

PLAN DE ACTUACIÓN ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN

SUMARIO

- 1. Presentación**
- 2. Justificación y objetivos**
- 3. Actividades a desarrollar**



1. Presentación

C&R Consultoría Integral de Empresas, S.L. nace con vocación de ser un referente en el mundo de las consultoras de empresas y emprendedores, proporcionado a sus clientes una solución integral para la gestión de su negocio, en materias concretas, como fiscal, laboral, mercantil y defensa jurídica, mejorando la competitividad del tejido productivo y de las competencias de las personas trabajadoras. Por ello, los servicios ofrecidos desde nuestra empresa se centran en:

- ❖ Optimización **RRHH**.
- ❖ Optimización de **Procesos de Gestión**.
- ❖ **Planes de negocio**.
- ❖ Planes de **formación** para trabajadores y directivos.
- ❖ Análisis **competitividad**.
- ❖ Ayuda a la **Exportación y Comercio Internacional**.
- ❖ Planes de **marketing**.
- ❖ Redacción de Protocolos para sucesión empresarial familiar.
- ❖ Gestión patrimonial.

Desde C&R Consultoría Integral de Empresas, S.L., tenemos **vocación de servicio** al cliente y la finalidad de ofrecer en nuestros trabajos la profesionalidad, utilidad y calidad que merece cada cliente. Junto a ello, la combinación entre innovación y experiencia dotan a nuestros proyectos del equilibrio necesario para el logro de los objetivos propuestos en cada uno de ellos.

Nuestro valor añadido es el equipo que conforma C&R Consultoría Integral de Empresas, S.L., un equipo de profesionales con más de doce años de experiencia en el asesoramiento a empresas y a emprendedores.

2. Actividades a desarrollar

Con el objetivo principal de dar a sus clientes una solución integral para la gestión de su negocio, en materias concretas, como fiscal, laboral, mercantil y defensa jurídica, desde CYR consideramos la necesidad de diseñar e implementar acciones para la mejora de la empleabilidad e inserción a través de programas de prácticas con entidades públicas, programas formativos...

En torno a esto, definimos las siguientes áreas de actuación:

- **Mejora de la Empleabilidad: orientación y cualificación**
- **Asistencia a la empresa**
- **Asesoramiento al emprendimiento**
- **Análisis y Estudios**

Mejora de la Empleabilidad: orientación y cualificación

Dentro de esta área se desarrollarán aquellas actuaciones específicas definidas directamente con cada persona demandante de empleo dirigida a su incorporación al mercado laboral. Éstas contarán con la figura del tutor-orientador que realizará el acompañamiento durante todo el proceso, desde el inicio, en el registro, hasta su inserción laboral.

Asistencia a la empresa

Se trata de atender las necesidades de las empresas en materia de recursos humanos y empleo, en busca de una mayor proximidad, y de dinamizar el mercado laboral acercando, de este modo, las dos vertientes del mercado: las empresas que buscan profesionales y las personas que buscan empleo, permitiendo así, una intermediación efectiva, rápida y eficaz.

Asesoramiento al emprendimiento

Desde nuestra empresa daremos hincapié al asesoramiento a emprendedores como alternativa al empleo por cuenta ajena. Nuestro objetivo se centrará fundamentalmente en la asistencia individual a la persona interesada en aspectos tales como: Inicio de actividad, Calidad, Financiación, Comunicación, Contabilidad, Estrategia, Fiscalidad, Marco Legal, Recursos Humanos, etc.

Pondremos a disposición de las personas, información relevante sobre franquicias y otros modelos de negocio ya establecidos y con garantías de éxito. Es decir, se establecerá una comunicación permanente con las personas emprendedoras, detectando sus intereses, pero cazándolos con la viabilidad en los distintos sectores de actividad.

Innovación: Análisis y Estudios

El desarrollo de acciones de análisis y estudios, se encaminan a la creación de ideas que aporten soluciones a problemas específicos planteados por las empresas y la sociedad en general. Esta área, por tanto, está configurada para que a partir de la investigación se pueda diseñar y desarrollar un producto o servicio que satisfaga las necesidades del cliente y aumente la capacidad de intervención nuestra empresa.

Nos centraremos, por tanto, en transformar conocimientos en realidades a partir de la incorporación de procesos de calidad total, y con el objetivo último es prestar servicios cada vez mejores mediante la superación de las expectativas de las personas usuarias, el tejido empresarial, la optimización de los recursos disponibles y la mejora de la calidad de vida de las personas empleadas y la sociedad en general.

Estas acciones tienen como finalidad lograr resultados de interés a largo plazo, y entre los que se destacan:

- Estimular la búsqueda de ideas innovadoras, relacionadas directamente con los procesos de empleabilidad e intermediación y asesoramiento.
- Incorporar y reforzar herramientas e instrumentos de gestión que mejoren la calidad de los servicios prestados en materia de empleabilidad e inserción laboral.
- Mejorar la infraestructura digital que permita la utilización adecuada del equipamiento y los recursos disponibles dentro para una mejora del entorno.
- Fomentar la identificación e intercambio de intervenciones exitosas y conocimientos en materia de empleabilidad e intermediación laboral y asesoramiento.
- Garantizar la capacidad del proceso para satisfacer las necesidades de las personas usuarias y medir el grado de satisfacción del mismo.
- Diseñar y desarrollar nuevas metodologías de intervención en materia de orientación profesional y asesoramiento a emprendedores.
- Diseñar y desarrollar actuaciones de orientación innovadoras que acerquen y deriven a los recursos de empleo disponibles.

3.- Metodología de actuación

Nuestro sistema principal se basará en la capacitación y asesoramiento al usuario según las necesidades que plantee en cada momento. Así para la gestión de ofertas y demandas utilizaremos medios disponibles por la empresa de comunicación, a través de la cuál estableceremos los procesos de comunicación e interacción necesarios para una correcta atención.

Como conclusión podríamos decir, que CYR CONSULTORÍA ITNEGRAL DE EMPRESAS, S.L. se convertirá en el nexo de unión entre la empresa y los desempleados. Posibilitando, no sólo que el desempleado se inserte en el mundo laboral por cuenta ajena, sino posibilitando que el desempleado se convierta en factor creador de riqueza al emprender una actividad económica. Empleando una metodología de carácter dinámico que promueva la eficacia del modelo y definida por la puesta en marcha de procesos de actualización y adaptación al entorno cambiante en el que se desarrolla.

Sevilla a 26 de enero de 2015