

*Plan de actuación para
el emprendimiento y
empleo joven*



casa de campo
* RESIDENCIAL *



❖ *ÍNDICE:*

1- INTRODUCCIÓN:

- *Presentación.....1*
- *Objetivos.....3*
- *Servicios.....5*

2. ÁREAS DE ACTUACIÓN EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO JOVEN:

- *Formación.....6*
- *Contratación.....7*

1. INTRODUCCIÓN:

❖ PRESENTACIÓN:

Ubicada en carretera de Cartagena- Isla Plana km 3,5 en la pedanía de Perín a 15,3 Km. del municipio de Cartagena (Murcia), Residencial Casa de Campo es un centro sociosanitario que ofrece a las personas mayores atención integral y servicios continuados de carácter personal, social y sanitario.

La residencia es un lugar de alojamiento que facilita un espacio de convivencia y propicia el desarrollo de las relaciones personales, garantizando sus derechos y el respeto a los valores individuales.

Con carácter general, la ubicación, el diseño arquitectónico, el equipamiento del centro, los recursos humanos y los programas de intervención garantizan las condiciones de seguridad y confort de los residentes. Contribuyen a potenciar su autonomía física, conservar y/o recuperar habilidades cognitivas y favorecer el bienestar personal.

La atención residencial debe entenderse como un recurso integrado en un sistema de servicios que atiende de manera temporal o indefinida a personas mayores que por su situación de dependencia o por sus circunstancias personales encuentre en los servicios de los centros residenciales la manera más adecuada de ser atendidas y de desarrollar su propia vida. En todo caso, somos un centro residencial abierto a la comunidad, tanto para ofrecer servicios específicos, como para favorecer sus procesos de atención, estableciendo procedimientos ágiles de acceso, comunicación y derivación con los demás servicios existentes.

❖ *OBJETIVOS:*

La finalidad del Centro es garantizar la atención necesaria para el desarrollo de las actividades de la vida diaria y facilitar el mantenimiento de la autonomía de la persona mayor. No obstante, si el deterioro de sus capacidades es tan grave que se produce, junto a la pérdida de la independencia funcional, la falta de la autonomía para tomar decisiones, el objetivo será en todo caso atender a la persona mayor con las máximas garantías de respeto y dignidad.

Las principales metas de la atención residencial son:

o Prestar cuidados sociosanitarios y de rehabilitación mediante una atención integral personalizada, ofreciendo un trato digno y respetando la voluntad de las personas usuarias, considerando la aportación de sus familiares.

o Promover el envejecimiento activo y la autonomía con acciones de prevención y motivación hacia una forma de vida que propicie la calidad de vida y el desarrollo personal.

o Servir de apoyo a los familiares de las personas residentes y otras personas usuarias del centro con un doble objetivo: ayudar a la conciliación de la vida social y laboral de las familias que cuidan a sus mayores en el hogar; y a la vez, posibilitar el acompañamiento personal y la participación en la residencia de las familias.

o Desarrollar un modelo organizativo y de funcionamiento centrado en la persona usuaria y orientado a sus necesidades cambiantes, estableciendo procedimientos para la evaluación, la planificación y la gestión de recursos y actuaciones orientados a la mejora continua de la calidad en las residencias.

Es importante que la atención residencial garantice los principios básicos de funcionamiento y atención a las personas usuarias en condiciones de legalidad, equidad, eficacia y eficiencia.

❖ *SERVICIOS:*

- *Servicio de atención residencial, con una capacidad de 65 plazas residenciales, de las cuales 33 son plazas privadas y 32 concertadas, distribuidas en 32 habitaciones dobles y 1 individual.*
- *Servicio de estancias diurnas, como alternativa a la atención residencial, ofrece durante el día, atención a las necesidades personales básicas, terapéuticas y socioculturales de personas mayores con diferentes grados de dependencia. Disponemos de 20 plazas de estancias diurnas.*
- *Servicio de respiro familiar, dirigido a los cuidadores principales, es un servicio de apoyo a la familia en el cuidado del mayor, favoreciendo el descanso del cuidador y garantizando la adecuada atención por personal cualificado.*

2. ÁREAS DE ACTUACIÓN EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO JOVEN:

❖ FORMACIÓN:

Residencial Casa de Campo fomenta de manera sistemática la creación de distintos convenios o alianzas, nacionales e internacionales, con diferentes agentes formativos, sociales y económicos con la inquietud de que nuestros servicios puedan ofrecer una formación de calidad, que promueva el empleo y apoye la creación de nuevos puestos de trabajo.

La oferta de periodos en prácticas profesionales facilita la empleabilidad de los jóvenes, ofreciendo contacto laboral mientras se completa el periodo de formación. Los participantes, recibirán formación de profesionales del sector, facilitando así las claves para desarrollar con éxito su puesto de trabajo. Además, se crea una oportunidad de formar parte de la plantilla de Casa de Campo.

Por otra parte, con el fin de organizar e impartir la formación continua de los trabajadores en activo, se han

diseñado diversas acciones formativas dirigidas a los distintos perfiles de empleado (administración, atención social, sanitaria, etc.) de manera que, el continuo reciclaje en los conocimientos propios de cada perfil, favorezcan la formación de los participantes en prácticas laborales y no laborales.

❖ CONTRATACIÓN:

En los últimos años, Residencial Casa de Campo ha progresado notoriamente.

Al inicio de su actividad, en 2008, comenzó con una media de contratación de 14,18 empleados; en el presente ejercicio se ha evolucionado hasta casi alcanzar el triple de esa cifra, situándose actualmente en 36,39.

El 75% del personal de Casa de Campo está contratado de manera indefinida, otorgando estabilidad en el puesto, y del total de los contratos efectuados, el 47% han sido a trabajadores menores de 30 años, haciendo evidente el compromiso en el fomento del acceso al mercado laboral de los jóvenes.