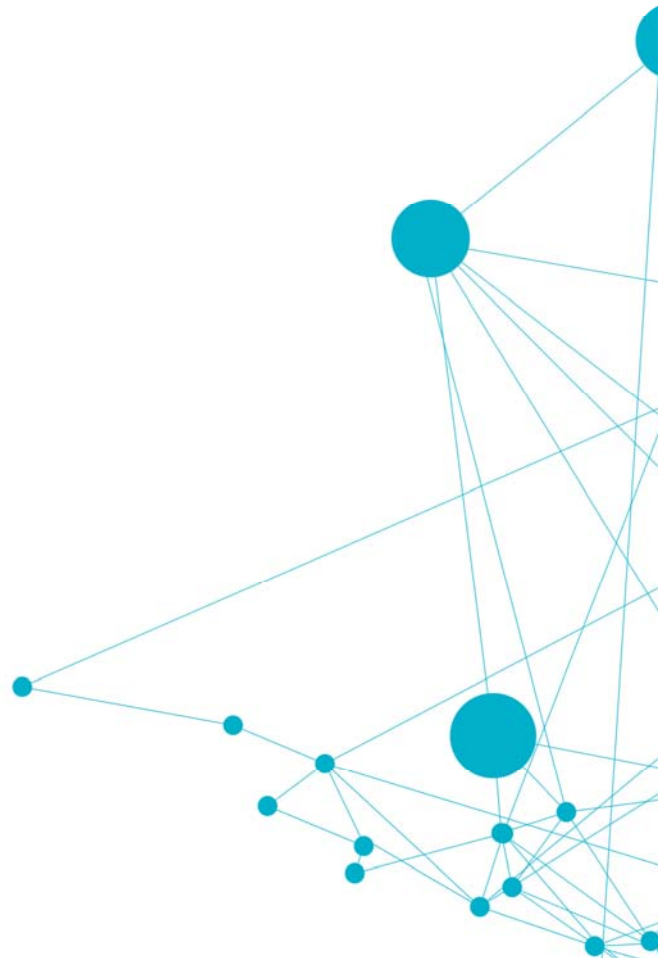


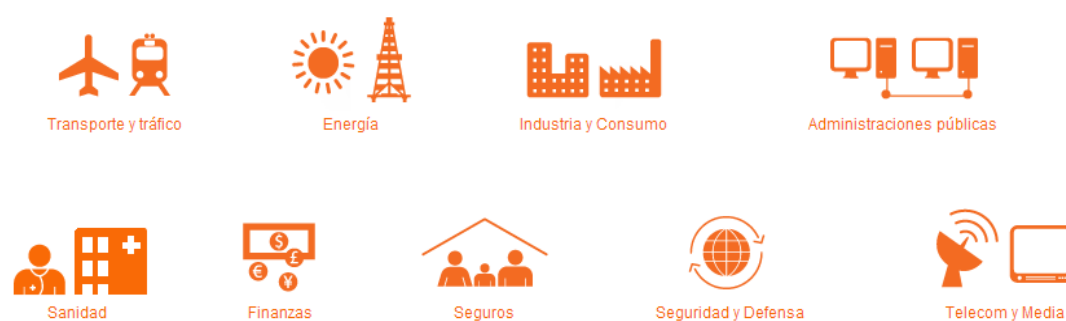


**indra**

**ESTRATEGIA DE  
EMPREDIMIENTO Y  
EMPLEO JOVEN  
2013/2016**



Indra es una **compañía global** de consultoría, tecnología, innovación y talento, líder en soluciones y servicios de alto valor añadido para los sectores de Transporte y Tráfico, Energía e Industria, Administración Pública y Sanidad, Servicios Financieros, Seguridad y Defensa y Telecom y Media. Indra opera en más de **138 países** y cuenta con más de **43.000 profesionales** a nivel mundial focalizados en desarrollar soluciones innovadoras que cubran las necesidades de los clientes más exigentes. Indra es la segunda compañía europea en su sector por inversión en I+D, con cerca de 550 M€ invertidos en los últimos tres años.



## Comprometidos con el empleo joven

Para nuestra compañía el talento de nuestros profesionales constituye el único y esencial elemento de diferenciación y creación de ventajas competitivas.

Buscamos jóvenes capaces de imaginar un mundo mejor, más eficiente, dinámico y responsable. Es por eso que **queremos incorporar a nuestros equipos personas proactivas, con capacidad de trabajo y aprendizaje** y con ganas de aportar. Personas preocupadas por conseguir la excelencia en su propio trabajo y por alcanzar sus objetivos. Con actitud creativa e innovadora y con facilidad para el trabajo en equipo.

## Líneas de actuación y medidas

### 1. Medidas para el fomento del primer empleo

#### Colaboración con Entidades del conocimiento.

A través del establecimiento de relaciones de colaboración sólidas, permanentes y de mutuo beneficio con estas instituciones, que se concreta a través de las siguientes acciones:

- **Colaboración con distintas universidades a través de acuerdos de investigación, cátedras, proyectos específicos y convenios de colaboración enfocados a la captación de alumnos.** Este tipo de iniciativas tienen como objetivo que los jóvenes vean las aplicaciones reales que tiene aquello que estudian y cómo se materializa en soluciones y servicios que comercializamos y se vayan, en definitiva, adentrando en el mundo de las nuevas tecnologías.

Actualmente tenemos firmados acuerdos con más de **90 Universidades, 35 Fundaciones y 18 Centros de Estudios**

- **Participación activa en los distintos foros, ferias de empleo, eventos, conferencias y cursos** que organizan las Universidades para facilitar la inserción laboral de sus alumnos.
- Anualmente y dentro de las principales universidades españolas entregamos **premios a los proyectos de Fin de Carrera** (Universidad de Oviedo y Universidad de Castilla la Mancha), a los **mejores expedientes Académicos** (Universidad de Alcalá de Henares) y a los **mejores proyectos emprendedores** (Universidad Complutense de Madrid y Universidad Carlos III).
- Sponsorizamos y apoyamos **Máster de postgrado** que actualmente se imparten en las distintas universidades españolas, a modo de ejemplo podemos citar:

- Máster en Ciberseguridad (Universidad Carlos III)
  - Máster en Tecnología y Servicios Móviles (Universidad Carlos III)
  - Máster Europeo de Ingeniería Aeronautica (Universidad Politécnica de Madrid)
  - Máster en City Sciences (Universidad Politécnica de Madrid)
  - Máster Oficial en Sistemas Telemáticos e Informáticos (Universidad Rey Juan Carlos)
  - Máster en Ciberseguridad (U-TAD)
  - Máster en Smart Cities (Universidad de Girona)
  - Máster Universitario en Ciencia y Tecnología Espacial (Universidad del País Vasco)
  - Máster Universitario en Gestión de la Innovación y el Conocimiento (Universidad del País Vasco)
  - Máster en AEROSPACE SCIENCE AND TECHNOLOGY Technical University of Catalonia (Universidad Politécnica de Catalunya)
- Tenemos **cátedras** en las principales Universidades españolas y latinoamericanas:

Universidad	Temática	País
Instituto Politécnico Nacional de México	Tecnologías Accesibles	México
IESE Business School - University of Navarra	Estrategias Digitales	España
Univ. Autónoma de Barcelona	Tecnologías Accesibles	España
Univ. de Alcalá de Henares	Seguridad y Defensa	España
Univ. Autónoma de Madrid	Tecnologías Accesibles	España
Univ. Carlos III de Madrid	Ciberseguridad	España
Univ. de Cantabria	Espacio	España
Univ. de Catilla la Mancha	Tecnologías Accesibles	España
Univ. de Lleida	Tecnologías Accesibles	España
Univ. Europea de Madrid	Outsourcing	España

Univ. de Extremadura	Tecnologías Accesibles	España
Univ. de Málaga	Tecnologías Accesibles	España
Univ. Nacional de Córdoba en Argentina	Tecnologías Accesibles	Argentina
Univ. de Oviedo	ATM	España
Univ. Politécnica de Cataluña	Tecnologías Accesibles	España
Univ. Politécnica de Cartagena	AAPP y Sanidad	España
Univ. Politécnica de Madrid ETSIAeronáut	Tecnologías Aeronáuticas	España
Univ. Politécnica de Madrid ETSIMinas	Energía	España
Univ. Politécnica de Madrid ETSITelecomunicación1	Seguridad, Defensa, Radares	España
Univ. Politécnica de Madrid ETSITelecomunicación2	Tecnologías Accesibles	España
Univ. Politécnica de Valencia	Sanidad e Indra Software Labs	España
Univ. de Salamanca	Tecnologías Accesibles	España
Univ. de Valencia	Tecnologías Accesibles	España

## Programa de Becas para prácticas laborales.

En nuestra búsqueda del mejor talento tratamos de atraer a los jóvenes estudiantes hacia nuestra compañía a través de la realización de becas en los distintos ámbitos de nuestra compañía. Los estudiantes que realizan estas estancias proceden tanto de Formación Profesional como de estudios universitarios.

El objetivo de estas becas, que tienen una **duración media de 6 meses**, es que los estudiantes completen su formación teórica a la vez que desarrollen nuevas competencias claves en el entorno empresarial. Para ello, potenciamos lo que se conoce como ***training on the job***, es decir, asignar a los profesionales a posiciones y asignaciones retadoras, donde el día a día, el trabajo en colaboración y la supervisión de profesionales con experiencia actúen como un canal activo de formación.

**En los últimos dos años más de 500 estudiantes** han participado en nuestro programa de becas en España. De todas estas incorporaciones en torno a un 33% de estudiantes se incorporan al finalizar sus estudios como profesionales de Indra.

## Plan Consultor Junior.

Buscamos fomentar el empleo y la detección temprana de jóvenes con talento. Para ello hemos diseñado el Plan Consultor Junior, **dirigido a recién titulados sin experiencia** y en el que progresivamente irán adquiriendo conocimientos técnicos, funcionales y de las distintas áreas de negocio.

El objetivo último de este plan es preidentificar altos potenciales dentro de la compañía para dotarles de un desarrollo profesional acelerado que les permita ocupar posiciones clave en la compañía en un futuro próximo.

El **proceso de incorporación de estos profesionales se inicia con un programa de bienvenida específico**, con una duración de 8 días. En ella se les introduce en los conceptos básicos de la compañía y los mensajes más relevantes.

Durante todas estas sesiones de formación cuentan con la colaboración de profesionales de la compañía, que, desde su experiencia, les irán guiando en estas primeras jornadas de compañía.

El programa finaliza con la presentación de un caso práctico grupal por parte de los nuevos profesionales para poder poner de manifiesto los conocimientos recibidos durante esta formación.

**Una vez incorporados y durante un período de 2 años** se realiza un seguimiento específico por parte de todos los profesionales involucrados durante el proceso.

**A fecha de junio de 2014 hemos realizado 5 promociones** de este Plan, con una incorporación media de 20 profesionales en cada una de ellas.



## Indra Future Minds Competition

Indra Future Minds Competition es un **concurso universitario en el que estudiantes de todo el mundo** se enfrentan a enigmas basados en proyectos reales o líneas de negocio de Indra.

Los participantes deben ser **estudiantes de último curso o recién titulados de carreras técnicas, con un buen dominio del inglés y habilidades analíticas, de comunicación y trabajo en equipo.** El premio es un contrato en Indra en cualquiera de los países que participan en el concurso. **En las 4 ediciones** han participado un total de 120 estudiantes de 13 países y 37 universidades.





## 2. Medidas para el fomento del emprendimiento

### Programa “Emprender es posible”

Con el objetivo de impulsar la actividad emprendedora en España, hemos desarrollado este proyecto junto a la Fundación Príncipe de Girona (FPdGi). Además del desarrollo de la plataforma, damos asesoramiento en ámbitos de innovación y emprendimiento a los interesados.

**La plataforma** digital (<http://www.emprenderesposible.org>) **cuenta ya con más de 560 usuarios registrados** y más de diez proyectos empresariales iniciados, cuatro de ellos a pleno rendimiento.

Además de este asesoramiento hemos realizado 12 talleres con emprendedores en distintas ciudades, donde les aconsejamos y orientamos para que tengan acceso a rondas de financiación.

A modo de ejemplo, las **cuatro empresas que ya trabajan a pleno rendimiento**, aunque con distinto grado de madurez, son:

- **Feebbo.** Con sus estudios de mercado por Internet ya trabaja en España, Chile, México, Brasil y Colombia, tiene cinco empleados y factura actualmente 300.000 euros.
- **Bidphoria.com.** Ofrece una nueva forma de comprar por internet competitiva e interactiva. Con una facturación de 250.000 euros en España da trabajo a ocho personas y está empezando sus operaciones en México.
- **ROBDOS.** Iniciativa innovadora en la que se han desarrollado drones submarinos que aprovechan las olas del mar y que están destinados a facilitar la exploración y explotación de los fondos marinos con fines comerciales y científicos, entre otros.
- **Lynza.** Tres emprendedores han puesto en marcha esta empresa, que ofrece mediante el uso de drones diferentes servicios, tanto de inspección para la industria como de toma de imágenes para el sector de la seguridad, la publicidad o el cine.

## Colaboración en proyectos de emprendimiento



### Jóvenes Yuzz (Fundación Banesto)

Nuestro papel en este proyecto es compartir con los participantes (jóvenes con ideas de negocio de base tecnológica) la experiencia que tenemos como compañía en formación y asesoramiento dentro de los siguientes ámbitos:

- Gestión empresarial
- Gestión innovación
- Habilidades y competencias
- Sesiones de factor experiencial

### UnltdSpain

Participamos tanto en el desarrollo de la plataforma tecnológica como en el Jurado.

### EmprendeUC3M

Participamos en las áreas de formación, asesoramiento, jurado y otorgamos un premio.

### Complu Emprende

Participamos en las áreas de formación, asesoramiento, jurado y otorgamos un premio.

### ActuaUPM

Colaboramos como mentores de jóvenes estudiantes.

### 3. Integración de colectivos en riesgo de exclusión social.

## PROGRAMAS PROPIOS

### Sumando Capacidades

Fomentamos la integración de personas con discapacidad dentro de la compañía y mediante nuestra iniciativa Sumando Capacidades. Este programa tiene por objetivo **conseguir la integración efectiva de los profesionales con discapacidad con el resto de la plantilla**. La diversidad en los equipos nos ayuda a tener visiones diferentes, generando así respuestas más innovadoras, persiguiendo un desarrollo de negocio sostenible.

Además también hemos firmado con la Fundación Adecco un **programa de becas a través de las cuales buscamos capacitar a las personas con discapacidad** mediante un programa de formación específica que tiene una duración de 6 meses. Están dirigidos a estudiantes de formación superior sin experiencia laboral previa.

Podemos resumir las **principales líneas de actuación** de nuestro programa Sumando Capacidades en las siguientes:

- Unidad de discapacidad: Centraliza y atiende todos los asuntos relacionados con el colectivo.
- Protocolo de integración: Procedimiento interdepartamental para asegurar una integración plena.
- Medidas de conciliación: Dentro del programa conciliación tenemos unas medidas exclusivas para este colectivo.
- Comunicación y sensibilización: Contamos con campañas de comunicación y sensibilización a todos los profesionales, transmitiendo la diversidad como valor.
- Acuerdos con diferentes entidades para facilitar la captación de perfiles con discapacidad.

- Programa de voluntariado corporativo con especial énfasis en acciones relacionadas con personas con discapacidad, de modo que se promueva la sensibilización de nuestros profesionales.

## Cátedra Tecnologías Accesibles

Las Cátedras Indra de Tecnologías Accesibles **son el conjunto de colaboraciones de Indra con las instituciones del conocimiento y asociaciones sin ánimo de lucro para desarrollar soluciones y servicios innovadores en el área de accesibilidad e inclusión.**

Las soluciones tecnológicas desarrolladas en las colaboraciones con los diferentes grupos investigadores están dirigidas a los colectivos de personas con discapacidad, y en este documento haremos mención a aquellas que facilitan la integración de personas con discapacidad en el mundo empresarial:

- **Dos de los proyectos con más impacto son el Headmouse y el Virtual Keyboard** que han tenido alrededor de 400.000 descargas a nivel mundial.
- **Proyecto SAINET** (SISTEMA DE APOYO AL INVIDENTE EN EL ESPACIO DE TRABAJO ) desarrollado por la Universidad de Castilla la Mancha: Una persona invidente podrá contar con un sistema portable y no invasivo que le proporcionará información auditiva sobre el número de personas presentes frente a él y la posición de éstas (izquierda, derecha, cerca y lejos).
- **Proyecto AMICOG:** El proyecto se centra en asistir y entrenar a los trabajadores con discapacidad cognitiva en las tareas laborales que realizan diariamente. Las aplicaciones están adaptadas al usuario, facilitan el aprendizaje y que la persona vaya adquiriendo mayor autonomía, permiten hacer un seguimiento de la ejecución de las mismas y son de bajo coste
- Actualmente nos encontramos desarrollando **el proyecto INTEGRAGAME**, que consiste en el desarrollo de un juego prototipo 3D de realización de tareas de limpieza y prevención de los riesgos existentes en esta tarea. El objetivo general del proyecto es contribuir a la integración laboral y la prevención de

riesgos de personas con discapacidad psíquica. Se pretende comprobar si, a través del juego, los usuarios consiguen memorizar los protocolos de trabajo, identificar las situaciones de riesgo y aplicar los métodos seguros. La práctica del juego redundaría así en la reducción de errores y de riesgos en el ejercicio laboral y, por lo tanto en una mayor seguridad y rentabilidad del trabajo.

Se puede encontrar mayor detalle sobre todos los proyectos de Cátedras y en general sobre las iniciativas tecnológicas que Indra despliega como parte de su accesión social en la web de Tecnologías Accesibles de Indra [www.tecnologiasaccesibles.com](http://www.tecnologiasaccesibles.com)

## COLABORACIONES EN INICIATIVAS EXTERNAS

### Apadrinando el Talento

A través de **sesiones de mentoring en las que participan profesionales de nuestra compañía, colaboramos con la Fundación Príncipe de Girona en potenciar las posibilidades de acceso al mercado laboral** de jóvenes titulados superiores que procedan de entornos difíciles, garantizando de esta manera la igualdad de oportunidades a la hora de optar a un puesto de trabajo.

**Los contenidos a trabajar en las sesiones** están orientados a proporcionar al joven los conocimientos y la seguridad para enfrentarse con garantías a la inserción al mundo laboral tales como creación de actitud, imagen, curriculum vitae, preparación de entrevistas etc.

**Durante 2013** hemos contado con 34 mentores.

### Proyecto Coach (en colaboración con la Fundación Exit)

Participamos como mentores de jóvenes en riesgo de exclusión social, mostrando lo que significa trabajar en una empresa como Indra, posibles salidas profesionales, etc. A cada joven se le asigna un mentor durante 4 sesiones o encuentros en los que el joven acude a la empresa y pasa una mañana con el voluntario/a, trabajando diferentes temas.

**Entre 2013 y 2014** Indra ha puesto a disposición del proyecto más de 50 voluntarios.



## 4. Medidas para el desarrollo del talento

### Programa de bienvenida

El programa de bienvenida tiene como objetivo asegurar una integración efectiva y eficiente, aportando aquellos conocimientos básicos con los que debe contar cualquier profesional de la compañía.

El programa cuenta con tres pilares fundamentales:

- La figura del mentor, que acompaña al recién incorporado durante 1 mes, ayudándole en la integración.
- Un plan de formación ad hoc, que combina distintas metodologías (on line, presencial, formación informal...)
- La involucración del responsable en la transmisión de conocimientos críticos.

### Plan de formación

La formación es clave en un mundo como el actual, donde se ha de estar permanentemente actualizándose y conociendo nuevas formas de hacer, herramientas, enfoques...

En Indra, cada profesional, junto con su responsable, construye su plan de formación anual a medida. Para ello combina acciones formativas asociadas a su trayectoria profesional, con conocimientos técnicos, de negocio y otros recursos formativos que puede disfrutar según sus necesidades e inquietudes. Además, todos los profesionales cuentan con recursos de autoestudio accesibles en cualquier momento para completar su formación.