

MAHOU SAN MIGUEL Y EL EMPLEO

- En Mahou San Miguel, estamos comprometidos con el empleo estable y de calidad, al que contribuimos año tras año con nuevas contrataciones, aportando valor a la economía española. Este compromiso se refleja en que, desde 2014, hemos incorporado a más de 400 personas a nuestro equipo. En lo que llevamos de 2016, hemos realizado 105 contrataciones.
- Además de atraer talento externo, ponemos en marcha numerosas iniciativas destinadas a promover el interno mediante programas de formación y movilidad interna. En 2015, hemos invertido 1,2 millones de euros en acciones formativas para nuestra plantilla. Este año, estamos siguiendo la misma línea de inversión.
- Ya sumamos más de 2.800 profesionales y un 96% tiene contrato indefinido.
- Más del 20% del total de nuestra plantilla son mujeres. Estas cifras suponen que, en los últimos cinco años, hemos triplicado el número de mujeres profesionales con el que contamos en nuestra compañía, a pesar de formar parte de un sector tradicionalmente masculino y con baja rotación. Del total de las contrataciones realizadas el año pasado, un 50% son mujeres. En nuestro Consejo de Administración el 50% son mujeres.

**CREAMOS OPORTUNIDADES EN HOSTELERÍA.
FUNDACIÓN MAHOU SAN MIGUEL**

- “Creamos Oportunidades en Hostelería” es un programa de formación para el empleo en el sector hostelero, orientado a brindar una oportunidad laboral a jóvenes en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad intelectual. Asimismo, pretende dinamizar la hostelería independiente de nuestro país, promoviendo la contratación de personal cualificado y formado a medida.
- Los participantes obtienen formación profesional y oficial en Escuelas de Hostelería, así como masterclass y formación complementaria. Además, tras su periodo de formación tienen la oportunidad de realizar prácticas profesionales en clientes de Mahou San Miguel, seleccionados por su compromiso social y que han ejercido de tutores para los jóvenes.
- La iniciativa comenzó en 2015, impactando a 77 jóvenes de Madrid. En su primera edición, el 86% de los estudiantes que terminaron el proceso de prácticas consiguieron una oportunidad real de empleo.
- El éxito de esta primera edición, ha hecho posible que en 2016, la iniciativa se haya extendido a Madrid, Bilbao, Burgos y Granada, impactando a 135 chicos. Los jóvenes de la segunda edición acaban de terminar su proceso de prácticas y muchos de ellos ya están recibiendo ofertas laborales. Esperamos que, en unas semanas, al menos el 90% de ellos tengan un trabajo gracias al proyecto de nuestra Fundación.
- En total, el programa ha beneficiado a 215 jóvenes en riesgo de exclusión social y con discapacidad, posibilitando que tengan una titulación oficial en el sector de la hostelería, prácticas profesionales y acceso al mercado laboral.

- La Fundación Mahou San Miguel colabora en otros proyectos para fomentar el empleo y el emprendimiento en colectivos con dificultades como Idea Tu Futuro y Talento Solidario.
 - Idea tu Futuro es un programa para apoyar iniciativas de emprendimiento para colectivos en riesgo de exclusión socio laboral.
 - Talento Solidario (de la Fundación Botín) es una iniciativa que genera empleo destinado a profesionalizar el tercer sector.

PROGRAMA CRECEMOS

- En España, tenemos una gran cantera de jóvenes cualificados con mucho que aportar. Hay que trabajar para atraer ese talento y retenerlo dentro de nuestras fronteras. Una de las iniciativas clave que hemos puesto en marcha en este sentido es el Programa Crecemos, que ha supuesto la incorporación y el desarrollo de 24 jóvenes profesionales con gran talento y potencial.
- Hasta el momento, se han realizado dos ediciones del programa, a las que se han presentado más de 5.500 candidatos. Después de un exhaustivo proceso de selección quedaron 14 finalistas en cada una de las convocatorias y 12 formaron parte finalmente de cada edición.
- De los participantes en la primera edición del programa, 10 de ellos forman parte actualmente de nuestra compañía con un contrato indefinido. Los 12 participantes de la segunda edición se encuentran en distintos puntos de España, conociendo la realidad de nuestra compañía en otras comunidades y enriqueciéndose con nuevos puntos de vista.
- Los requisitos que tienen que cumplir los candidatos son:
 - Idiomas: Inglés (C1) + otro idioma
 - Vivencias en el extranjero
 - Alto conocimiento digital (nativo digital)
 - Opcional: Máster o postgrado
 - Disponibilidad para la movilidad geográfica y funcional
- Durante 24 meses, los seleccionados no ocupan un único puesto en la compañía, sino que van rotando por distintos departamentos y responsabilidades, con el objetivo de que tengan una visión integral de cómo funciona Mahou San Miguel. Además, cuentan con personas que les acompañan durante todo el proceso: el jefe de itinerario y el mentor, que son los que evalúan periódicamente el cumplimiento de los objetivos y competencias fijados.
- El Programa Crecemos es complementario al plan de desarrollo interno que ya disfrutaban los profesionales de Mahou San Miguel y que busca también potenciar a los profesionales que ya desarrollan su carrera profesional en Mahou San Miguel.
- Esta iniciativa tiene una doble dimensión:
 - Los participantes se benefician de una formación pionera, que les aporta habilidades únicas y una visión integral y transversal de toda la compañía.

- Los profesionales de Mahou San Miguel se enriquecen gracias a nuevos puntos de vista y enfoques más modernos que nos permitan mantener y aumentar nuestro liderazgo en el futuro.
- El éxito de la iniciativa y su contribución a la economía española han propiciado que el Programa Crecemos haya sido destacado como una de las mejores prácticas de formación corporativa por los Premios Cegos, galardones que analizan la gestión realizada en el área de Recursos Humanos y destacan a las mejores iniciativas del mercado.

PLAN IMPULSA

- Desde Mahou San Miguel, desarrollamos el Plan Impulsa dirigido a estudiantes y recién graduados que tienen la posibilidad de desarrollar su formación en nuestra compañía, con programas específicos que impulsarán sus competencias tanto a nivel profesional como personal. En los dos últimos años, 110 jóvenes se han beneficiado de este programa.