

PLAN DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO JOVEN

1.- DATOS DE LA ENTIDAD

Nombre: ASOCIACIÓN CULTURAL NORTE JOVEN

Sede social: c/ Ribadavia 20 28029 Madrid

Teléfonos de contacto: 913721506

Email de contacto: nortejoven@nortejoven.org

Fecha de inicio de actividades: junio de 1985

Otros datos de Interés:

- Declarada de Utilidad Pública
- Certificación EFQM +300 desde diciembre 2005
- Certificados por AENOR. Desde el año 2007 estamos obteniendo una evaluación conforme a la norma UNE EN ISO 9001:2008.
- Acreditada por Fundación Lealtad.

2.- DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD

Misión

Promover **el desarrollo personal y la integración sociolaboral** de personas, preferentemente jóvenes, en situación de desventaja a través de su formación, del acceso al empleo y de la **sensibilización de la sociedad**.

Visión

Lograr la **igualdad real de oportunidades**, ofreciendo alternativas de formación para el desarrollo integral de personas que sufren exclusión.

Actividades de la Asociación

- **Itinerarios de inserción sociolaboral para desempleados en situación de vulnerabilidad.**

Objetivo: mejora de la empleabilidad de jóvenes y adultos en desventaja social

204 personas, en su mayoría jóvenes, asisten diariamente a nuestros centros-taller para:

1. Aprender un oficio;
 2. Recibir formación académica;
 3. Realizar actividades de desarrollo personal y social.
 4. Apoyo a la integración laboral
- **Servicio de Atención a Adolescentes en Riesgo Social (ADRS).**
 5. Objetivo: Atención integral a menores.
 6. Programa pedagógico de prevención y apoyo socio-educativo para niños y niñas, de 12 a 16 años.
 - **Aulas abiertas para personas en riesgo de exclusión social.**
 7. Objetivo: Promover la integración.
 8. *Alfabetización, Español para Extranjeros y Alfabetización Digital* en situación de vulnerabilidad.

3.- PROPUESTA DE ACTUACIÓN

Norte Joven desarrolla sus actividades en diversos puntos de la Comunidad de Madrid, donde se encuentran personas en desventaja social y con mayores dificultades de acceso al mercado laboral, principalmente los jóvenes. A continuación ofrecemos datos sobre la situación actual en la Comunidad de Madrid que nos ofrece la Encuesta de Población Activa (EPA) que realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE) en enero 2015:

- Madrid registró en 2014 un 18,2% de abandono escolar temprano (porcentaje de población de 18 a 24 años que tiene como máximo el título de Educación Secundaria Obligatoria)

- En el cuarto trimestre del 2014, encontramos una tasa de paro en la Comunidad del 18%, porcentaje que crece hasta el 46,4% si hablamos de jóvenes menores de 25 años (45,2% en hombres, 47,5% en mujeres)
- Un 8,08% de los hogares madrileños tenían todos sus miembros en paro en el último trimestre de 2014 y un 21,30% de las viviendas contaban con al menos la mitad de sus activos en situación de desempleo
- En el último año, el empleo ha subido en los Servicios (ofertamos formación en comercio, ayudante de cocina y camarero), en la Industria y en la Construcción (ofrecemos formación en fontanería, electricidad, carpintería y mantenimiento de edificios)

Atendiendo a las zonas donde se ubican los tres centros que tiene la entidad en la Comunidad de Madrid (distritos de Fuencarral- el Pardo y Villa de Vallecas y en el municipio de Alcobendas), tienen las siguientes características:

En cuanto al distrito de **Fuencarral- El Pardo**, Norte Joven, es conocido en el barrio por las familias, los Servicios Sociales, los educadores de calle, los servicios de orientación educativa, y otras instituciones destinadas al trabajo con jóvenes, como un recurso socioeducativo y de inserción laboral. Inicialmente el centro ha estado ubicado en el barrio de Valverde, con un 9,3% de población inmigrante, una tasa de paro del 11,63% (3.433 personas paradas, 46% hombres y 54% mujeres). El nivel cultural es medio-bajo: el 36% de los vecinos del barrio únicamente disponen de conocimientos básicos y no alcanzaron a completar los estudios de enseñanzas primarias, aunque un 27,9% logró, al menos, finalizar este nivel de estudios. Cabe destacar, tal y como refleja el "Diagnóstico de sostenibilidad del distrito de Fuencarral- El Pardo" realizado por la Comunidad de Madrid, que aproximadamente el 16,2% de la población se encuentra bajo el umbral de pobreza, fundamentalmente mayores, inmigrantes y personas sin hogar, habiendo insuficientes recursos sociales para atenderlos.

En 2015 este centro se ha trasladado a otra zona del distrito, el barrio del Pilar, colindando con el distrito de **Tetuán**. Dentro de este último distrito, en los barrios de Almenara y Valdeacederas conviven un elevado número de personas inmigrantes (13,4% y 20,6% del total de personas, según datos de Padrón Municipal a 1 de enero de 2014). Tetuán es el segundo distrito de Madrid, después de Centro, con mayor proporción de población inmigrante (Padrón municipal, 1 de enero de 2014): 40.910 personas nacidas en otro país (26,7%). Los seis barrios del distrito superan la media de inmigrantes de la ciudad de Madrid (19,6%). Más de la mitad de quienes han nacido fuera de España procede de seis países: Ecuador (5.798), República Dominicana (5.572), Filipinas (3.749), Paraguay (3.029), Perú (2.753) y Marruecos (2.228). Desde el punto de vista socioeconómico, el colectivo inmigrante presenta indicadores de desempleo, precariedad laboral, pobreza y desahucios más elevados que la población autóctona.

Dentro de **Alcobendas**, estamos situados en el distrito Centro. Una zona de casas bajas, cercana al casco antiguo. Los datos estadísticos del padrón de habitantes, obtenido el 1/01/2015 del Ayuntamiento de Alcobendas nos muestran que el distrito centro representa el 39% de la población alcobendense, además de un índice de juventud elevado (con un indicador de 64,9 a enero de 2015), cuenta con un 12,3% de inmigración y un 42% de personas dependientes.

El informe "Brújula económica del Alcobendas 2014", publicado en febrero 2015, muestra una tasa de paro del 11,66%. En cuanto al paro juvenil, este se situó en un 44,16% en el 2013 (Informe Vivienda y Empleo en Alcobendas, 2013). Atendiendo a los datos recuperados del Banco de datos Municipal Almudena (del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid), de los jóvenes que se encuentran en paro, el 56,69% corresponde a hombres, frente al 43,31% de las mujeres, siendo además, predominantemente españoles (84,31% de españoles en paro frente al 15,69% de extranjeros sin empleo).

El distrito de **Villa de Vallecas de Madrid**, se caracteriza por tener (datos obtenidos del Instituto de Estadística del Ayuntamiento de Madrid de enero de 2015) una de las rentas medias más bajas de la ciudad de Madrid, por ser uno de los distritos más vulnerables en cuanto al desempleo (17,47% de paro, dato que sube al 26,25% en marzo de 2015) siendo mayor el desempleo femenino (20,77%, frente al

14,75% de paro en los hombres), con un 45,67% de desempleo de larga duración), y un elevado número de habitantes de origen extranjero (12,2%). Por lo que respecta a las personas en situación de desempleo que no reciben prestación, esta tasa es de un 56,06%.

La Asociación trabaja atendiendo a los siguientes principios metodológicos:

- Formación y atención individualizada.
- Respeto por los ritmos de aprendizaje de cada alumno.
- Aprendizaje desde la experiencia personal y el testimonio de referentes profesionales.
- Evaluación del esfuerzo personal y el trabajo de cada alumno.
- Incorporación al proceso en cualquier momento del año, no teniendo que esperar a fechas concretas de admisión.
- Nos esforzamos por ampliar nuestra red de contactos con empresas y entidades del Tercer Sector.
- Posibilitamos el desarrollo de competencias para el empleo y proyección profesional a través de:
 - Fomento de competencias necesarias para el acceso al mercado laboral.
 - Generando nuevos hábitos laborales.
 - Estrategias y espacios diversos de mejora de la empleabilidad: aula de empleo para la realización de búsqueda de empleo, acercamiento a empresas, etc.

Entre las actividades que desarrolla la Asociación, se ha seleccionado dos medidas para este plan: "Itinerario de inserción sociolaboral" y "Rumbo al empleo".

DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES:

Medida 1: Itinerario de inserción sociolaboral

a) TIPO DE ACTUACIÓN

Se trata de una medida de mejora de la empleabilidad de jóvenes con experiencia de fracaso escolar y baja/nula cualificación profesional, que carecen de medios socioeconómicos para mejorar su situación ante el acceso al empleo. Se trata de ofrecer una segunda oportunidad para acceder a la formación reglada y al mercado laboral.

Los participantes se forman durante un periodo de 18 meses en los siguientes apartados:

- Competencias personales.
- Cualificación profesional en oficios como electricidad, fontanería, carpintería, dependiente de comercio, camarero de sala y ayudante de cocina.
- Formación cultural básica.
- Orientación y formación sociolaboral.

b) OBJETIVOS:

1. Formar a jóvenes en conocimientos y competencias profesionales para el desarrollo de la profesión
2. Preparar para la obtención del Graduado en Secundaria.
3. Fomento de hábitos y competencias laborales.
4. Formación en habilidades sociolaborales y valores.

c) LUGAR DE DESARROLLO: en los distritos de Fuencarral- El Pardo (Madrid), Vallecas y el municipio de Alcobendas.

d) FECHAS DE REALIZACIÓN: septiembre 2015 a julio 2016

e) ACCIONES:

Se realizarán diversas acciones diferentes:

- Selección de jóvenes para la realización de esta experiencia.
- Tutorización individualizada del proceso formativo.
- Formación en competencias personales.
- Cualificación profesional en oficios como electricidad, fontanería, carpintería, dependiente de comercio, camarero de sala y ayudante de cocina.
- Preparación para la obtención del Graduado en Secundaria para Adultos.
- Orientación y formación sociolaboral.

Estas actividades conforman una oferta formativa indivisible y gratuita, que cuenta con el compromiso de cada persona de avanzar en su proceso de integración sociolaboral.

f) BENEFICIARIOS

Va dirigido a jóvenes desempleados con las siguientes características:

- Titulaciones académicas básicas (estudios primarios)
- Con interés en formarse en un oficio y acceder al mercado laboral.
- Procedentes de familias desarraigadas
- Posición socioeconómica inestable y/o precaria
- Experiencias frustrantes reiteradas (baja autoestima)
- De edades comprendidas entre los 16 y 25 años.

Plazas ofertadas: 135

a) RESULTADOS ESPERADOS:

- Nº plazas cubiertas en la medida: 135
- Nº de jóvenes que previsiblemente finalizan en este periodo: 80

Medida 2: Rumbo al empleo

a) TIPO DE ACTUACIÓN

Se trata de una medida de mejora de la empleabilidad de jóvenes formados en el itinerario de Norte Joven y de mejora de la intermediación con empresas.

b) OBJETIVOS:

1. Orientar y apoyar a los jóvenes en su proceso de incorporación al mercado laboral.
2. Formar a jóvenes en conocimientos y competencias personales para el desarrollo profesional en un puesto de trabajo.
3. Implicación de las empresas en la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.

c) LUGAR DE DESARROLLO

Comunidad de Madrid en los distritos de Fuencarral- El Pardo y Vallecas, y en el municipio de Alcobendas.

d) FECHAS DE REALIZACIÓN: septiembre 2015 a julio 2016

e) ACCIONES:

Se realizarán 4 acciones diferentes:

1. Mentoring con tutores profesionales: se asignará a los participantes seleccionados un tutor en una empresa, para conocer de su mano el trabajo vinculado su oficio o cualificación profesional. Esto permitirá conocer herramientas, procedimientos y resolución de problemas en la realidad del mundo laboral.
2. Orientación y apoyo en la búsqueda de empleo: se realizarán entrevistas personales de orientación laboral para ubicar a cada joven según sus circunstancias, conocimientos y capacidades. Se les acompañará y asesorará en la búsqueda activa de empleo.
3. Prospección empresarial para la contratación de jóvenes: consiste en captar empresas que deseen colaborar en el mentoring y contratación de jóvenes.
4. Entrevistas de selección de los jóvenes candidatos y matching joven-empresa en la inserción laboral. Se busca la adecuación entre el perfil del joven y las demandas de las empresas con el fin de conseguir el acceso al empleo.

f) BENEFICIARIOS

Va dirigido a jóvenes que finalizan con éxito el itinerario formativo de Norte Joven con las siguientes características:

- Titulaciones académicas básicas (estudios primarios o secundaria)
- Conocimientos básicos en uno o varios oficios
- Procedentes de familias desarraigadas
- Posición socioeconómica inestable y/o precaria
- De edades comprendidas entre los 18 y 25 años.

Total de participantes: 80

g) RESULTADOS ESPERADOS:

- Nº jóvenes participantes en la medida: 80
- Nº jóvenes que realizan el mentoring en empresas: 60
- Nº jóvenes que reciben orientación para la búsqueda de empleo: 80
- Nº de empresas contactadas: 50
- Nº de entrevistas de selección de los jóvenes candidatos y matching joven-empresa en la inserción laboral: 30
- Nº jóvenes contratados: 25

RECURSOS HUMANOS

La entidad cuenta con un equipo de profesionales y voluntarios, especializados en las acciones a desarrollar.

RECURSOS MATERIALES

La entidad cuenta con espacios de aula donde se imparte la formación y despachos para las actividades de tutorías, reuniones de coordinación, aula de empleo con acceso a internet, etc.

RECURSOS ECONÓMICOS

La entidad gestiona la obtención de fondos públicos y privados para cubrir las necesidades presupuestadas.