



PLAN DE ACTUACIÓN

Contenido

1.- Nosotros.....	3
1.1.- Nuestro compromiso con el empleo.....	4
1.2.- Nuestra Responsabilidad Social	4
2.- El Proyecto Emprende.....	5
2.1.- Medida de actuación. Proyecto Emprende: Aprende a emprender.....	6
2.2.- Medida de actuación. Proyecto Emprende: Emprende y crece	6
2.3.- Temporalización.....	7
2.4.- Recursos	7

1.- Nosotros

Dideas Desarrollo Corporativo es una firma de profesionales con amplia experiencia en el desarrollo corporativo a empresas, buscamos la especialización para ofrecer una solución integral innovadora y creativa sin perder por ello en calidad, personalización y trato exclusivo a cada cliente. Nuestras principales líneas de trabajo en la gestión de personas son la consultoría en desarrollo de recursos humanos, la selección, la formación, la orientación e intermediación laboral, y la formación.

Nuestra consultoría en Recursos Humanos busca obtener la máxima creación de valor para el accionista, el cliente, el profesional y la sociedad. Se lleva a cabo a través de un conjunto de acciones dirigidas a disponer en todo momento del nivel de capacidades, compromisos y actuación en la obtención de los resultados necesarios para ser competitivo en el entorno actual y futuro, empleando diversa metodología en función de las necesidades específicas de cada cliente, como puedan ser la gestión del talento o la gestión por competencias.

En lo que respecta a la formación desde Dideas proponemos un modelo de formación personalizado, eminentemente práctico y con una clara orientación a la mejora continua. Preparamos cada proyecto conjuntamente con nuestro cliente, diseñamos contenidos y metodologías concretas y lo desarrollamos llevando a cabo una evaluación continua de los resultados. Contamos con formadores senior especializados en cada materia, con dilatada experiencia laboral y docente. Empleamos aquella metodología que mejor se adapta a los requisitos concretos de cada situación, y contamos con gran experiencia en el desarrollo e impartición de formación en línea.

Para nosotros es fundamental el potencial que las tecnologías de la información y la comunicación ponen a nuestro alcance, las herramientas y sus funciones, así como la posibilidad de globalizar nuestro alcance, hace que constantemente tratemos de desarrollar formaciones y herramientas que hagan más fácil la vida a aquellas personas a quienes nos dirigimos.

1.1.- Nuestro compromiso con el empleo

Además de nuestra actividad en la consultoría de Recursos humanos y la formación, también desarrollamos actividad como Agencia de Colocación autorizada por el SEPE, así como Empresa de Recolocación, con código de autorización 9900000143.

En nuestra plantilla disponemos de personal especializado en procesos de orientación laboral, con experiencia en la gestión y desarrollo de Planes Integrales de Empleo y Acciones de Orientación Para el Empleo y el Autoempleo. Como agencia de colocación trabajamos a nivel nacional, ofreciendo a nuestros usuarios un servicio dual. En primer lugar ponemos a su alcance nuestros servicios de intermediación laboral, proporcionándoles plataformas en que poder casar las expectativas tanto de candidat@s como de empresas. En segundo lugar, ofrecemos materiales y contenidos relacionados con la búsqueda activa de empleo y con la promoción del autoempleo utilizando nuestras redes sociales como plataforma de difusión global.

En la actual situación de alto desempleo juvenil, somos conscientes de la importancia de trabajar cada alternativa posible en el mercado laboral, y es por ello que colaboramos activamente con entidades privadas, públicas y del tercer sector en el fomento del empleo y el autoempleo, tanto mediante el desarrollo y ejecución de distintos proyectos, como en la elaboración y publicación de materiales.

1.2.- Nuestra Responsabilidad Social

En Dideas disponemos de una política de Responsabilidad Social que afecta a nuestro día a día, tratamos de aportar a la sociedad un impacto positivo mediante aquellas herramientas que están a nuestra disposición. Así pues, colaboramos con distintas ONGs en la formación de colectivos en riesgo de exclusión social, realizamos actividades específicas en centros penitenciarios, colaboramos con plataformas de soporte al voluntariado, y participamos en el programa Fundar de reconocimiento de las competencias profesionales desarrolladas por las personas voluntarias.

Como consultora poseemos en nuestra plantilla a personal formado como agente de igualdad, por lo que además de ser para nosotros una línea de negocio, además constituye un importante valor que tratamos de transmitir en todas nuestras acciones, ya sea en el desarrollo de servicios y productos para clientes, como en nuestras comunicaciones y actividades, donde seguimos el principio de igualdad de oportunidades en el acceso de cualquier persona a nuestros servicios.

2.- El Proyecto Emprende

De todo lo expuesto anteriormente nace nuestra motivación por lanzar el Proyecto Emprende como una medida de Responsabilidad Social por parte de Dideas. De acuerdo con los objetivos y líneas de actuación definidos por la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016, se hace necesario dotar de herramientas a todas aquellas personas que quieran lanzar una iniciativa emprendedora que culmine en la creación de una empresa, dado que esto supone en primer lugar una solución laboral para la propia persona que emprende, y puesto que supone una vía de empleabilidad en el futuro para el entorno social en que se inserta la persona que emprende.

El acto de emprender, supone en sí mismo el ejercicio de un complejo conjunto de habilidades, conocimientos, actitudes y valores, que en sí mismos determinan las probabilidades de éxito de la iniciativa emprendedora. Es decir, todo el mundo dispone del potencial para emprender, para lanzar una empresa, un negocio o un servicio de forma autónoma, sin embargo no todas las iniciativas de emprendimiento consiguen llegar a buen puerto y cristalizar en una actividad estable, duradera y rentable.

Por ello, nuestra misión con el Proyecto Emprende es mejorar las opciones de éxito de las personas emprendedoras empleando para ello la formación como herramienta de desarrollo. Dentro de este concepto planteamos dos medidas de actuación, en función del estado en que se encuentre la persona emprendedora.

2.1.- Medida de actuación. Proyecto Emprende: Aprende a emprender

Mediante esta primera medida de actuación pretendemos que, cualquier persona que se encuentre en situación de desempleo pueda acceder a formación específica y gratuita sobre todos aquellos conocimientos y habilidades que necesita poseer para poder emprender con éxito.

La metodología que emplearemos será completamente en línea, para que cualquier persona del territorio español pueda acceder a ella en igualdad de oportunidades. Los contenidos que componen el programa de esta formación específica son:

- Cómo crear un Plan de empresa
- Cómo crear un Plan de negocio en la empresa
- Contabilidad
- Técnicas de venta
- Gestión de Recursos Humanos
- Habilidades directivas

2.2.- Medida de actuación. Proyecto Emprende: Emprende y crece

Nuestra segunda línea de actuación pretende ayudar a aquellas personas que ya han puesto en marcha una iniciativa emprendedora, y desean desarrollar sus habilidades o suplir posibles carencias de capacitación o conocimientos que puedan adolecer.

Para lograrlo, planteamos formación en línea gratuita para que puedan desarrollar todo un elenco de habilidades. Tendrán a su alcance la formación descrita en la medida anterior, y además podrán acceder a formación en:

- Ofimática
- Tecnologías de la información y comunicación
- Habilidades sociales
- Negociación
- Otras

2.3.- Temporalización

Para ambas medidas se prevé una **duración de 5 meses**, tiempo suficiente para que las personas beneficiarias de la formación puedan adquirir un grado de aprovechamiento óptimo de los materiales y contenidos de las acciones formativas.

Entendemos que los objetivos de nuestro proyecto requieren una continuidad temporal, para que el impacto social que se derive del mismo no sea aislado en el tiempo. Por ello, **prevemos la realización de al menos una edición anual** de acciones formativas, sin perjuicio de que en función del grado de impacto observado podamos convocar más de una edición por año.

2.4.- Recursos

Puesto que estas son medidas de responsabilidad social de nuestra empresa, toda la plantilla se involucrará en el desarrollo de las mismas, bien sea en el desarrollo de los materiales, en la tutorización de los alumnos o en la gestión de la documentación y las matrículas de las personas beneficiarias.

Para el desarrollo de los cursos emplearemos como plataformas de difusión nuestra web, nuestros perfiles en redes sociales y nuestro portal de empleo como Agencia de Colocación. Para la impartición de los cursos en sí mismos, emplearemos el aula virtual de la empresa, que ofrece un entorno adecuado y suficiente para el desarrollo de formación de las características que proponemos.