

PLAN DE ACTUACION

MEDIDA: PORTALES DE EMPLEO PARA LA MEJORA DE LA INTERMEDIACION Y LA EMPLEABILIDAD. Se trata de trabajar con un grupo de jóvenes menores de 30 años, previamente seleccionados para hacerles un seguimiento de refuerzo y apoyo, para incrementar su empleabilidad e intentar conseguir, así, insertarlos en el mercado laboral en la red de empresas clientes de esta Entidad. **El portal, Gestor de Empleo**, con el que trabajamos es www.emplearagon.org

El **ALCANCE** de la medida, inicialmente es de 150 PERSONAS, previamente seleccionadas entre los colectivos mas desfavorecidos, para formar el bloque de candidatos con el que se trabaja para potenciar su incorporación laboral en las organizaciones clientes.

La medida se realiza en **COLABORACION CON EL INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO (INAEM)**.

El **OBJETIVO** que nos proponemos es contribuir a paliar, en la medida de nuestras posibilidades el alto porcentaje de desempleo existente entre los más jóvenes (y sobre todo en los que menor nivel de cualificación tienen). Nos proponemos trabajar con este grupo de 150 desempleados menores de 30 años, realizando las gestiones de intermediación precisas para que el mayor número posible de participantes en el Plan se inserte profesionalmente (al menos el 35% de los participantes).

Incluimos, a continuación, **información sobre nuestra Entidad y sobre nuestra trayectoria** siempre ligada a la formación y a la inserción profesional.

PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

ESCUELA DE FORMACION PARA EL EMPLEO fue fundada, en Zaragoza, en 1997, como resultado de la cristalización del Proyecto “ServiPyme2”, que recogía el Estudio de Puesta en Marcha de una “Idea” de Servicios de Formación adaptable permanentemente a “cada entorno socio-económico”, que **“siempre avanzaría un paso por delante de los demás...”**.

En el momento de la constitución de la sociedad, el objetivo inmediato era cubrir las Necesidades de Formación que la vertiginosa incorporación del Ordenador Personal en el Mercado estaba generando y, sobre todo, las que en el futuro iba a generar con lo que suponíamos sería la distribución masiva del mismo en Empresas y Hogares, generando el acceso de millones de usuarios “hasta entonces no previstos” al mundo de la Informática. Por otra parte, desde su creación, la empresa, **ha participado de forma continuada en los Planes de Formación ligados a compromisos de contratación que, a través del FORMIC, se han articulado en las Cuencas Mineras como foco generador de miles de empleos en los últimos catorce años.**

En Aragón, en aquel momento casi nadie o nadie atendía esta demanda, ni parecía importar a las Empresas de Formación, según se desprendía de los informes de “ServiPyme”. Perfecto, ya estábamos “un paso por delante”. Ahora SOLO faltaba MANTERNOS POR DELANTE TODA LA VIDA... El esfuerzo por tener siempre abiertos canales de información a todos los niveles, por estar presentes en Ferias, Congresos, Conferencias, etc. fue, es y ha de seguir siendo continuado para seguir “leyendo e interpretando el mercado”: **Nuestra oferta formativa se ha de readaptar, permanentemente, de forma sistemática** en un mundo en imparable cambio por unas u otras razones.

Desde el principio, la Empresa, tuvo presente que la Formación que impartía debía tener un Objetivo, como denominador común a sus diferentes formas de implementación: ***La utilidad práctica y la inmediatez de aplicación que precisan los alumnos receptores de la misma.*** Este ha sido el eje director que siempre se ha tenido en cuenta para trazar la evolución de la Empresa.

De esta forma, sin lugar a dudas de tipo alguno, ESCUELA DE FORMACION PARA EL EMPLEO. continua ofreciendo y desarrollando la FORMACION de más nivel (técnico, de Certificación, de compromiso con la Calidad, etc.) en Aragón, equiparable, cuando menos, a la formación que se está ofreciendo en los lugares “punteros” de nuestra geografía española (Madrid, Barcelona).

Esta forma, novedosa, diferente y diferenciadora en Aragón, de entender y de hacer las cosas nos fue muy útil en nuestros inicios, para irrumpir y darnos a conocer en el mercado, para posicionarnos en el, para llegar a nuestros Clientes y establecer relaciones de confianza que todavía hoy perduran, para competir con Centros de Formación tradicionalmente implantados en Aragón, para ocupar espacios que no eran de nadie o que eran de otros. Pero teníamos previsto que esto solo era un peldaño en la larga escalera de nuestra vida como empresa; pronto nos imitarían y nos imitaron y nosotros teníamos que tener el siguiente peldaño previsto para consolidarlo y pensar en el siguiente y luego en el siguiente y, así siempre, de forma continuada, si queríamos seguir “un paso por delante de los demás ...”, como nos habíamos propuesto.

Hito clave para la supervivencia y crecimiento de la empresa: Nos abrimos a sectores “más industriales”. Es un ejemplo de capacidad de adaptación, de flexibilidad. El objetivo trazado es claro: Crecer en Planes Sectoriales, de nivel Estatal y de nivel Autonómico, que parecía guardaban las claves del futuro. Nuestras áreas de formación se diversifican y nuestra forma de gestionar se adapta a la nueva realidad y nuevos horizontes. Comenzamos con una fuerte inversión en Simuladores de Carretilla Elevadora y Puente Grúa y con la implantación y desarrollo de nuevas Acciones Formativas para la conducción y manejo de maquinaria en Alianza con uno de nuestro mejores Clientes.

Este momento clave y otros muchos hacen que ESCUELA DE FORMACION PARA EL EMPLEO se vaya situando en el mercado, ganando posición y prestigio, gracias al esfuerzo particular de cada integrante de su plantilla, **hasta llegar a ser la referencia válida en Formación para el mercado**. El listón está alto, mantenerlo y subirlo NOS OBLIGA TODAVÍA MAS: No podemos fallarle a nadie; tampoco a nosotros mismos.

Fruto de nuestra percepción, anticipación y capacidad de adaptación, nuestra oferta formativa en el contexto de la Formación Profesional para el Empleo, hoy, se puede fragmentar, tanto en su vertiente OCUPACIONAL (dirigida prioritariamente a trabajadores desempleados) como en su vertiente de CONTINUA (dirigida prioritariamente a trabajadores en activo), a grandes rasgos, de la siguiente forma:

- **Nuevas Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones** (Ofimática, Internet, Desarrollo, Sistemas, Diseño, Autoedición, Informática para niños, etc.).
- **Oficios – Planes Sectoriales** (Metal-Industria: Soldadura, conducción de carretillas, manejo de puente grúa, manejo de maquinaria de elevación telescópica, operador de retroexcavadora, electricidad, mantenimiento industrial, fontanería, instalador de gas, climatización, etc; Socio-Sanitarios: Higiene en alimentos, seguridad alimenticia, cuidado de pacientes de riesgo., Cuidados de personas dependientes, etc; Comercio: Técnicas de Venta, Gestión Comercial, etc,)

- **Idiomas** (Alemán, Francés e inglés)
- **Gestion – Tecnicas y Habilidades Empresariales** (comercial, contabilidad, protocolo, escapatismo, ...).
- **PRL:** Básico, Superior, Relajacion y prevencion del estress,

Esta oferta formativa se imparte en modalidades PRESENCIAL, ONLINE o MIXTA, y de forma estandar o “a medida”.

Como resultado de las estrategias planteadas y seguidas en los últimos años:

- ∞ Hemos pasado de ser un Centro de Formación en Informática a ser un Centro de Formación, con una línea de trabajo trazada capaz de dar respuesta, con garantías, a las necesidades que la sociedad aragonesa demanda en cada momento.
- ∞ Hemos de pasado de gestionar una platilla estable o una plantilla integrada por colaboradores. **La Plantilla actual** la conforma un núcleo de gestión integrado por tres personas estables y un grupo de colaboradores habituales (personas físicas y/o jurídicas) integrado por más de cincuenta profesionales colaboradores habituales.

El **ámbito geográfico** de actuación básico ha sido y sigue siendo la Comunidad Autónoma de Aragón, si bien sin renunciar a otros ámbitos en los que nuestros servicios puedan ser demandados.

El servicio se concreta desde nuestros centros fijos y/o desplazando a profesorado, equipamiento, etc. a las instalaciones de nuestros Clientes, cuando es preciso, en función de cada Proyecto Formativo concreto. En la actualidad, la empresa cuenta con las siguientes **infraestructuras y medios:**

- **LOCAL COMERCIAL** de unos 150 metros cuadrados, ubicado en C/Lapuyade, 8-10 de Zaragoza, acondicionado con despachos de Dirección y Administración y 3 Aulas equipadas con mobiliario para grupos de hasta 16 alumnos por aula.
- **NAVE INDUSTRIAL** de unos 680 metros cuadrados, ubicada en C/Isabel de Santo Domingo, 24 de Zaragoza, acondicionada para tareas de Formación con
 - Taller de Soldadura
 - Taller de Fontanería, Calefacción, Instalador de Gas, Climatización y concordantes.

- Zonas Logística y Movimiento de Cargas con Puente Grúa y Carretillas Elevadoras.
- Taller de Electricidad, Automatismos y concordantes.
- Recepción, Vestuarios y aseos.

En la actualidad, la empresa está **Homologada por INAEM (código autonómico 768)** en las siguientes **Especialidades Formativas**:

GESTOR DE ALMACEN

ELECTRICISTA INDUSTRIAL

AUXILIAR DE MONTAJES ELECTRONICOS

ELECTRICISTA DE EDIFICIOS

ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO

FONTANERO

INSTALADOR DE GAS

CALCULO DE ESTRUCTURAS PLANAS Y ESPACIALES DE HORMIGON

CALCULO DE ESTRUCTURAS PLANAS Y ESPACIALES DE ACERO

OPERARIO DE ALMACEN

SOLDADOR DE ESTRUCTURAS METALICAS LIGERAS

SOLDADOR DE TUBERÍAS, RECIPIENTES Y DEPÓSITOS DE ALUMINIO POR EL PROCEDIMIENTO TIG PARA HOMOLOGACIONES EN POSICIÓN G

Los datos identificativos de la Empresa son:

- RAZON SOCIAL: ESCUELA DE FORMACION PARA EL EMPLEO Y PROYECTOS, S.L.
- DOMICILIO SOCIAL: C/Lapuyade, 8-10, Local
- POBLACION: 50007-ZARAGOZA
- C.I.F.: B50734516
- TELEFONO: 976 259999
- E-MAIL: formacion@escuelapef.es
- CNAE: 8042

La Sociedad está constituida por capital 100% español.

Para estar en relación con nuestro entorno, con nuestro sector y con el resto de sectores de actividad, la Empresa, por la importancia que tiene conocer con anticipación el “terreno que pisa y que va a tener que pisar”, ha realizado desde sus orígenes un gran esfuerzo en presencia y participación asociativa.

El Sistema de Gestión, Evaluación y Control de la Formación se basa en los parámetros de las normas UNE-EN-ISO 9001:2008.

La Estructura organizativa de la Empresa se ajusta al siguiente organigrama:

