



PLAN DE ACTUACIÓN REDE DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) RED ESPAÑOLA DE ENTIDADES POR EL EMPLEO

1. Origen e identidad

Red Araña es una asociación de entidades sin ánimo de lucro que desde 1987 **desarrolla servicios de promoción de empleo** con el objetivo de **facilitar la incorporación de las personas en desempleo al mercado de trabajo**.

La organización nació como asociación sin ánimo de lucro que aglutina a un grupo de entidades sociales que anteriormente trabajaban de forma aislada en sus propias localidades. El **objetivo** de todas estas asociaciones y fundaciones era la lucha contra el desempleo juvenil y la exclusión social favoreciendo el acceso al mercado laboral de las personas jóvenes.

En la actualidad Red Araña está formada por 37 entidades sociales situadas en 15 comunidades autónomas.

La organización continúa desarrollando servicios de promoción de empleo y facilitando la incorporación de personas en desempleo al mercado de trabajo. Además, con el transcurso de los años y las nuevas necesidades detectadas, se han ido desarrollando proyectos de empleo no sólo con jóvenes, sino también con personas extranjeras, mujeres, drogodependientes, reclusos/as, mayores de 45 años, etc.

Las **finalidades** básicas de la Asociación son:

- Promover actuaciones que permitan la inserción sociolaboral de los desempleados con atención a aquellos colectivos vulnerables: jóvenes, mujeres, drogodependientes, minorías étnicas, inmigrantes, exreclusos...
- Agrupar coordinar y facilitar el desarrollo al mayor número de entidades sociales que trabajen la inserción sociolaboral.
- Generar experiencias empresariales sostenibles, comprometidas con su entorno y que permitan el acceso al mercado de trabajo a aquellas personas con mayores dificultades.
- Fomentar la economía social.

La misión y la visión como claves estratégicas de Red Araña constituyen una plasmación de los orígenes, el objeto y las finalidades básicas de la entidad.

Misión



Dar respuesta al problema del desempleo, promoviendo actuaciones que permitan la inserción sociolaboral de los desempleados y desempleadas, con atención especial a los colectivos en riesgo de exclusión, mediante actuaciones locales y coordinadas entre sí a través del trabajo en Red

Visión

Queremos convertirnos en una red representativa de entidades sociales de empleo con socios en todo el territorio nacional y con capacidad de interlocución como referente en materia de empleo y de inserción sociolaboral de personas en desempleo.

Valores

Los valores que guían la forma de actuar de Red Araña están basados en:

- Compromiso social
- Trabajo en red: cooperación, colaboración y coordinación
- Igualdad de oportunidades
- Heterogeneidad
- Flexibilidad
- Calidad
- Mejora Continua
- Participación e integración
- Eficacia y eficiencia
- Cambio social
- Innovación como motor de cambio
- Emprendimiento y creatividad como apuesta de futuro

Estos doce valores constituyen el eje de referencia para toda la organización y la clave de nuestro modelo de gestión.

2. Cómo trabaja Red Araña

El **trabajo en RED** de todas las entidades sociales favorece la puesta en marcha de nuevos programas de inserción social y laboral con una metodología compartida y adaptada al entorno local. Trabajar en RED nos hace ser más eficaces, compartir recursos, información, metodología y saber hacer.



Red Araña en colaboración con cada una de las entidades-socio desarrolla programas de inserción laboral adaptados a cada uno de los colectivos de atención y en especial, a las personas con más dificultades para acceder al mercado de trabajo.

Nuestros programas se dirigen a jóvenes, inmigrantes, mujeres, personas mayores de 45 años, reclusos y ex reclusos, personas en tratamiento de drogas y minorías étnicas.

La metodología de trabajo de Red Araña es compartida por cada una de las entidades-socio y la intervención con quienes buscan empleo, atiende a las necesidades individuales y características específicas del colectivo de atención.

La actuación en diversas localidades favorece la **evaluación e innovación de la RED** en el desarrollo de programas y herramientas de calidad tanto para las personas en desempleo como para los profesionales que las atienden. La flexibilidad y adaptación al mercado laboral y a las personas nos identifican como **red de empleo**.

3. Estructura de la organización

Red Araña está formada por un **equipo de personas multidisciplinar**. La organización contempla a profesionales de diferentes ámbitos, lo social y laboral, la gestión, lo económico, la comunicación, la formación y la información, principalmente.

El **equipo humano de la RED** se distribuye a través de las entidades socio que la organización tiene por todo el país. Además de los recursos humanos que desarrollan su labor en las entidades locales, la organización cuenta con los **órganos de gobierno** (Asamblea, Junta Directiva, Consejo de Entidades) y con una **estructura central de coordinación**.

Si quieres saber más sobre **cómo se organiza el equipo humano de Red Araña** ve pinchando en la tabla inferior:

- **Mapa Global**
- **Asamblea General**
- **Consejo de Entidades**
- **Junta Directiva**



- **Coordinación Técnica**
- **Comunicación**
- **Formación**
- **Programas y Gestión**
- **Calidad y RRHH**
- **Centro Local de Empleo**



4. Dónde estamos

Sede Central

Red Española de entidades por el Empleo, Red Araña

Puerta del Sol, 5, 4ª planta 28013 Madrid

Tlfno: 91 525 50 99 | Fax: 91 461 32 41

info@empleoenred.org

Presencia territorial por Comunidades Autónomas:

ANDALUCIA, ARAGÓN ,ASTURIAS ,BALEARES ,CANARIAS ,CASTILLA Y LEÓN, CASTILLA LA MANCHA ,
CATALUÑA , CEUTA Y MELILLA, COMUNIDAD VALENCIANA , EXTREMADURA , GALICIA, PAIS VASCO .



5. Red de Centros de Empleo Joven (RECEJOV), la medida de Red Araña para la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven



RED DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) tiene como finalidad general la mejora del nivel de vida y de la independencia, emancipación y autonomía de los jóvenes mejorando su empleabilidad y capacidad emprendedora e iniciativa, articulando mecanismos de acompañamiento a jóvenes en situación de desempleo y en situación de riesgo de exclusión social. Esta medida se fundamenta en la metodología de los itinerarios personalizados de inserción y contempla acciones de diagnóstico inicial, entrevista individual, diagnóstico de necesidades y plan de búsqueda de empleo.

RED DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) tiene como objetivo para el período anual 2013 la atención personalizada de 560 jóvenes menores de 30 años con estudios primarios finalizados en todo el territorio estatal. Se atenderá de forma prioritaria a jóvenes sin estudios acreditados de ESO procedentes del sector de la construcción e industria auxiliar complementaria.

RED DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) dispone de un organigrama de 15 personas especialistas en información, formación, tutorización y mentoring dirigido al asesoramiento de jóvenes emprendedores y emprendedoras, gestionando un presupuesto estimado de 345.150,00 euros. La metodología empleada será la de itinerarios personalizados de inserción, promoviendo espacios de networking y coworking on line y offline. RECEJOV promoverá acciones formativas específicas orientadas a identificar y potenciar las competencias profesionales de los jóvenes participantes en el programa.

RED DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) se incorporará al plan estratégico de la red para el período 2014-2020.

RED DE CENTROS DE EMPLEO JOVEN (RECEJOV) se define como un espacio abierto a la colaboración público-privada con el objetivo estratégico de conformar un ecosistema emprendedor orientado a los jóvenes menores de 30 años con nivel educativo de ESO no acreditado.