

# CREATING MEANINGFUL CHANGE TOGETHER

## PLAN DE ACTUACIÓN PARA LA SOLICITUD DE ADHESIÓN A LA ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN EEEJ

**2013-2016**

### Tabla de Contenidos

<b>SOBRE MEDTRONIC PLC</b> .....	<b>2</b>
<b>MISIÓN DE LA COMPAÑÍA</b> .....	<b>2</b>
<b>Iniciativa #1 - PROGRAMA DE BECAS Y PROFESIONALIZACIÓN MEDTRONIC</b> .....	<b>3</b>
1. Universidades, Fundaciones y Centros de Posgrado con los que Medtronic tiene firmado Convenio Educativo .....	3
2. Programa OPTIMUS en colaboración con Fundación Universidad Empresa .....	4
3. Programa EXPERTO EUDE.....	4
4. Evolución Plantilla Media Becarios en Medtronic .....	5
5. Becarios contratados en Medtronic 2013-2015 .....	5
6. Becarios contratados por otras empresas 2013-2015 .....	6
<b>Iniciativa #2 - PROGRAMA NEO PARA BECARIOS</b> .....	<b>7</b>
<b>Iniciativa #3 - PROGRAMA MDT EXCELLENCE PARA BECARIOS</b> .....	<b>7</b>

## **SOBRE MEDTRONIC PLC**

Medtronic fue fundada en 1949 por Earl Bakken y Palmer Hermundslie, como una tienda de reparación de equipos médicos. Desde entonces, nos hemos convertido en una compañía multinacional que desarrolla tecnología médica para transformar la manera en que se tratan las enfermedades crónicas y debilitantes.

Nuestra primera terapia capaz de cambiar una vida, un marcapasos cardíaco portátil alimentado por baterías, fue la base para docenas de otras terapias de Medtronic que usan nuestra especialización en la estimulación eléctrica para mejorar las vidas de millones de personas.

A lo largo de los años, adaptamos otras tecnologías para el cuerpo humano, que incluyen terapias de radiofrecuencia, dispositivos mecánicos, dispositivos de dispensación biológica y de fármacos, y herramientas de diagnóstico. Hoy, nuestras tecnologías se utilizan para tratar más que 30 enfermedades crónicas que afectan a muchas áreas del cuerpo.

El último gran hito de la compañía ha sido la adquisición de una nueva empresa: Covidien. Medtronic y Covidien van a trabajar en conjunto para mejorar la forma en que el cuidado de la salud aborda las necesidades de una mayor cantidad de personas, de más maneras y en más lugares en todo el mundo. Como una compañía unificada, podemos acelerar e impulsar nuestra habilidad para crear innovaciones significativas, pero solo lograremos el éxito si contamos con las personas adecuadas en nuestra organización. Medtronic es una compañía de 27.8 mil millones USD con más de 85.000 empleados en más de 160 países en todo el mundo.

## **MISIÓN DE LA COMPAÑÍA**

- Contribuir al bienestar humano mediante la aplicación de ingeniería biomédica en la investigación, diseño, fabricación y venta de dispositivos o aparatos que alivian el dolor, restauran la salud y prolongan la vida.
- Dirigir nuestro crecimiento en las áreas de ingeniería biomédica donde mostramos la máxima potencia y capacidad; reunir a personas e instalaciones que tienden a aumentar estas áreas; ampliar continuamente estas áreas a través de la educación y la asimilación de conocimientos; evitar la participación en áreas donde no podemos ofrecer contribuciones únicas y dignas.

- Esforzarse sin reservas para obtener la máxima fiabilidad y calidad en nuestros productos; ser la insuperable norma de comparación y ser reconocida como una compañía de dedicación, honestidad, integridad y servicio.
- Obtener ganancias justas en operaciones reales para cumplir nuestras obligaciones, sostener nuestro crecimiento y alcanzar nuestras metas.
- Reconocer la valía personal de los empleados proporcionando un marco de trabajo que permite la satisfacción personal por el trabajo realizado, la seguridad, la oportunidad de avance y los medios para compartir el éxito de la compañía.
- Ser buenos ciudadanos como compañía.

### Iniciativa #1 - PROGRAMA DE BECAS Y PROFESIONALIZACIÓN MEDTRONIC

Medtronic históricamente ha apostado por acoger y formar a cientos de jóvenes recién licenciados o próximos a finalizar sus estudios superiores. Nuestro colectivo de becarios ha sido, es y será una fuente de reclutamiento constante tanto para nosotros como para otras empresas de nuestro sector y afines.

#### 1. Universidades, Fundaciones y Centros de Posgrado con los que Medtronic tiene firmado Convenio Educativo

- |                                       |                                     |
|---------------------------------------|-------------------------------------|
| ✓ Fundación Universidad Empresa (FUE) | ✓ UEM                               |
| ✓ Universidad Carlos III              | ✓ EAE                               |
| ✓ Universidad Francisco de Vitoria    | ✓ Centro Universitario Villanueva   |
| ✓ UPC                                 | ✓ Universidad Autónoma de Madrid    |
| ✓ Universidad Rey Juan Carlos         | ✓ Universidad Complutense de Madrid |
| ✓ Universidad Pompeu Fabra            | ✓ Instituto de Empresa (IE)         |
| ✓ ESIC                                | ✓ ESADE                             |
| ✓ Universidad Pontificia Comillas     | ✓ EUDE                              |
| ✓ CESIF                               |                                     |

## 2. Programa OPTIMUS en colaboración con Fundación Universidad Empresa

Actualmente, el **programa OPTIMUS**, promovido por la Fundación Universidad Empresa y la Universidad Francisco de Vitoria, es el que disfruta el 80% de nuestra plantilla de becarios.

Con un planteamiento dual, OPTIMUS recoge dos partes que viajan unidas; la formación en la empresa a través de práctica profesional tutelada y la formación académica en habilidades y competencias orientada al mundo empresarial.

El programa OPTIMUS tiene una duración de 12 meses (incluido un mes de vacaciones) y consta de dos partes:

1. Plan de Formación Específica en Medtronic materializado en la realización de prácticas tuteladas en la empresa.
2. Plan Académico de Formación que viene a ser un complemento a las tareas que se llevan a cabo en Medtronic o bien sobre la formación que ya tiene el candidato. Este plan formativo lo imparte la Universidad Francisco de Vitoria, consta de 160h y consta de los siguientes bloques formativos: Habilidades y Competencias, Conocimientos Generales de la Empresa, Formación Humanística e Idioma Inglés.

## 3. Programa EXPERTO EUDE

Una vez que la persona en prácticas ha completado su formación con el programa OPTIMUS, damos la oportunidad de prorrogar su estancia en Medtronic 6 meses adicionales, mientras al mismo tiempo cursa un Programa Experto en la Escuela Europea de Dirección y Empresa (EUDE). Actualmente un 15% de nuestra plantilla de becarios está bajo esta modalidad de práctica/formación.

Los cursos ofertados son:

- Experto En Asesoría Fiscal A Empresas
- Experto En Gestión Contable De La Empresa
- Experto En Comercio Internacional
- Experto En Asesoría Internacional
- Técnico En Logística Internacional
- Técnico En Contratación Internacional
- Experto En Dirección Financiera
- Auditor En Sistemas De Gestión Ambiental Iso 14001 Y Calidad Iso 9001:2008
- Experto En Gestión Integrada Para Empresas: Iso 9001:2008, Iso 14001 Y P.r.l.
- Experto En Energía Solar Y Eólica
- Experto En Energías Renovables
- Responsabilidad Social Corporativa Y Procesos De Comunicación En La Empresa

- Experto En Aguas Y Suelos
- Experto En Evaluación De Impacto Ambiental Y Energía Eólica
- Experto En Marketing, Publicidad Y Comunicación
- Experto En Marketing Internacional Y Calidad Internacional
- Experto En Dirección Y Gestión Comercial Y Marketing Digital
- Experto En Comunicación Empresarial Y Calidad Internacional
- Experto En Gestión Laboral
- Experto En Gestión De Recursos Humanos

#### 4. Evolución Plantilla Media Becarios en Medtronic

2013	2014	2015
29 becarios	37 becarios	35 becarios (previsión)

#### 5. Becarios contratados en Medtronic 2013-2015 tras período prácticas: 21 (35% del total de incorporaciones en plantilla)

##### 5.1. Perfiles contratados:

- Consultor Técnico
- Delegado Comercial
- Analista de Reembolso
- Especialista Compras y Aprovisionamiento
- Contable
- Especialista en Comunicación Corporativa
- Atención al Cliente
- Asistente Negocio
- Coordinador de Proyectos
- Especialista de Marketing/Producto
- Técnico RRHH

## 6. Becarios contratados por otras empresas 2013-2015 tras período prácticas en Medtronic: 33

### 6.1. Perfiles Contratados:

- Especialista Marketing/Producto
- Técnico Selección/RRHH
- Director de Proyectos
- Especialista de Precios y Concurso Públicos
- Key Account Manager
- Desarrollador Software
- Delegado Comercial
- Agente de Seguros
- Técnico Control de Gestión
- Técnico Financiero
- Consultor Tecnológico
- Técnico Estudios Clínicos
- Técnico Relaciones Internacionales
- Desarrollo de Negocio
- Asistente/Gestión de Proyectos
- Ejecutivo de Cuentas
- Business Intelligence

### 6.2. Industria que contrata:

- Petróleo y Energía
- Gran Consumo
- Servicios y Tecnologías de la Información
- Tabacalera
- Farmacéutica
- Medical Device / Biotecnología
- Alimentación y Bebidas
- Consultoría Estratégica y de Operaciones
- Seguros
- Retail
- Servicios Financieros y de Contabilidad
- Banca
- Comunicación

## Iniciativa #2 - PROGRAMA NEO PARA BECARIOS

En 2015, nace una nueva iniciativa orientada a seguir formando a los becarios de la compañía. Consiste en impartir una formación de manera trimestral de modo que ofrezcamos una visión más global de los distintos Departamentos que conforman Medtronic.

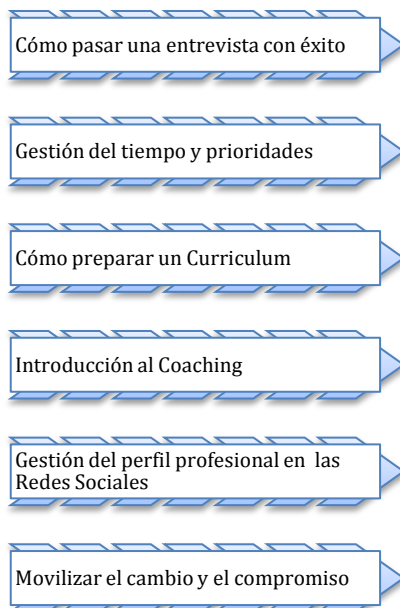
En estas sesiones se hablará en primer lugar de la historia de Medtronic, misión, visión, valores y su trayectoria a lo largo de los años. Se introducirán tanto las diferentes unidades de negocio como las funciones de soporte.

Con ello queremos ofrecer a nuestros becarios, una visión general de cómo funciona y cómo se organiza una gran multinacional, lo cual puede ser extrapolable a la hora de entender el mundo empresarial como tal, no solo en Medtronic sino en cualquier organización.

## Iniciativa #3 - PROGRAMA MEDTRONIC EXCELLENCE PARA BECARIOS

Otra de las iniciativas para implantar en el período 2015-2016, va a consistir en ofrecer talleres internos relacionados con aspectos prácticos sobre la inserción laboral y la excelencia profesional. Estos seminarios se impartirán en su mayoría por profesionales de RRHH Medtronic, tendrán lugar cada dos meses y una duración de 2 horas.

Los temas propuestos a tratar en dichos seminarios serán los siguientes:



Con esta iniciativa queremos mejorar la empleabilidad de nuestros becarios, hacerlos más competentes en el mercado exterior y reforzar sus habilidades tanto técnicas como personales.