

2015

# PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN





# PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



EFQM  
Committed to excellence



## 1. QUIÉNES SOMOS

Somos una **Asociación sin ánimo de lucro**, formada por otras asociaciones, empresas, autónomos, ayuntamientos, mancomunidades de municipios, sindicatos y personas físicas.

Se creó el **2 de junio de 1992** con el nombre Asociación Coordinadora para el Desarrollo Integral del Nordeste de Segovia- CODINSE- . Es el **resultado de varios movimientos asociativos** de carácter Comarcal que se crearon con anterioridad y de una necesidad de trabajar conjuntamente personas y entidades de diferentes pueblos dentro de una misma Comarca y con una misma forma de entender las cosas y el territorio; con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas de la Comarca.

El ámbito de actuación es la Comarca Nordeste de Segovia, que agrupa 119 localidades pertenecientes a 57 municipios con una población que ronda los 12.000 habitantes.

### MISIÓN:

Contribuir a la **transformación** de la Comarca Nordeste de Segovia – manteniendo su identidad - para mejorar la calidad de vida, promover el desarrollo económico, laboral, social, educativo, cultural y ambiental e impulsar nuevas oportunidades.

### VISIÓN:

Entidad consolidada de **referencia comarcal** que desde la participación social genere sinergias en el tejido social, económico y cultural, para conseguir el **desarrollo sostenible** del territorio y la mejora de la calidad de vida de las personas que viven en él

### VALORES:

- **Presencia:** en la Comarca.
- **Conocimiento:** del medio en el que se trabaja.
- **Proximidad:** a la población
- **Compromiso:** con la población, las instituciones y apoyo a las iniciativas que benefician a la Comarca.
- **Responsabilidad:** de las personas vinculadas a la entidad, órganos de decisión, trabajadores, voluntarios...
- **Equipo de trabajo:** profesional, interdisciplinar, cualificado, capacitado y dinámico.
- **Disponibilidad:** de lo que tenemos y sabemos hacer.
- **Cooperación:** participar activamente en redes de colaboración con personas, entidades e instituciones, trabajando en equipo, avanzando desde la unión.
- **Transparencia:** de los recursos económicos y en la toma de decisiones
- **Innovación:** búsqueda de nuevas propuestas de desarrollo para la Comarca.



## PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



EFQM  
Committed to excellence



- **Optimismo:** como forma de avance, se trata de ser realistas, de evaluar los problemas reales y afrontarlos creyendo en soluciones posibles.
- **Flexibilidad:** con capacidad de adaptación a nuevas realidades.

## 2. HISTÓRICO DE LA ENTIDAD.

Desde la constitución de la entidad se han desarrollado diferentes programas en beneficio de la población:

### Gestión de Iniciativas comunitarias y otros programas de desarrollo rural:

- 1992-1994.- Elaboración de un estudio de la Comarca, y un proyecto de desarrollo comarcal
- 1994-2001.- Iniciativa Comunitaria LEADER II
- 2001-2009.- Iniciativa Comunitaria LEADER +
- 2009-2014.- Programa de desarrollo rural LEADERCAL
- 1998-2000.- Iniciativa comunitaria Now- Proyecto AIMER: Apoyo a la creación de Iniciativas Económicas de mujeres del medio rural

### Programas dirigidos a colectivos desfavorecidos

- 1994-2014.- Programa de atención y tiempo libre infantil
- 1995-2014.- Programa de formación laboral y apoyo a las mujeres en el medio rural.
- 1997-1998.- Programas de sensibilización y Educación Ambiental
- 1998-2014.- Programa de actuaciones integrales para la emancipación, aumento de su autonomía e integración social de los jóvenes de zonas rurales.**
- 1998.-2014.- Programa de dinamización integral del Medio Rural.
- 1998-2012.- Programas de empleo y autoempleo
- 2000-2014.- Programas de educación compensatoria y apoyo extraescolar
- 2002-2014.- Programas dirigidos a personas mayores
- 2004-2014.- Programas de atención educativa para los niños de 0-3años
- 2008-2014.- Programas dirigidos a la población inmigrante

### Programas de Cooperación con otros territorios

- 2000-2001.- Proyecto de recuperación de la Cañada Real Soriana Occidental
- 2002-2004.- iAldeE I+Dr.
- 2004-2013.- Abraza la Tierra



## PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



EFQM  
Committed to excellence



- 2004-2008.- Desemillas.
- 2004-2008.- Micología y Calidad
- 2005-2006.- Arquitectura tradicional
- 2006-2008.- Turismo en la provincia de Segovia
- 2006-2008.- Sig-cit
- 2006-2008.- Observatorio rural de empleo
- 2007-2008.- Universidad Rural Paulo Freire
- 2007-2008.- Tejiendo redes
- 2007-2008.- Era Rural, Comunicación en el medio rural
- 2007-2013.- Mover Montañas
- 2008.- Cooperación y sinergias en el medio rural
- 2009.- Nueva Era Rural. Comunicación en el medio rural.
- 2010-2013.- Cartorural
- 2011.- Iniciativas Rurales de Empleo
- 2012-2014.- +Empresas+Empleo

### **Desde 1996 se edita el periódico Comarcal**

El Nordeste de Segovia, actualmente tiene 32 páginas y se edita mensualmente. Se han editado un total de 165 ediciones.

### **Desde 1999 Gestionamos el Punto de Información Juvenil “Agrego”**

### **Participación en redes de ámbito autonómico y estatal**

- 1994-2014.- Colectivos de Acción Solidaria, que a su vez forma parte de la Plataforma Rural
- 1995-2014.- Huebra Iniciativas Rurales
- 1995-2014.- Red Española de Desarrollo Rural
- 2010-2014.- Fundación Abraza la Tierra.
- 2006-2014- Fundación para el Desarrollo Rural Macario Asenjo Ponce
- 1994-2014.- Colaboración en redes no formales con Ayuntamientos, asociaciones, centros educativos de la Comarca, agentes de desarrollo local, mancomunidades de municipios, servicios sociales... a nivel comarcal.

### **Reconocimientos**

**- Agencia de Colocación autorizada por el SEPE con nº de identificación: 9900000400**



## PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



- Sello de Calidad Compromiso hacia la Excelencia Europea 200+ en gestión, según modelo EFQM
- Nivel 1 Estrella de Excelencia en el compromiso social
- Servicio de Orientación laboral y asesoramiento jurídico para inmigrantes, resolución el 26 de julio de 2005 a la Gerencia de Familia e Igualdad de Oportunidades.
- Acreditación como Entidad para la igualdad de Oportunidades por parte de la Dirección General de la mujer e Igualdad de Oportunidades, de la Consejería de Sanidad y Bienestar Social de la Junta de Castilla y León con fecha 20 de julio de 2001 (tiene una vigencia de 4 años).

### Premios

- Proyecto Formación Integral para los inmigrantes de la Comarca Nordeste de Segovia, concedido por la obra Social de Caja Segovia en la categoría de Premios Sociales año 2003.
- Proyecto Formación integral para familias inmigrantes de la Comarca Nordeste de Segovia, concedido por la Obra Social de Caja Segovia en la categoría de Premios Sociales año 2004.
- Proyecto Alfabetización y apoyo extraescolar para familias inmigrantes de la Comarca Nordeste de Segovia, concedido por la Obra Social de Caja España dentro de los premios sociales convocatoria 2005.
- Programa Asistencial para personas mayores en la Comarca Nordeste de Segovia. Mejora de la calidad de vida en el Medio Rural, concedido por la Obra Social de Caja España dentro de los premios sociales convocatoria 2006.
- Reconocimiento como entidad que hace posible el principio de igualdad, proclamado en la Constitución Española de 1978, al promocionar en el ámbito de la provincia de Segovia, el derecho a acceder a niveles de bienestar y desarrollo en el mundo rural, acordes con el protagonismo, que merecen en la sociedad española, posibilitando la no prevalencia de discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal y social. Otorgado por la Subdelegación del Gobierno de Segovia en 2004.
- Premio Arsenio Martínez Campos a la solidaridad, otorgado por el Centro Segoviano de Madrid, 2013.
- Premio a la labor realizada como entidad social, otorgado por la Asociación ISMUR, 2011.

## 3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

### ORGANIGRAMA



### ASOCIADOS/AS

Existen varias categorías de asociados: personas físicas, empresas, asociaciones, ayuntamientos, mancomunidades de municipios...

A fecha de hoy tenemos 228 socios.

30	AGRICULTURA
31	ASOCIACIÓN
29	EMPRESA
41	ENTIDAD LOCAL
72	INDIVIDUAL
25	TURISMO

### PERSONAL TÉCNICO

Para el desarrollo de la actividad de CODINSE, se cuenta con un equipo de personas multidisciplinar, dinámico y flexible.



## PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



EFQM  
Committed to excellence



### 4. PLAN ESTRATÉGICO.

---

El Plan Estratégico 2014- 2017 de Codinse es fruto de un trabajo desarrollado a lo largo de 2014 después de un proceso de análisis y reflexión ligado a la gestión de calidad en el año anterior y como resultado de la autoevaluación en el proceso de renovación del sello 200+ EFQM.

Desde la Junta Directiva y la Gerencia se ha promovido y se han dispuesto los medios para facilitar el proceso. Se ha realizado una apuesta por el trabajo de campo en la realización del Plan estratégico con visitas a todas las localidades para recoger información de la población general y reuniones con diferentes colectivos específicos, encuestas on-line para llegar a un mayor número de grupos de interés.

La elaboración del Plan Estratégico se justifica en:

- La necesidad de un marco general de acción para los próximos años del que parta toda nuestra planificación.
- La necesidad de una estrategia acorde con las necesidades actuales de la Comarca.
- La necesaria revisión de las líneas maestras de acción que hemos desarrollado tradicionalmente, debido al momento de cambio que vive la sociedad actual.

### 5. LÍNEAS ESTRATÉGICAS-PLAN EMPLEO-JÓVEN

---

*Línea 1. DINAMIZACIÓN SOCIAL*

*Línea 2. PROMOCIÓN DE EMPLEO- AUTOEMPLEO*

*Línea 3. ALIANZAS ESTRATÉGICAS*

#### Línea 1. DINAMIZACIÓN SOCIAL:

##### Objetivos:

- 1- Fomentar la participación social de los jóvenes y la identidad comarcal.
- 2- Facilitar la permanencia de los jóvenes en la zona.
- 3- Desarrollar valores de convivencia, respeto y tolerancia.

##### Acciones:

1.1.-Jornadas informativas sobre servicios y/o derechos.



## PLAN DE ACTUACIÓN EMPLEO-JÓVEN



EFQM  
Committed to excellence



1.2.-Punto de información para la población juvenil sobre las posibilidades formativas y de empleo en la comarca.

1.3.-Puntos de encuentro para la participación de la población juvenil en el desarrollo de la comarca.

1.4.-Servicio de información a la vivienda.

1.5.-Talleres de mediación escolar.

### Línea 2. PROMOCIÓN DE EMPLEO- AUTOEMPLEO:

#### Objetivos

1. Facilitar la diversificación económica.
2. Facilitar la formación, con especial incidencia a las personas jóvenes.

#### Acciones:

- 2.1.-Servicio de apoyo y fomento del emprendimiento juvenil.
- 2.2.-Servicio de apoyo al asentamiento de nuevas empresas que diversifique la actividad económica y ofrezcan empleo a jóvenes.
- 2.3- Bolsa de empleo y acciones de fomento del empleo por cuenta ajena.
- 2.4- Formación ocupacional.
- 2.5- Servicio de asesoramiento y Orientación Profesional.

### Línea 3. ALIANZAS ESTRATÉGICAS:

#### Objetivos

1. Conseguir el liderazgo a nivel Comarcal.
2. Fomentar las redes Comarcales
3. Participar en redes supracomarcales.

#### Actuaciones:

- 3.1.-Desarrollo de los Proyectos Sociales.
- 3.2.-Préstamo y puesta a disposición de los recursos de la entidad.
- 3.3.-Presentación y desarrollo de la estrategia de desarrollo local comarcal a la convocatoria LEADER.
- 3.4.-Organización de jornadas, charlas, conferencias...
- 3.5.-Asistencia y organización de eventos: Ferias locales y Feria Comarcal.
- 3.5.-Grupos de trabajo con la temática empleo y juventud
- 3.6.-Participación en proyecto de cooperación regional “+Empresas + Empleo”
- 3.7 Participación en redes de trabajo.