

RECURSOS HUMANOS

Recursos humanos de que dispone la entidad para el desarrollo de estos programas:

CEPYME ARAGÓN cuenta con un grupo de técnicos de empleo y formación que han venido desarrollando actuaciones en distintos convenios y colaboraciones con la administración y distintas entidades.

CEPYME/ARAGÓN, como organización empresarial de ámbito empresarial se integra por Confederaciones Provinciales y dispone de una amplia estructura organizada en todo el territorio de Aragón que permite un contacto y un conocimiento del mundo laboral muy cercano a las distintas realidades concretas.

Para la organización del trabajo a desarrollar con los proyectos que presentamos, la estructura especialmente implicada es la correspondiente al **Área de Formación y Empleo de CEPYME/ARAGÓN** a la que corresponde la dirección y responsabilidad del desarrollo de los distintos proyectos.

CEPYME/ARAGÓN dispone de equipos formados por técnicos y personal de apoyo y de coordinación que trabajan en estrecha relación con los equipos de orientadores y personal de administración propio del proyecto para asegurar la máxima calidad y eficacia del servicio que se ofrecerá a las personas que se encuentren en búsqueda o mejora de empleo y para optimizar todos los recursos existentes.



La organización facilita la participación del personal integrado en la plantilla en cursos de formación especializada para el perfeccionamiento y actualización de sus conocimientos mediante formación continua, estudios universitarios y de estudios de postgrado.

También se puede observar en los currículos de los técnicos/as que se dedican al desarrollo de los distintos programas, que reciclan continuamente sus capacidades y conocimientos a través de formación de calidad en distintas áreas: mercado de trabajo, técnicas de selección, procedimientos de reconocimiento de las competencias profesionales, reforma laboral, autoempleo y coaching.

CEPYME ARAGÓN

C/ Santander, 36, 2ª Planta.
50010 ZARAGOZA
Tel.: 976 76 60 60
www.cepymearagon.es
empleo@cepymearagon.es