

Plan de Acción de SKF Española para la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social



SKF

Índice

- 1. Introducción a SKF Española (Págs. 3 a 4)**

- 2. ¿Por qué está SKF Española interesada en adherirse a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social? (Págs. 5 a 7)**

- 3. Objetivos a conseguir (Pág. 7)**

- 4. Plan de Actuación (Págs. 7 a 16)**
 - 4.1. Política de Becarios/as de SKF (Apprenticeship Pool) en Oficinas Centrales y Delegaciones (Págs. 8 a 10)***

 - 4.2. Formación a estudiantes de Ingeniería en nuestra Solution Factory / Ayudas a la formación (Págs. 10 a 12)***

 - 4.3. Patrocinio y Colaboración en Competiciones Universitarias de Ingeniería (Págs. 12 a 14)***

 - 4.4. Política de becarios/as de SKF (Apprenticeship Pool) en la Fábrica de Tudela (Pág. 15)***

 - 4.5. Facilitar la Formación de estudiantes y jóvenes de la zona de Tudela y alrededores (Pág. 15 a 16)**

1. Introducción a SKF Española

El Grupo SKF es un **proveedor sueco de tecnología líder en el mundo desde 1907**. Nuestro punto fuerte es la capacidad para crear continuamente nuevas tecnologías y utilizarlas en la fabricación de productos que ofrecen ventajas competitivas a nuestros clientes. Lo conseguimos combinando la experiencia práctica en más de 40 industrias con nuestros conocimientos **en todas las plataformas tecnológicas de SKF rodamientos y unidades de rodamientos, obturaciones, mecatrónica, servicios y sistemas de lubricación**.

Todo ello se consigue gracias a nuestra presencia internacional a través de 140 centros en 32 países distintos, en los que se encuentran nuestros 46775 empleados.



Nuestro éxito se basa en esos conocimientos, en nuestros empleados y en nuestro compromiso con los principios del Cuidado SKF.

El desarrollo tecnológico actual de SKF presta especial atención a la reducción del impacto medioambiental de los activos durante su ciclo de vida, tanto en nuestras propias operaciones como en las de nuestros clientes. La cartera de productos SKF BeyondZero es el último ejemplo de lo que SKF puede ofrecer en este aspecto.

SKF, la empresa que en 1907 inventó el rodamiento de bolas a rótula, ha pasado a ser una auténtica empresa del conocimiento industrial capaz de crear soluciones únicas para sus clientes.

El Grupo SKF es hoy la compañía de referencia a nivel mundial en su sector, gracias a una **amplia gama de productos y servicios que permiten satisfacer los requerimientos de prácticamente todas las aplicaciones de movimiento rotativo y lineal en todos los sectores industriales**, desde rodamientos en miniatura hasta coronas de orientación de 7 metros de diámetro.

Tras 45 años de presencia de SKF en España, **en 1970 se constituye SKF Española** mediante la fusión de cuatro empresas propiedad del Instituto Nacional de Industria (INI), del Banco Urquijo y del propio Grupo SKF. Desde 1985 SKF Española pertenece al 100% al Grupo SKF.

Aproximadamente el 30% de las ventas domésticas de nuestra compañía se realizan a través de una red de distribución altamente cualificada. El 70% restante procede de las ventas directas a fabricantes de primeros equipos en la mayoría de segmentos industriales (automoción, ferrocarriles, siderúrgica, cementera, papelera, petroquímica, alimentación, energía e industria en general).



SKF Española cuenta con una **planta de producción en Tudela (Navarra)**, dedicada a la fabricación de rodamientos para el segmento de automoción, con una capacidad de producción de más de 8 millones de unidades al año, la mayor parte destinados a la exportación.

En 2014 SKF Española alcanzó una **cifra de negocio de aproximadamente 200 millones de euros gracias a sus más de 400 empleados y a una red de distribución de más de un centenar de puntos de venta en todo el país**. El 50% de las ventas se realiza a nivel nacional, mientras que el 50% restante corresponde a exportaciones.

Asimismo, SKF Española cuenta desde abril de 2013 con una Solution Factory en Alcobendas (Madrid), un innovador concepto que ofrece acceso local a las capacidades globales de SKF, combinando la experiencia y conocimiento de nuestros especialistas con una excepcional oferta de servicios para proporcionar soluciones integrales que permiten mejorar el rendimiento de los activos industriales.

SKF Española tiene su **sede central en Alcobendas (Madrid) y cuenta con delegaciones y personal comercial en Barcelona, Vizcaya, Asturias, Pontevedra, Guipúzcoa, Sevilla y Valencia**.



2. ¿Por qué está SKF Española interesada en adherirse a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social?

Desde el Grupo SKF, la política de "SKF Care" establece las **pautas que en materia de Responsabilidad Social Corporativa debe seguir la Compañía** en todos los lugares en los que está presente, con el fin de garantizar un desarrollo sostenible.



Es el requisito mínimo que se marca de cara a los grupos de interés con los que SKF tiene contacto, de tal forma que **se asegura una actuación responsable en los distintos impactos sociales y ambientales que la Compañía tiene por su funcionamiento, mientras se consigue un desempeño financiero excelente y sostenible.**

La línea marcada para el crecimiento de la compañía, es trabajar con determinación para integrar el enfoque de desarrollo sostenible en las prácticas de negocio, así como en la oferta de productos y soluciones para el mercado y la industria, mientras se hace frente a los retos ambientales y sociales.

Esta política de desarrollo sostenible está fundamentada en 4 pilares: "*Business Care*", "*Environmental Care*", "*Employee Care*" y "*Community Care*", ya que se han definido como los factores críticos para nosotros a la hora de mantener nuestro éxito y crecimiento en el largo plazo.

La concesión de este sello tendría una incidencia positiva, dando cumplimiento así a dos de los objetivos marcados en nuestra política de "SKF Care". Se respondería a la necesidad de aplicar los principios de "*Employee Care*" y "*Community Care*" establecidos.

"Employee Care" hace referencia a la promoción de un espacio de trabajo seguro, saludable, **en el que se fomente el bienestar y el desarrollo personal y profesional** de todos los empleados de la Compañía.

Nuestro programa de Cuidado de los Empleados está basado en nuestros valores (poder de decisión, conducta ética, transparencia y trabajo de equipo) y nuestras creencias.

La posición de liderazgo de SKF se ha establecido durante muchos años a través del compromiso, el conocimiento y la pasión de los empleados del Grupo en todo el mundo. SKF está impulsado por la gente, "Powered by People", y por lo tanto **nuestra capacidad para atraer y desarrollar a nuestros empleados o potenciales empleados con talento es absolutamente fundamental para mantener este liderazgo empresarial.**

En esta línea, se potenciaría a través de las actuaciones recogidas en la adhesión a esta estrategia esta capacidad de atraer y retener a personas jóvenes con potencial que se vayan a incorporar al mercado laboral.

SKF – Powered by people

"Community Care" hace referencia a todas las actuaciones puestas en marcha por SKF para **desarrollar las Comunidades de las que forma parte.**

La Responsabilidad fundamental de la Compañía hacia la sociedad es gestionar la empresa y las operaciones que se llevan a cabo de una manera responsable y justificable, creando un empleo seguro y de calidad en un entorno respetuoso y gratificante, a la vez que se cumple la legalidad vigente y se pagan los impuestos correspondientes. Como aspectos adicionales, también se llevan a cabo distintas iniciativas a nivel local para contribuir al desarrollo del entorno del que SKF forma parte. **Cuando una sociedad crece, SKF crece con ella.**

De todas las iniciativas de Cuidado de la Sociedad que se promueven dentro de SKF, algunas están destinadas a ayudar a los menos afortunados, mientras que otras se dedican, por ejemplo, a fomentar la educación, la cultura y valores como la igualdad.

A través de la adhesión a esta Estrategia de Empleo Joven y mediante las distintas líneas de actuación marcadas, **SKF contribuirá a mejorar la empleabilidad de los jóvenes de nuestra comunidad, contribuyendo de esta forma a una mejora de las posibilidades y capacidades de este colectivo.** En definitiva, se contribuirá al desarrollo del Grupo de personas más jóvenes de la sociedad.



En el Grupo SKF, a nivel de Compañía, es obligatorio proceder de acuerdo a estos principios y políticas para todas las iniciativas, proyectos y actuaciones que se realizan, teniendo siempre presente las distintas posibilidades que surjan en el entorno que puedan requerir de nuestra participación y/o colaboración, con el fin de colaborar o ayudar en la medida de lo posible.

En este sentido, **la adhesión de SKF a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, da cumplimiento a todos estos aspectos.**

3. Objetivos a conseguir

A través de este Plan de Actuación, los objetivos que SKF Española persigue son los siguientes:

- **Incrementar la empleabilidad de las personas más jóvenes** de la sociedad.
- **Contribuir al desarrollo social y aumento de la competitividad**, dotando a las personas jóvenes de más formación y recursos personales y profesionales.
- **Detectar y retener jóvenes talentos** que incrementen el conocimiento y la capacidad de diferenciación de SKF.
- **Formar a futuros empleados de SKF.**
- **Vivir una experiencia enriquecedora y diversa dentro de nuestra compañía**, al incorporar nuevos puntos de vista o filosofías de trabajo que puedan mejorar todo aquello que hacemos dentro de SKF.



4. Plan de Actuación

Se establecen **2 planes de actuación distintos para que se ajusten a las 2 realidades particulares que SKF Española tiene a día de hoy.**

Por un lado, un Plan de Acción que recoge la realidad de la fábrica de Tudela (Navarra) y, por otro lado, un Plan de Acción que recoja la realidad de las Oficinas Centrales y Delegaciones que SKF Española tiene distribuidas en España. De esta forma, cada uno se ajusta a las distintas particularidades que en cada lugar se dan.

Oficinas Centrales y Delegaciones

Se diferencian 3 líneas diferenciadas de actuación que se están aplicando y/o se aplicarán en los próximos meses de cara al cumplimiento de estos objetivos.

Estas 3 líneas de actuación, cada una con sus acciones y características particulares, estarán relacionadas con: prácticas, formación y patrocinios. Se desarrollan a continuación.

4.1. Política de Becarios/as de SKF (Apprenticeship Pool) en Oficinas Centrales y Delegaciones

La política de Becarios/as de SKF está establecida para que estudiantes o recién titulados de Formación Profesional o de la Universidad puedan tener uno de sus primeros contactos con el mundo profesional y /o adquirir conocimientos y experiencia en la compañía que les sirva para su desarrollo profesional.

El objetivo del programa es que, en las diferentes áreas de la empresa, se pueda contar con la figura de un becario/a que **pueda colaborar en proyectos o procesos relacionados con sus estudios, adquiriendo una experiencia profesional (en muchos casos la primera de su carrera) mientras aprende como es el día a día en un puesto de trabajo.**



Welcome to the future.
Powered by people.

The Power of Knowledge Engineering



Esta política se implantó en el año 2013, y desde entonces hasta la fecha **han participado en ella 13 personas, todos ellos menores de 30 años, de los que 2 personas se han incorporado a la plantilla de la Compañía.** Igualmente, otras personas que han pasado por nuestra empresa en calidad de becarios/as se han incorporado a plantillas de empresas del sector industrial, haciendo valer los conocimientos adquiridos en SKF.

Actualmente contamos con 2 becarios/as en distintas áreas, con posibilidades ambos de incorporarse a la plantilla de sus respectivas áreas, **y está previsto que a partir de Septiembre se incorporen otras 5 personas,** en distintas áreas y ubicaciones en España.

Las becas que ofrecemos son retribuidas o sin retribuir, dependiendo de cada caso. En aquellos casos en que son prácticas obligatorias para obtener su título FP o Universitario, serían sin retribuir, de acuerdo a la normativa establecida por los centros de estudios. En este caso, dotamos a la persona de flexibilidad horaria para que pueda compaginar sus prácticas con sus estudios.

En aquellos casos que no son prácticas obligatorias, la retribución de los becarios/as es de 300-400 euros a media jornada o de 600-800 euros más una ayuda de comida de 10 euros diarios cuando es a jornada completa. La duración de las becas es variable, oscilando desde 3 a 12 meses.

Que tipos de Becarios/as incorporamos y que opciones tenemos abiertas para cada uno



Los becarios/as podrán ser:

- **Estudiantes de Formación Profesional:** Son estudiantes de Formación Profesional de Grado Medio o Superior, que tienen que completar la asignatura obligatoria de Formación en Centros de Trabajo (FCT) para obtener el título.

Con esta finalidad, SKF tiene formalizados convenios de prácticas en vigor con el IES Miguel Catalán (Madrid), IES Barajas (Madrid), IES Politécnico de Vigo e Institut JV Foix de Rubí (Barcelona). Gracias a ellos, una persona ha realizado prácticas en nuestro taller de Madrid de Abril a Junio, y a partir de Septiembre está previsto que 3 personas hagan prácticas en nuestro taller de Madrid (1) y Taller de Vigo (2).

- **Estudiantes Universitarios, que compaginan sus estudios con las prácticas en la empresa.**

Pueden ser estudiantes que tengan una asignatura de prácticas por la que tienen que realizar una estancia en la empresa o estudiantes que realicen estas prácticas de forma voluntaria para conocer la realidad práctica en una Empresa.

Existen **2 opciones:** Por un lado, que estén contratados durante el año, con una jornada reducida que les permita combinar las clases con el trabajo. Por otro lado, que desarrollen sus prácticas con nosotros en verano, entre un curso y otro. Está previsto incorporar a 3 personas en esta modalidad a partir de Septiembre.

- Personas que **ya han acabado sus estudios Universitarios, bien sea sus carreras o sus estudios de Máster.** Las prácticas suponen uno de sus primeros contactos con el mundo profesional, **desarrollando su labor a jornada completa dentro de un área y/o proyecto.** En aquellos casos que sea necesario para completar su formación de cara a la realización adecuada de sus prácticas, SKF pagará un curso especializado. Actualmente hay 2 personas en SKF a través de esta modalidad, realizando un curso pagado por la Compañía. Ambas tienen posibilidad de incorporación a la plantilla después de Noviembre, fecha en la que finalizan sus prácticas.

4.2. Formación a estudiantes de Ingeniería en nuestra Solution Factory / Ayudas a la formación

SKF Española cuenta desde abril de 2013 con una Solution Factory en Alcobendas (Madrid, ver a la izquierda), **un innovador concepto que ofrece acceso local a las capacidades globales de SKF, combinando la experiencia y conocimiento de nuestros especialistas con una excepcional oferta de servicios, para proporcionar así soluciones integrales a la industria y el mundo educativo.** Esta planta supone el acceso al "mundo del conocimiento" de SKF.



Cada uno de nuestras 23 Solution Factory a lo largo del mundo, es mucho más que una ubicación física, más que una nueva planta de SKF. La SKF Solution Factory ofrece acceso a los amplios conocimientos y capacidades de SKF, y es el lugar donde **proporcionamos soluciones personalizadas para hacer frente a los difíciles retos de la industria y del mundo educativo.**

A través de la SKF Solution Factory **podrá acceder a especialistas en rodamientos, obturaciones, lubricación, mecatrónica y servicios.**

En el ámbito educativo, proveemos de una **formación especializada, de valor, totalmente práctica y adaptada a la realidad del día a día en una empresa de mecánica** a futuros ingenieros. A través de ella, se busca potenciar un mayor conocimiento práctico de los productos y soluciones existentes en el ámbito de la maquinaria rotativa y lineal, en especial de las que SKF puede ofrecer al mercado.



Tomando como punto de partida el enfoque hacia el ámbito educativo que queremos dar a la Solution Factory, **hemos elaborado un Proyecto que potencie nuestra relación con este tipo de Instituciones, especialmente con la Universidad.**

Con el fin de cumplir estos objetivos, SKF ofrece a la Universidad, a través de la Solution Factory, **la posibilidad de que sus alumnos acudan a las instalaciones para realizar visitas guiadas por la zona de exposición; charlas sobre productos, servicios, fallos, etc.; talleres; clases prácticas; cursos; Jornadas y Seminarios de formación,...** la mayor parte de ellos de manera gratuita y abiertos en asistencia para todos los estudiantes de Ingeniería de las Universidades colaboradoras que quieran acudir.

En todo ello, **con productos y situaciones reales del día a día en SKF, se va desarrollando una formación muy práctica de los alumnos.** Se ven y manipulan todos los productos, se monta y desmonta maquinaria, se analizan productos defectuosos o errores que se han producido en máquinas del cliente, se analizan vibraciones de máquinas de clientes, se analizan sistemas de lubricación y problemas que pueden surgir en función del sector al que van destinados, etc.

Tanto los formatos (charlas, seminarios, visitas,...) como los contenidos son completamente flexibles y adaptables a las necesidades de los alumnos.

En la actualidad, **SKF colabora con la Universidad de Alcalá de Henares, la Universidad Pontificia de Comillas – ICAI y la Universidad Politécnica de Madrid en la realización de estas actividades.**

Gracias a ellas, **66 alumnos de Ingeniería de las distintas Universidades han pasado durante este año 2015 por nuestras instalaciones para recibir formación práctica sobre nuestros ámbitos de especialización. Estas colaboraciones se seguirán llevando a cabo a lo largo de 2015 y 2016.**

Por otro lado, SKF Española tiene disponibles **Becas de estudios universitarios para los hijos de sus empleados**, de tal forma que se contribuya a su formación, colaborando en el incremento de su empleabilidad a través de una formación superior. La beca otorgada es de 700 euros por año académico.

4.3. Patrocinio y Colaboración en Competiciones Universitarias de Ingeniería

La tercera y última línea de actuación, consiste en el **patrocinio y soporte técnico de equipos de estudiantes de Ingeniería de distintas Universidades para su participación en competiciones universitarias de motociclismo.**



una colaboración directa.

Las principales competiciones de este tipo a nivel mundial son **FormulaStudent y MotoStudent**, y en ambas SKF participa con

Son competiciones internacionales de ingeniería en las que los equipos de estudiantes de las mejores universidades del mundo tienen la oportunidad de competir y aprender diseñando y fabricando vehículos de competición siguiendo un reglamento técnico. En estas competiciones que se realizan en diferentes países como: Reino Unido, Alemania, Italia, Estados Unidos, Japón o España, el equipo y el vehículo se someten a diferentes pruebas para que los jueces, prestigiosos profesionales del sector de la automoción, puedan evaluar cuál es el mejor proyecto.

El objetivo es diseñar, fabricar y evaluar un prototipo de vehículo de carreras, que se pone entonces a prueba para una evaluación final. No sólo consiste en un aprendizaje para ellos desde un punto de vista técnico, sino que también supone un reto a la hora de gestionar un modelo de negocio de equipo de competición como se haría en la realidad.

La competición en sí representa un reto para los estudiantes. Tendrán que demostrar sus habilidades de creatividad e innovación para aplicar directamente sus capacidades de ingeniería contra otros equipos de universidades de todo el mundo durante un período de tres semestres, por lo que supone una **oportunidad formativa inmejorable de cara a aumentar sus conocimientos y experiencia en uno de los sectores clave de la Ingeniería Mecánica, como es el de la Automoción, aumentando así sus competencias y currículum de cara a su futuro en el mercado laboral.**

El patrocinio consiste en **regalar al equipo todas las piezas necesarias que SKF tiene capacidad de proveer para preparar los vehículos de competición.** Por otro lado, **nuestros Ingenieros Especialistas en el sector de automoción,** gracias a sus amplios conocimientos, **dan soporte gratuito al equipo en todos los aspectos técnicos necesarios para la elaboración y puesta a punto del vehículo.**

Durante este año 2015 **se está colaborando con el equipo UPC EcoRacing,** formado por estudiantes de la Escuela de Ingeniería Aeronáutica e Industrial de Terrassa. Con la ayuda de SKF, reconocida a través de un premio entregado por el equipo a la compañía este pasado mes de Mayo, **participarán en 3 competiciones de Formula Student en 2015.**

Se pueden consultar más detalles del proyecto, así como la participación de SKF como colaborador, en la página web del equipo:

<http://www.ecoracing.es/index.php/es/>

En el año 2016 se colaborará con el equipo **ICAI Speed Club, que participará en la competición MotoStudent** que se celebrará en el circuito MotorLand de Aragón.

En este caso, estudiantes de 3º del Grado de Ingeniería Mecánica de la Universidad Pontificia de Comillas profundizarán en la rama mecánica mediante el trabajo en grupo como equipo de competición de motociclismo.

Llevarán a cabo desde la planificación estratégica hasta la reparación de la máquina, pasando por etapas tan diversas como la búsqueda de inversores, el diseño y la fabricación.



Se pueden consultar más detalles del proyecto, así como la participación de SKF como colaborador, en la página web del equipo:

<http://icaispeedclub.wix.com/icaic#!inicio/mainPage>

Fábrica de Tudela (Navarra)

En este caso, el Plan de Acción se centra en 2 líneas diferenciadas de actuación que se están aplicando y/o se aplicarán en los próximos meses de cara al cumplimiento de estos objetivos.

4.4. Política de becarios/as de SKF (Apprenticeship Pool) en la Fábrica de Tudela

En el caso de la fábrica, al igual que en Oficinas Centrales y Delegaciones, se acogen a alumnos en prácticas en distintas modalidades.



La finalidad de esta política es la misma que la comentada en el apartado 4.1., **y es que puedan que pueda colaborar en proyectos o procesos relacionados con sus estudios, adquiriendo una experiencia profesional (en muchos casos la primera de su carrera) mientras aprende como es el día a día en un puesto de trabajo.**

En esta línea, en la fábrica se ofrecen / ofrecerán de forma continua las siguientes acciones en colaboración con los Centros de Estudios y Universidades de la zona:

- **Prácticas de 3 meses** en nuestra fábrica para especialidades de FP: mecánica, eléctrica, robótica, diseño mecánico, mantenimiento, informática, administración...
- **Prácticas para estudiantes universitarios** para convalidación de créditos académicos y realización de proyectos fin de carrera por medio de la Universidad.
- **Prácticas para titulados universitarios** para desarrollar sus competencias técnicas y profesionales aprendidas en la Universidad a través de la misma.

4.5. Facilitar la Formación de estudiantes y jóvenes de la zona de Tudela y alrededores

A través de distintas iniciativas, al igual que se hace y se hará en la Solution Factory de Madrid para Oficinas Centrales y Delegaciones, **la fábrica contribuirá a la formación técnica y profesional de estudiantes y personas jóvenes de la zona.**

De esta forma, mediante una formación gratuita, podrán incrementar sus opciones de empleabilidad a través del aumento de sus conocimientos y competencias. Por otro lado, también puede ser útil para clarificar las trayectorias profesionales de las personas que participen en ellas, de tal forma que la elección que hagan de su futuro sea más acorde a sus intereses, capacidades, etc.



Las iniciativas que se llevan / llevarán a cabo son:

- Visitas guiadas a la planta de Tudela a estudiantes de 3º ESO, para promover la continuación de los estudios tanto universitarios como para obtención de titulaciones de formación profesional.
- Visitas y presentaciones de fábrica para acercar las titulaciones industriales a la mujer y fomentar el incremento de mujeres que quieran trabajar en el entorno industrial.
- Plan de desarrollo formativo de centros de formación profesional integrando tres provincias en un entorno de 25 km (Navarra, La Rioja y Zaragoza).
- Ayudas para la realización de cursos formativos para los universitarios que están con una beca con nosotros.
- Becas de estudios universitarios para los hijos de los empleados de SKF (700 euros/año académico).
- Preparación de cursos de verano para los hijos de los trabajadores con clases en inglés, para que jugando aprendan.
- Acuerdos con centros formativos de idiomas, informática y centros deportivos para el desarrollo los hijos de los empleados.
- Desarrollo de campañas de colaboración de nuestros trabajadores para proyectos de desarrollo con centros de formación.