



**ACOMPANIAMIENTO A LA FORMACIÓN Y A LA INSERCIÓN  
SOCIOLABORAL DE JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN  
SOCIAL**

**2014**

# Índice

- 1. Fundamentación y descripción general**
- 2. Descripción del proyecto**
- 3. Objetivos generales**
- 4. Objetivos específicos**
- 5. Soporte formativo y laboral**
- 6. Soporte personal**
- 7. Metodología de trabajo**
- 8. Evaluación**
- 9. Recursos**

## 1. FUNDAMENTACIÓN Y DESCRIPCIÓN GENERAL

Engrunes Recuperación y Mantenimiento es una empresa de inserción creada en el año 2006 y promovida por la Fundación Engrunes que es una fundación orientada a la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión, centrada en los mercados de la construcción y medio ambiente y localizada en el Área Metropolitana de Barcelona.

Creemos firmemente que el trabajo y la formación activa son herramientas transformadoras e idóneas a partir de las cuales se puede iniciar procesos de rehabilitación, reeducación e integración de las personas que tienen y viven una situación de riesgo de exclusión laboral y social. Esta tarea siempre debe ir acompañada de un apoyo y seguimiento educativo. La finalidad y la razón de ser de la empresa de inserción, es la lucha contra la pobreza y la exclusión social.

La inserción Sociolaboral va dirigida a jóvenes en situación de exclusión social o en riesgo de llegar que estén desocupados y que tengan dificultades importantes para integrarse en el mercado de trabajo ordinario.

Los jóvenes con riesgo o en situación de exclusión encuentran importantes dificultades para acceder al mercado de trabajo, debido a sus carencias sociales, económicas, educativas y de cualificación laboral. El ejercicio de un trabajo, derecho y deber de todo ciudadano o ciudadana establecidos por la Constitución y el Estatuto de autonomía, les comporta numerosos problemas, debido a la desmotivación personal, el desconocimiento o el abandono de los hábitos sociales y laborales básicos, y la falta de adaptación profesional.

Las transformaciones que experimentan la economía y la sociedad a nivel global, el fracaso escolar, los constantes cambios tecnológicos y los cambios en los sistemas de organización del trabajo, junto con la pérdida de los vínculos sociales y familiares, configuran alguna de las múltiples causas de exclusión social.

Por ello, la relación con el mundo del empleo debe ser un referente obligado a la hora de tratar los procesos de integración social. La población en edad laboral encuentra en el empleo no sólo una fuente de ingresos, sino también el origen de toda una red de relaciones sociales que facilitan su integración.

Las actividades laborales en las que participarán los jóvenes durante el año 2014 son: Recogida y reciclaje de residuos (muebles y enseres domésticos, papel, ropa, etc.), almacenamiento, mantenimiento y reparaciones menores de viviendas y construcción.

La relación de los jóvenes con la entidad se hará mediante el contrato de trabajo de inserción y el Plan de inserción Sociolaboral.

El contrato de trabajo regula las relaciones laborales y el Plan de inserción el plan de trabajo individual Sociolaboral, pactado con el joven. Los jóvenes habitualmente realizan tareas de aprendices o peones.

## 2. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto está en la línea de los objetivos de Engrunes Recuperación y Mantenimiento que es la inserción laboral y social de personas que están en situación de riesgo y/o de exclusión social y laboral a través de un contrato de trabajo. Engrunes Recuperación y Mantenimiento les proporciona un proceso de Inserción Sociolaboral basado en el trabajo, la formación y acompañamiento a estos jóvenes trabajadores/as hasta que estén preparados para acceder al mercado laboral ordinario.

## 3. OBJETIVOS GENERALES

El objetivo principal es la inserción laboral y social de 13 jóvenes a través de un contrato de trabajo.

Acoger y formar jóvenes, mediante un contrato de trabajo, para trabajar con ellos su inserción social y laboral.

Acuerdo con el joven trabajador acogido: el joven trabajador acepta el apoyo formativo laboral y personal de Engrunes Recuperación y Mantenimiento para el desarrollo de su proceso de inserción socio / formativo / laboral.

## 4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES
Acompañamiento intensivo para posibilitar la integración en una actividad laboral y superar el período de prueba.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Actividad laboral diversa en Engrunes Recuperación y Mantenimiento 2 años de contrato máximo.</li><li>• Inserción laboral posterior en empresas colaboradoras (en función de la adecuación de los jóvenes y las necesidades de contratación) y/o promoción de la inserción laboral externa.</li></ul>

Fomentar el aprendizaje en hábitos de responsabilidad y organización en el ámbito del recurso laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividad laboral con el monitor educador</li> <li>• Reunión con el encargado y compañeros de trabajo</li> </ul>
Fomentar el crecimiento personal y del grupo en el ámbito del recurso laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento de las incidencias</li> <li>• Entrevistas de seguimiento personalizadas.</li> <li>• Tutorías personalizadas.</li> <li>• Valoración bimensual</li> </ul>
Fomentar el aprendizaje activo de un oficio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y práctica del oficio dentro y/o fuera de la empresa</li> </ul>
Fomentar la adquisición de hábitos de responsabilidad, estabilidad y autonomía personal.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seguimiento de las incidencias. Entrevistas de seguimiento personalizadas.</li> </ul>
Posibilitar la formación compensatoria básica y la relación con el entorno social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación básica/compensatoria y específica en recurso externo.</li> <li>• Conocimiento de las Entidades/Asociaciones del barrio</li> <li>• Conocimiento del municipio.</li> <li>• Contacto con los recursos psico/socio/sanitarios necesarios</li> </ul>

## 5. SOPORTE FORMATIVO Y LABORAL

Promocionar una buena integración dentro del equipo de trabajo donde ha sido derivado/a el o la joven. Preparación profesional en las tareas de su puesto de trabajo.

Trabajar el mantenimiento de hábitos de normalización laboral: asistencia, seguridad y salud laboral, ser capaz de responder a las tareas asignadas, fomentar el trabajo en equipo, mantener una actitud de iniciativa y de estabilidad en el trabajo, tener capacidad de atención y centrarse en el lugar de trabajo así como aceptación de las órdenes del encargado. Promocionar una continuidad laboral en el mercado ordinario de trabajo (como fase final), mediante el contacto y/o derivación en el mercado ordinario de trabajo.

## 6. SOPORTE PERSONAL

Seguimiento de la evolución laboral del joven trabajador desarrollando el trabajo, por parte del educador/encargado. Mantener coordinación con el recurso socioeducativo referente, para dar apoyo a su proceso educativo, de integración social y en el territorio. Mantener un seguimiento educativo del o la joven trabajador/a, para motivarlo en el desarrollo del trabajo y la integración social. Estar atentos a demandas puntuales que haga el o la joven trabajador/a de inserción.

## 7. METODOLOGÍA DE TRABAJO

- Acuerdo con el joven trabajador que acepta el apoyo formativo laboral y personal de Engrunes Recuperación y Mantenimiento para el desarrollo de su proceso de inserción socio/formativo/laboral.
- Seguimiento y acompañamiento socioeducativo por parte del educador y el encargado en el lugar de trabajo.
- Formación activa y acompañada dentro del puesto de trabajo.
- Coordinación con los recursos necesarios en que sea necesaria la intervención: sociales, formativos, de orientación laboral.
- Seguimiento por parte del equipo de inserción de Engrunes Recuperación y Mantenimiento.

Todo el mundo que trabaja en Engrunes, como técnico, profesional, sabe que debe ser capaz de:

- Dar la formación activa suficiente a sus compañeros, trabajadores en inserción.
- Contribuir, con el propio trabajo, a la viabilidad de los proyectos de Engrunes.

El educador/a realiza las tareas de seguimiento diario, relación con los referentes, tutorías, valoración de los procesos de personal, coordinación con los encargados y personas directamente responsables del joven trabajador en el lugar de trabajo y coordinación con el Equipo social de Engrunes Recuperación y Mantenimiento.

La tarea educativa se basa en la aplicación individualizada del Plan de inserción: el contacto diario, las horas de trabajo con el usuario, las entrevistas y tutorías, siguiendo el proceso individual y de grupo, captando las capacidades y las limitaciones, escuchando y apoyando para la resolución de conflictos, a la vez que se da soporte para el aprendizaje del oficio y los hábitos de trabajo.

## 8. EVALUACIÓN

### Desde Engrunes Recuperación y Mantenimiento:

- Seguimiento diario y tutorías quincenales.
- Valoración bimensual de la empleabilidad de los Jóvenes
- A nivel específico del proceso individual del joven -bimensual- (Indicadores cuantitativos y cualitativos)

## 9. RECURSOS

### Internos:

Profesionales

- Educadores del proceso de inserción
- Técnicos en la actividad laboral
- Responsable de Servicios Sociales para la coordinación y seguimiento
- Los propios del recurso donde se realicen les actividades laborales
- Actividad laboral en Engrunes Recuperación y Mantenimiento S.L.U. Contractes y Deixalleries, Servicios y Construcción.

### Externos:

- Xarxa d'economia Social de l'Ajuntament de Barcelona
- Xarxa d'inserció Sociolaboral de l'Ajuntament de Montcada i Reixac
- Xarxa d'inserció Sociolaboral del districte de Nou Barris de Barcelona
- Xarxa de Serveis Socials i/o Institucions públiques i privades psico/sòcio/sanitaris de l'entorn social.
- Xarxa d'empreses d'Inserció FEICAT
- Xarxa de persones sense llar de Barcelona
- Xarxa d'economia Social de Catalunya XES
- Servicios/Entidades públicas y privadas formativas/ocupacionales/laborales del entorno global
- Departament de Benestar Social i Família