

Gehilan 2000, lleva a cabo diversas actividades vinculadas a la intermediación laboral dirigidas a lograr oportunidades laborales de las personas desempleadas.

Nuestro objetivo es reunir, tratar y poner a disposición de las personas usuarias, la información disponible en el ámbito laboral y del mercado de trabajo, de forma accesible, homogénea e integral, como instrumento de apoyo a sus decisiones en materia de empleo.

Tres conceptos básicos en los que situamos el proyecto: apoyar, acompañar y facilitar

- Apoyar: empatizar la situación laboral de cada persona, creando sinergias que afiancen sus propias capacidades y estimulen su autonomía.
- Acompañar: planificar la búsqueda de empleo a través del diseño de un itinerario individualizado de inserción.
- Facilitar: mediar con el tejido empresarial permitiendo el acceso a oportunidades laborales que faciliten su inserción.

Dicha actuación integral incide tanto en las personas como en el tejido empresarial del ámbito de actuación, tratando de cubrir el amplio elenco de situaciones y necesidades que en materia de fomento del empleo, formación para el empleo e impulso a la actividad económica se presentan en el País Vasco.

Dada la situación económico – social en la que nos desenvolvemos y las altas tasas de desempleo juvenil existentes en estos momentos, nos planteamos un Plan de Actuación específico para este sector de la población.

PLAN DE ACTUACION

Como Objetivo General, nos planteamos facilitar la empleabilidad de los y las jóvenes menores de 30 años.

Para la consecución de este Objetivo, nos fijamos una serie de Objetivos Estratégicos que nos faciliten el logro de nuestro propósito general

Estos Objetivos Estratégicos, son los siguientes:

- Conseguir que de los curriculums enviados a las ofertas de empleo que gestionemos, al menos el 40% sean de personas menores de 30 años.

- Lograr que de las inserciones conseguidas a través de la ofertas de empleo gestionadas por GEHILAN, al menos un 25% sean de personas menores de 30 años

Para conseguir estas metas, desplegamos unos objetivos específicos que sirven para orientar las acciones de Gehilan 2000 en el periodo del 01/07/2014 al 31/12/2020.

ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

El modelo de orientación para el empleo se basa en la tutorización individualizada a través de entrevistas personalizadas, mediante las cuales se realiza un diagnóstico de las necesidades y recursos sociolaborales de la persona usuaria, se diseña un itinerario individualizado de inserción laboral y se inicia una labor de seguimiento y acompañamiento en el proceso de búsqueda de empleo potenciando aquellos aspectos de la persona que inciden en su inserción laboral: aspectos personales, sociales y profesionales.

Gestión de la Bolsa de Trabajo del Centro de Formación Somorrostro:

Ponemos a disposición plena esta herramienta de apoyo a la contratación y sus excelentes resultados en los últimos años. El personal técnico de Gehilan es quien gestiona el Centro de Acceso al Empleo, por lo que la experiencia en lo que a intermediación laboral se refiere es amplia.

En la actualidad somos una entidad con mayor captación de ofertas a nivel del País Vasco, **llegando a sobrepasar las 1.500 ofertas de empleo anuales**, trabajando en todos los sectores industriales y de servicios de nuestra comunidad con más de **500 empresas intermediadas**.

Para conseguir el objetivo de inserción, es necesario el contacto continuo con las empresas e ir descubriendo cuales son sus necesidades tanto presentes como futuras en cuanto a los perfiles de los y las futuras trabajadoras. Pero para lograr el objetivo también son necesarios curriculum de personas para enviar a estas empresas y hemos creado en nuestra página web un punto de acceso a la bolsa de empleo donde los y las usuarias pueden consultar las ofertas que en ese momento están activas e incluso apuntarse a aquellas que consideren interesantes y que, desde el propio servicio de Gehilan, no han sido inscritas.

Las herramientas que utilizaremos para lograr este objetivo, son:

- C.A.E.
- EmpleoWeb

APOYO AL AUTOEMPLEO

Está claro que en los últimos años la figura del emprendedor ha evolucionado ganando cada vez más relevancia mediática. Cada vez más el emprendimiento es una alternativa al trabajo asalariado y la desocupación.

No es necesario haber montado una empresa o iniciado un proyecto para considerarse emprendedor. Un emprendedor es aquella persona con mentalidad creativa, que rompe con lo establecido, que propone una hipótesis que probar y que disfruta resolviendo los problemas y riesgos que ello conlleva.

En Gehilan 2000 hemos trabajado en la promoción del autoempleo y el asesoramiento a aquellas personas que han decidido apostar por crear su propia empresa. Desde 2005 asesoramos a emprendedores Y emprendedoras en los Planes de Negocio, Búsqueda de Subvenciones, Constitución de empresa, etc. y en la actualidad trabajamos en la creación de una plataforma web que ayude a todas aquellas personas que se consideran emprendedoras, a descubrir el camino que han de recorrer hasta llegar a crear su empresa,

La Economía Social se integra en el denominado autoempleo colectivo, es decir personas que crean su propio puesto de trabajo mediante la constitución de una empresa; si esta es una cooperativa o una sociedad laboral, entonces es una empresa de Economía Social.

En Gehilan 2000 apostamos por las empresas de Economía Social como modelo de sostenibilidad y democracia económica. La solidaridad es la base del modelo de este tipo de empresas y el arraigo con el medio geográfico y social donde nace, la esencia de su permanencia. Por ello, desde 2008 participamos activamente en el equipo de trabajo de WorkLan, entidad creada al amparo del Gobierno Vasco por cinco centros de Formación Profesional, con el objetivo de promocionar la creación de empresas de economía social.

Nuestras herramientas para este objetivo son:

- Asesoramiento especializado
- EmprendeWeb
- WorkSelf

FORMACION PARA EL EMPLEO

Las empresas buscan una mejora continua, la adecuación a los nuevos mercados e innovación en productos, servicios y recursos; y es ahí donde **GEHILAN 2000** propone un trabajo profesional, con un equipo experimentado, y comprometido con los procesos de calidad, para facilitar que el binomio Trabajador – Empresa esté siempre en sintonía con los cambios económicos y sociales.

Las personas trabajadoras y/o desempleadas bien buscan mejorar su situación profesional a través de una mejora en su capacitación para la adecuación de nuevos e interesantes puestos de trabajo, o bien necesitan de ayuda especializada y técnica que les sitúe o recolque en los difíciles movimientos y situaciones cambiante de mercado.

Nuestra herramienta para lograr la inserción laboral a través de la formación es,

- LanHeziketa

APOYO A LAS MUJERES

Sensibilización del empresariado y personal de dirección.

Análisis de las ventajas que reporta a la empresa la implantación de medidas de conciliación.

Información a trabajadoras y trabajadores sobre las normas reguladoras de permisos y licencias, y sobre experiencias de conciliación de la vida laboral y familiar.

Implantación de medidas de conciliación en PYMEs, micro-PYMEs y empresas de economía social.

Todas ellas, son medidas que nos planteamos en cada uno de los planes de igualdad que asesoramos en las empresas que realizan con nosotros su implantación.

Pero necesitamos que no se quede en propósitos generales para las empresas a la espera de que “aparezcan” candidatas para los puestos que ofrecen. Queremos crear un programa que permita ofrecer esas candidatas a las empresas en el momento que las necesitan.

Esta herramienta, es Aurreratu.