

Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016



1. QUIENES SOMOS

Fundación Prevent opera en ámbito nacional desde hace más de 25 años, impulsando la **inclusión social y laboral de las personas con discapacidad** y fomentando entornos de trabajo seguros y saludables, a través de acciones que generen un cambio duradero en su área de impacto y provoquen una transformación de la realidad hacia escenarios más justos, comprometidos, profesionalizados y humanizados.

La entidad tiene sedes en Barcelona y en Madrid y cuenta con un equipo de 13 profesionales de la psicología, la educación, la gestión, el marketing y la comunicación, apasionados y comprometidos con nuestra visión, misión y valores.

El Patronato se compone de 13 profesionales vinculados al ámbito de la empresa, la salud y legal.

2. NUESTROS VALORES

Con las personas. Los valores que mueven Fundación Prevent pivotan alrededor de la consideración a la persona, en toda su complejidad, como eje de todas nuestras actuaciones:

- ✓ **PASIÓN:** para compartir con las personas que atendemos y guiamos hacia un empleo; para transmitir a las empresas que aceptan el reto de incluir la diversidad en sus entornos; como punto de partida para trabajar en red y buscar el mejor resultado para todas las partes implicadas
- ✓ **PROFESIONALIDAD:** para convertirse en un partner de valor para las personas que atendemos y las empresas con las que colaboramos; para conseguir resultados sostenibles
- ✓ **ÉTICA:** en la gestión de la información a nuestra disposición; en el uso de fondos públicos y privados; en la actuaciones internas y con usuarios/as, colaboradores, proveedores, clientes
- ✓ **TRANSPARENCIA:** queremos que cualquier estamento tenga acceso a lo que hacemos, como y porqué con la máxima facilidad y rapidez; queremos generar confianza en las personas que atendemos y en nuestros colaboradores internos y externos
- ✓ **CREATIVIDAD:** para atreverse a cambiar; para que todos y todo puedan tener cabida; para sorprender; para crecer.

3. LINEAS ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN DE LA ENTIDAD

Las líneas de trabajo fundacionales tienen el objetivo de facilitar el acceso al empleo de las personas con discapacidad, grupo especialmente vulnerable frente a los cambios vertiginosos del mercado laboral, a las exigentes demandas empresariales y a cierta despersonalización de los entornos de trabajo.

Para ello, trabajamos en diversas líneas de actuación, que tienen como base común:

- ✓ Fomentar la **igualdad de oportunidades** para todas las personas
- ✓ Impulsar el **espíritu emprendedor** para crear un negocio o en el propio lugar de trabajo
- ✓ Mejorar la **empleabilidad** de los demandantes de empleo con discapacidad
- ✓ **Acercar** demandantes de empleo y empresas

3.1. ACTUACIONES DE ORIENTACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y MEJORA DE LA INTERMEDIACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO Y SUS ENTIDADES COLABORADORAS - COLABORACIÓN PÚBLICO PRIVADA

Programa UNOMAS.

El Programa de intermediación laboral **UNOMAS** nace en 2005 y constituye la línea de actuación alrededor de la cual pivotan el resto de actividades llevadas a cabo en el Área de Inclusión Social y Laboral para la inserción laboral y el fomento del empleo de personas con discapacidad (en adelante, PcD). Se dispone de una base de datos de usuarios con diferentes tipologías de discapacidad.

El enfoque del programa se basa en el fomento de la autonomía y empoderamiento de la propia persona con discapacidad: Fundación Prevent se convierte en orientadora y facilitadora de recursos, dejando en mano del usuario la búsqueda activa de empleo.

La entidad trabaja paralelamente con la empresa, en estrecha colaboración con la dirección de RRHH, con el fin de facilitar el acercamiento entre candidatos y ámbito laboral, actuando para crear un entorno más inclusivo y mejor preparado para gestionar la diversidad.

El Programa ofrece a la persona con discapacidad en búsqueda de empleo:

- *Entrevistas personalizadas de valoración y diagnóstico de la situación sociolaboral*
- *Diseño del Itinerario Personalizado de Empleo y apoyo para la búsqueda activa de empleo*
- *Entrenamiento en habilidades laborales para potenciar la capacidad y mejora de la empleabilidad*
- *Seguimiento durante la incorporación a la empresa y Empleo con Apoyo*

Resultados 2005-2013



4.570 personas con discapacidad atendidas

549 personas con discapacidad en España insertadas

453 ofertas de empleo gestionadas en los dos últimos años

Agencia de colocación.

La labor de intermediación y diseño de itinerarios personalizados de empleo llevada a cabo a través del Programa UNOMAS se enmarca, desde 2012, en las actuaciones como agencia de colocación de ámbito nacional, con autorización administrativa número: 9900000042.

Desde entonces, la entidad ha atendido 1.035 usuarios/as.

Como elemento diferenciador, destacamos la predominancia de acciones dirigidas a la prospección de empresas del territorio, así como la orientación sobre cumplimiento de la normativa legal vigente en materia de contratación de trabajadores con discapacidad, accesibilidad universal e igualdad de oportunidades.

Se ofrece a las empresas colaboradoras:

- *El diseño de un Plan de acciones en Política de Integración de Personas con discapacidad*
- *Reclutamiento y selección de trabajadores con discapacidad*
- *Asesoramiento en adaptaciones del puesto de trabajo ocupado por personas con discapacidad desde la perspectiva de la Prevención de Riesgos Laborales.*
- *ECA*

Resultados 2005-2013



106 empresas con convenio firmado

3.2. EDUCACIÓN

Becas Prevent a estudiantes universitarios con discapacidad

Desde hace 8 años, Fundación Prevent convoca las Becas Prevent a la Formación Superior y Universitaria, con la finalidad de preparar a los jóvenes con discapacidad en relación a su futuro laboral y a reducir el fracaso escolar y abandono educativo temprano.

La convocatoria abre en el mes de septiembre y va dirigida a cualquier persona con discapacidad que esté cursando estudios de ciclo formativo o de segundo y tercer grado, matriculadas en una universidad pública o privada del territorio español.

Sus objetivos son:

- ✓ facilitar el acceso y la continuación de los estudios de ciclo y universitarios a personas con discapacidad
- ✓ colaborar en la formación de profesionales cualificados para el mercado laboral actual
- ✓ concienciar y sensibilizar sobre las capacidades de los estudiantes con discapacidad al resto de la sociedad
- ✓ facilitar la inserción laboral a través de una mejor cualificación

Resultados 2007-2013



Fundación
prevent

**Despunta
en formación**

VIII CONVOCATORIA
DE BECAS PREVENT
PARA ESTUDIANTES
CON DISCAPACIDAD

Convocatoria:
Del 1 de septiembre al 14 de octubre de 2014
Bases y envío de solicitudes en:
www.fundacionprevent.com

Contacto: 934 391 806 • unomasifundacionprevent.com

331 becas a estudiantes universitarios con discapacidad

270.000€ de dotación

3.3. FORMACIÓN

Programa Trabaja y Aprende

Uno de los aspectos más valorados por las empresas a la hora de contratar personal es, juntamente al nivel y la calidad de la formación recibida por el candidato, la existencia de una mínima experiencia laboral que garantice cierta familiaridad con el mundo laboral.

Por ello, el Programa Trabaja y Aprende pretende proponer a jóvenes con discapacidad la realización de prácticas o becas en empresas colaboradoras, lo que permitirá no solamente la consolidación del aprendizaje teórico, sino la adquisición y fortalecimiento de hábitos laborales, además de ser un excelente ejercicio de refuerzo de sus habilidades interpersonales, un factor clave para el rendimiento y el encaje de cualquier trabajador en su puesto de trabajo.

Resultados 2011-2013:



5 oportunidades de prácticas

Cursos y talleres

Fundación Prevent atiende anualmente un importante número de usuario/as con discapacidad con necesidades de entrenamiento en habilidades de tipo social, de interrelación o técnicas específicas para la búsqueda de empleo.

Se organizan cíclicamente cursos y talleres cuya finalidad es facilitar a la persona formación, entrenamiento y herramientas de inserción laboral de forma autónoma y exitosa.

A continuación se indican los cursos/talleres formativos llevados a cabo entre los periodos 2007-2013 con la finalidad de incrementar el nivel de empleabilidad de los/las asistentes.

Resultados 2007-2013

Talleres

25 cursos y talleres realizados

1.213 horas impartidas

391 personas formadas

3.4. FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y DEL AUTOEMPLEO

Programa AHORA TÚ

En el año 2010 Fundación Prevent pone en marcha en Cataluña el programa de fomento del autoempleo de personas con discapacidad AHORA TÚ, con el objetivo de ofrecer orientación, asesoramiento, formación, acompañamiento, apoyo y mentoría para la creación de pequeñas iniciativas de empleo por cuenta propia.

Se ofrece a cualquier persona con discapacidad interesada:

- *Formación técnica en contenidos empresariales para la creación y consolidación de un negocio*
- *Formación transversal en habilidades para el autoempleo y en general el emprendimiento*
- *Asesoramiento para la elaboración del Plan de Empresa*
- *Seguimiento en la creación y consolidación de la iniciativa de negocio*

Resultados 2010-2013



Programa AULA DE EMPRENDEDORES

A principio de 2014, Fundación Prevent pone en marcha una nueva línea de actuación dirigida a fomentar el emprendimiento en personas con discapacidad, potenciando las actuaciones del Programa Ahora Tú y destinando nuevos recursos a personas con un perfil más cualificado y emprendedor.

Se trata de un programa desarrollado en Cataluña, académicamente exigente, de formación y mentoring dirigido a la puesta en marcha de un negocio o para la aceleración de una iniciativa empresarial de reciente creación.

Impulsada por Fundación Prevent, con la colaboración de ESADE, pretende dotar de los conocimientos específicos necesarios para la creación o la aceleración de una empresa y ofrecer el acompañamiento de profesionales experimentados para solventar las dudas que puedan surgir en el proceso, proporcionando a personas ilusionadas y preparadas para impulsar el cambio, una oportunidad para dar un salto cualitativo a su iniciativa, combinando una formación rigurosa con la aportación de la experiencia y el mentoring de directivos experimentados.

Los participantes deben ser jóvenes con discapacidad, formación universitaria, con un claro perfil emprendedor y una idea de negocio perfilada.

Resultados 2014



23 emprendedores atendidos

40 horas contenidos técnicos de empresa

30 horas contenidos transversales

10 empresas colaboradoras a través de voluntarios