

NO TE  
RINDAS  
NUNCA

**PLAN *NO TE RINDAS NUNCA* PARA  
JÓVENES CON DISCAPACIDAD**

**FSC INSERTA**



NO TE  
RINDAS  
NUNCA

1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. PRINCIPIOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN .....	3
3. OBJETIVOS Y PRESUPUESTO .....	4
4. LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y MEDIDAS .....	5
5. SEGUIMIENTO Y REVISIÓN DEL PLAN.....	6

## 1. INTRODUCCIÓN

El desarrollo del Plan **“No te rindas nunca para Jóvenes con discapacidad”** obedece a la apuesta que Fundación ONCE/FSC Inserta, en el marco del Programa Operativo 2007-2013 de Lucha contra la Discriminación, efectúa para contribuir al propósito de **combatir el desempleo juvenil y favorecer la inserción sociolaboral del colectivo de personas con discapacidad**, consecuencia de la actual situación económica del país.

Resolver el problema del desempleo juvenil y hacerlo de forma inclusiva es objetivo de todas las instituciones, tanto a nivel nacional - Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016 - como a nivel internacional - Estrategia 2020, Iniciativa Juventud en movimiento y la Comunicación Iniciativa de Oportunidades para la Juventud-.

Dichas instituciones han requerido la colaboración público-privada con el fin de optimizar las actuaciones que los distintos operadores pueden ofrecer a los jóvenes en su búsqueda de empleo, apoyar a los emprendedores y desarrollar medidas para colectivos específicos, en particular para los colectivos en riesgo de exclusión, como es el caso de las personas con discapacidad.

## 2. PRINCIPIOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN

El Plan NTRN se basa en unos principios estratégicos que guían las actuaciones a desarrollar, de forma coordinada, a lo largo del periodo de ejecución de esta iniciativa, para asegurar el cumplimiento de las metas marcadas. Dichos principios son los siguientes:

- **Alineación con el marco estatal y europeo.** Fundación ONCE/FSC Inserta tendrá en cuenta las iniciativas, principios y objetivos propuestas a dichos niveles con la finalidad de aprovechar sinergias y compartir recursos. **No se trata de un Plan aislado y estático** sino que forma parte de un todo dentro del actual contexto social y económico.
- **Alineación con la estrategia de Fundación ONCE y FSC Inserta.** Los valores que inspiran la gestión de nuestras entidades se proyectan necesariamente en el diseño y ejecución del Plan: **compromiso, responsabilidad, transparencia, orientación al cliente, calidad en el servicio y personalización de los mismos.**
- **Inmediatez en la puesta en marcha.** En un doble sentido: por un lado, algunas de las medidas definidas en el Plan ya venían gestionándose con anterioridad a la elaboración de este marco específico, si bien se han reforzado tanto en ejecución como en seguimiento. Por otro lado, se han diseñado nuevas medidas sobre la referencia de buenas prácticas, o sobre la experiencia de FSC Inserta en la realidad del colectivo objetivo del proyecto.

En ambos casos, el Plan garantiza que las acciones estén en marcha entre 2012 y 2013, sin perjuicio del compromiso de seguir incorporando nuevas propuestas que obedezcan a la finalidad perseguida: mejorar la empleabilidad e incentivar el acceso al empleo de los jóvenes con discapacidad.

- **Control y seguimiento.** En coherencia con los valores de nuestra organización, el Plan NTRN contempla un sistema de control y seguimiento de resultados para conocer la efectividad de las medidas y permitir la reorientación o rediseño de las mismas en función de aquéllos.

### 3. OBJETIVOS Y PRESUPUESTO

En base a los principios estratégicos expuestos las acciones definidas persiguen los siguientes objetivos:

#### **Objetivo principal**

Mejorar la empleabilidad del colectivo de jóvenes con discapacidad que se encuentran desempleados, en edad laboral y menores de 30 años, con la finalidad de contribuir a aumentar su tasa de empleo.

#### **Objetivos cualitativos**

- Conocer las necesidades de los diferentes segmentos que componen el colectivo de jóvenes con discapacidad con objeto de desarrollar acciones e intervenciones específicas.
- Atraer a los jóvenes con discapacidad al mercado laboral, facilitándoles las herramientas en la búsqueda activa de ofertas, trabajando sus aptitudes y sus competencias.
- Generar conocimiento mediante la creación y dinamización de una red con empresarios, a través de la cual se identifiquen los elementos que el tejido empresarial estima necesario trabajar con los jóvenes para la inserción en sus entornos, mantenimiento en el puesto de trabajo y desarrollo de carreras profesionales.
- Sensibilizar al empresario en el compromiso de la contratación de jóvenes con discapacidad.
- Promover proyectos entre las Universidades, los estudiantes con discapacidad y las empresas para articular las prácticas e incentivar a su contratación.
- Incentivar el emprendimiento, diseñando planes de motivación y acompañamiento a través de medidas que contribuyan a crear empleo y posibilitar el mantenimiento de los mismos en el mercado de trabajo.

**Objetivos cuantitativos 2013-2015.** Fundación ONCE/ FSC Inserta se plantean como objetivo:

- Atender a más de 9.000 jóvenes con discapacidad
- Cualificar y formar a 6.000 jóvenes previa realización de una orientación específica
- Consolidar 3.000 inserciones en el mercado de trabajo para estos jóvenes.

### **Medios humanos y económicos**

El desarrollo del Plan NTRN se realizará a través de la Red de Centros Territoriales de FSC Inserta coordinados a nivel Central.

Esta Red, además de disponer de instalaciones apropiadas y accesibles, cuenta con una Red Informática permanentemente actualizada para gestionar las actuaciones marcadas en el itinerario, que permite la optimización de los procesos.

Se buscará para algunos desarrollos y sinergias la complementariedad con las distintas administraciones públicas y los agentes sociales y económicos, fomentando el desarrollo de partenariados que generen marcos de diálogo y propicien el impulso de iniciativas en el desarrollo de las acciones.

Para la implantación y desarrollo de las acciones y seguimiento del Plan se prevé la dedicación de un **presupuesto estimado de 8.200.000 euros**.

## **4. LÍNEAS DE ACTUACIÓN Y MEDIDAS**

Las principales actuaciones que integran el Plan a la fecha de su lanzamiento, y que definen *HOJA DE RUTA HACIA EL EMPLEO* de los jóvenes con discapacidad se enmarcan en los siguientes ámbitos de trabajo:

### ***ACTÍVATE con nosotros***

- Plan de Identificación de jóvenes
- Oficina de Atención Multicanal para Universitarios

### ***APUESTA POR TI: NTRN orienta***

- Programa de coaching para acompañarte en la búsqueda de empleo
- Orientación específica para jóvenes...y mucho más

### ***PULSA EL 'ON': conéctate***

- Búsqueda activa de empleo a través de las redes sociales
- Programas NTRN 2.0
- Estudio sobre el conocimiento y participación de los jóvenes en entornos tecnológicos

### **SÉ EL PROTAGONISTA de tu formación**

- Programas de cualificación orientados al mercado laboral
- Programas de prácticas NTRN
- Programas de Formación Superior
- Aulas Sectoriales

### **HAZTE SITIO: FOMENTO de la PERMANENCIA en el empleo**

- Manual de acogida para jóvenes NTRN
- Seguimiento de las contrataciones de jóvenes
- Asesoramiento a empresas en los procesos de acogida

### **Un PLAN EXPERTO para JÓVENES basado en el CONOCIMIENTO. ENTORNO NTRN**

- Estudio 'juventud con discapacidad' en el actual contexto de crisis
- Colaboradores con estados miembros de la Unión Europea
- Análisis de la oferta de empleo para jóvenes
- Estudios de satisfacción sobre el Plan de jóvenes NTRN
- Estudio para la promoción de la movilidad de estudiantes con discapacidad en el marco del Espacio Europeo de Educación Superior
- Estudio para el fomento de la empleabilidad de jóvenes con discapacidad
- Orientación específica para jóvenes...y mucho más

### **Con los mejores aliados... EMPRESAS NTRN: Pon un joven en tu empresa**

- Plan de comunicación, de sensibilización y de información dirigido a empresas
- Captación de ofertas de empleo
- Análisis de puestos de trabajo
- Consultoría en procesos de selección de jóvenes con discapacidad
- Asesoramiento en los procesos de incorporación además de un repertorio de acciones de intermediación experta

### **Damos impulso al instinto empresarial. EMPRENDEDORES: NTRN**

- Taller de generación de ideas
- Acompañamiento en la elaboración del Plan de Empresas
- Herramientas del Emprendedor
- Consultoría de apoyo a negocios
- Red de Emprendedores

## **5. SEGUIMIENTO Y REVISIÓN DEL PLAN**

El Plan NTRN contempla un sistema de control y seguimiento de los resultados de periodicidad cuatrimestral y anual, a través de la recopilación de los avances alcanzados para los indicadores cuantitativos y cualitativos que se definen para cada una de las medidas.

El seguimiento cuatrimestral del Plan permitirá a los gestores detectar el estado de situación de las acciones marcadas como objetivo, y en su caso, tomar las medidas

NO TE  
RINDAS  
NUNCA

oportunas para la corrección de cualquier desviación, así como la posibilidad de inclusión de nuevas acciones.

Anualmente se realizará una memoria donde se informará de los resultados globales alcanzados a nivel nacional, destacando los aspectos más significativos conseguidos en el año.