

CONTENIDO

1)	PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD.....	2
2)	JUSTIFICACIÓN DEL PLAN DE ACTUACIÓN.....	3
3)	OBJETIVOS E IMPACTO EN LA EEEJ	5
1º.	Contribuir a la mejora de la formación de los jóvenes canarios a través de la impartición de certificados de profesionalidad.	5
2º.	Promover entre los jóvenes canarios la adquisición de competencias para la elección, búsqueda y mantenimiento del empleo.....	5
3º.	Potenciar la consecución de la igualdad de oportunidades en la sociedad, fomentando la sensibilización sobre este tema y optimizando la incorporación de la igualdad en el ámbito laboral.....	6
4)	PERSONAS FAVORECIDAS	6
5)	DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LAS MEDIDAS	7
4º.	Acciones formativas especializadas	8
5º.	Firma de convenios de colaboración con empresas.....	8
6º.	Prácticas laborales en empresas.....	8
7º.	Orientación en el desarrollo del proyecto profesional individualizado.....	9
8º.	Realización de acciones formativas en materia de género	9
9º.	MEDIOS DE DIFUSIÓN	10

1) PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

Tecno Inte Informática SLU, está dedicada a la promoción, desarrollo y difusión del conocimiento en Canarias, impartiendo toda clase de enseñanzas de las distintas ramas del saber. Uno de los principios de nuestra empresa es fomentar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el aprendizaje, en la formación para el empleo y en la inserción laboral.

En la actualidad, después de crecer internamente, ha adquirido un perfil más amplio y su principal objetivo radica en la formación permanente e innovadora de profesionales, empresarios, trabajadores y estudiantes, de muy distintos sectores, a través de una educación de calidad. Se persigue la formación, la investigación y la difusión de una amplia gama de avances científicos, culturales, ambientales y tecnológicos en Canarias, promocionando así el desarrollo y difusión del conocimiento y, en consecuencia, el aumento de la inserción laboral tanto en sectores públicos como privados.

Teniendo este objetivo como referente, Tecno Inte Informática SLU lleva 15 años realizando acciones formativas, dirigidas a diversos colectivos profesionales: titulados universitarios o con estudios medios o primarios, trabajadores y/o desempleados, funcionarios y opositores, pueden encontrar en Tecno Inte Informática SLU, una respuesta de calidad adecuada a sus necesidades de formación o conocimiento.

Con un enfoque transversal, toda esa acción profesional generada desde nuestra organización tiene presente un principio constante. Consideramos que todos estos servicios, desde el momento en que se conciben y proyectan, deben ser utilizados por todas las personas en la mayor extensión posible.

Planificamos nuestras acciones de manera accesible y con un diseño para todos de tal forma que esté al alcance de cualquier persona, independientemente de sus características individuales y sociales.

La accesibilidad, además de incorporar lo anterior, debe impregnar la búsqueda de la igualdad de oportunidades y no discriminación en el aprendizaje, en la formación para el empleo y en la inserción laboral.

Desde sus inicios fundacionales, Tecno Inte Informática SLU, se ha trazado como línea prioritaria y constante de su política empresarial, la innovación permanente, tanto en sus métodos y procesos, como en los servicios que presta o en los productos que comercializa.

Destacamos en los tres últimos años los esfuerzos y logros más significativos en materia de innovación y que han aportado valor en la mejora de la competitividad, no solo de nuestra Organización, sino del sector de la formación en general.

Hemos sido, desde nuestros inicios y seguimos siendo en la actualidad, un centro pionero en Canarias que ha apostado por el cambio, por la puesta al día, por anticiparse al futuro y por la búsqueda continua de la calidad y la excelencia. Hemos trabajado no solo por ser los mejores sino por llegar los primeros.

En línea con el presente Plan de Actuación, Tecno Inte Informática SLU, pone en marcha una iniciativa que engloba un abanico de medidas encaminadas a la formación, el fomento del emprendimiento y el apoyo en la búsqueda activa de empleo dirigida a jóvenes.

En un contexto coyuntural como el actual, donde combatir el desempleo es uno de los principales desafíos de nuestra sociedad, el Plan de Actuación de Tecno Inte Informática SLU, es una oportunidad para jóvenes, proporcionándoles herramientas para mejorar su nivel de empleabilidad y para desarrollar un proyecto de vida emprendiendo.

2) JUSTIFICACIÓN DEL PLAN DE ACTUACIÓN

En los últimos años, la crisis financiera y económica en nuestro país ha impactado en el desarrollo de la actividad económica y en el aumento del desempleo.

España se encuentra entre los países europeos con la mayores tasas de desempleo juvenil, registrándose en Canarias niveles de desempleo ligeramente superiores al conjunto de España.

La inmensa mayoría de la población joven en situación de desempleo se corresponde con personas en paro en sentido estricto. La incidencia del paro presenta diferencias según género, afectando, en mayor medida a las mujeres con respecto a los hombres. En Canarias en la tasa de paro juvenil en su conjunto es mayor entre los hombres, lo cual se explica por la menor actividad de las mujeres en estos momentos de crisis. En este punto, destacamos la formación como un recurso eficaz tanto para la obtención de un puesto de trabajo como para conservarlo, ya que a medida que aumenta el nivel de cualificación de la juventud de 16 a 30 años, tienden a disminuir los niveles de paro.

El problema del desempleo juvenil se ha convertido en una cuestión prioritaria dentro de la política económica a nivel nacional.

Si bien la tasa general de paro se ha mantenido en cifras elevadas, los jóvenes representan uno de los grupos de población sobre los que el desempleo incide de manera más acusada.

En la actualidad, la inserción juvenil en el mercado de trabajo se ha convertido en un proceso prolongado y de gran complejidad. Los jóvenes son mucho más propensos al paro y se mueven con una mayor rapidez entre situaciones de empleo, desempleo e inactividad que en décadas anteriores.

Alguno de los factores a destacar para describir esta situación en España es el comportamiento habitual de los individuos de invertir en educación a edades tempranas con el fin de obtener los rendimientos de la misma durante el periodo más amplio posible de su vida. Así pues, lo habitual es que los jóvenes decidan la cantidad de educación que van a adquirir y llegado un momento de su vida decidan abandonar el sistema educativo, bien con el título del nivel de estudios que estaban cursando, bien sin él. Una vez que han salido del sistema educativo, los jóvenes podrán encontrarse en tres situaciones distintas: la inactividad, el paro o la ocupación.

El perfil de los desempleados en relación con el nivel de estudios continúa la tendencia de años anteriores. Las tasas de desempleo son más altas entre los jóvenes con menores niveles de formación, y por el contrario son más bajas entre los jóvenes que poseen estudios superiores. Sin embargo hay que añadir que aunque los que tienen estudios superiores y titulaciones universitarias están mejor preparados para enfrentarse a un mercado de trabajo muy exigente, también están sufriendo el desempleo.

En cuanto a los desempleados jóvenes que están buscando un empleo, la mayoría de ellos tarda más de dos años en encontrarlo, ese dato es muy preocupante, ya que no siempre es un empleo de calidad y optan a peores condiciones laborales, por ejemplo, menores salarios, la situación empeora cuando hablamos de la reducción de becas y el aumento del paro, que afecta a una de cada dos personas menores de 25 años.

La principal característica del mercado de trabajo que se les ofrece a los jóvenes es la precariedad, que engloba tanto la temporalidad, como otros conceptos que están vinculados a la misma, entre ellos destacan las diferencias salariales, la dificultad o imposibilidad de ascender o promocionarse profesionalmente el exceso de horas trabajadas, la dificultad para acceder a la formación y cualificación, los riesgos para la salud laboral, debido a falta de formación e información, la situación de inestabilidad e inseguridad, tanto económica como del desarrollo profesional, etc.

La temporalidad en la contratación continúa siendo una constante en la vida laboral de los jóvenes.

En conclusión desde Tecno Inte Informática S.L.U. se considera necesario facilitar la entrada de los jóvenes a través de la formación y el autoempleo, impulsando así las políticas activas que posibiliten atender la gravedad del desempleo juvenil.

3) OBJETIVOS E IMPACTO EN LA EEEJ

El objetivo general del Plan de Actuación de Tecno Inte Informática S.L.U. es mejorar la empleabilidad de jóvenes para facilitar su acceso al empleo o autoempleo mediante el fomento del espíritu emprendedor.

1º. Contribuir a la mejora de la formación de los jóvenes canarios a través de la impartición de certificados de profesionalidad.

Para el desarrollo de este objetivo se oferta un amplio catálogo de certificados de profesionales que estarán estructurados en tres acciones formativas:

- ✓ Formación teórica.
- ✓ Formación en centro de trabajo.
- ✓ Realización de prácticas de empresa

Durante todo el proceso el alumnado tendrá el apoyo educativo de un tutor/a especialista del área profesional correspondiente.

2º. Promover entre los jóvenes canarios la adquisición de competencias para la elección, búsqueda y mantenimiento del empleo.

El itinerario de intermediación laboral se puede articular en una serie de acciones que podrían resumirse en:

- ✓ Conocimiento del entorno con una especial incidencia en el entorno productivo.
- ✓ Acciones con personas desempleadas de forma individual y grupal.
- ✓ Acciones con el tejido empresarial.
- ✓ Gestión de la colocación.
- ✓ Evaluación y seguimiento.

3º. Potenciar la consecución de la igualdad de oportunidades en la sociedad, fomentando la sensibilización sobre este tema y optimizando la incorporación de la igualdad en el ámbito laboral.

En Tecno Inte Informática S.L.U. siempre ha sido un propósito permanente fomentar la educación en la igualdad de hombres y mujeres y la no discriminación de ningún colectivo por razones de sexo u otras circunstancias.

Con este enfoque se ha incorporado la perspectiva de género en todas sus acciones formativas de manera transversal desarrollándose en la mayoría de los cursos un módulo sobre Igualdad.

Se han realizado también diversas actividades encaminadas a la sensibilización para lograr una sociedad igualitaria, en derechos y deberes. En los diversos encuentros se ha tratado de analizar si la igualdad en la actualidad es efectiva, de hecho y de derecho, si está garantizada la igualdad de oportunidades y de trato, y si se ha erradicado toda discriminación o desventaja social o personal basada en el sexo.

4) PERSONAS FAVORECIDAS

Las personas favorecidas son jóvenes desempleados menores de 30 años.

El acceso de los usuarios y usuarias a los programas y actividades se realizará bajo procesos diferentes en función de la actividad que se quiera realizar, siempre en base a los criterios y requerimiento previamente marcados.

Es necesario puntualizar que en los procesos de selección de usuarios y usuarias, se llevará a cabo una discriminación positiva dirigida a las mujeres y colectivos en riesgo de exclusión.

Un total de **10 personas jóvenes** por año se verán directamente beneficiadas por las actuaciones del presente Plan. Tecno Inte Informática S.L.U. PLAN DE ACTUACIÓN: MEDIDAS DE APOYO A LA ESTRATEGÍA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN (EEEJ)

5) DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LAS MEDIDAS

Breve introducción.

Distribución de medidas:

DISTRIBUCIÓN DE MEDIDAS				
Objetivos EEEJ		Medidas	Tipo de Medida	Línea de Acción
1º Contribuir a la mejora de la formación de los jóvenes canarios a través de la impartición de certificados de profesionalidad.	1	Acciones formativas especializadas.	Medidas propias de la entidad	Formación para el empleo
	2	Firma de convenios de colaboración con empresas.		
	3	Prácticas laborales en empresas.		
	4	Orientación en el desarrollo del proyecto profesional individualizado.		
2º: Promover entre los jóvenes canarios la adquisición de competencias para la elección, búsqueda y mantenimiento del empleo.	5	Agencia de Colocación.	Medidas propias de la entidad	Inserción laboral
3º: Potenciar la consecución de la igualdad de oportunidades en la sociedad, fomentando la sensibilización sobre este tema y optimizando la incorporación de la igualdad en el ámbito laboral.	6	Realización de acciones formativas en materia de género.	Medidas propias de la entidad	Sensibilización en la igualdad de oportunidades
	7	Organización de jornadas de sensibilización para los diferentes agentes sociales.		
	8	Colaboración con otras entidades relaciones con el desarrollo de políticas de igualdad		

1º. Acciones formativas especializadas

Medios económicos: 53.000,00 € / acción formativa

Medios materiales: Instalaciones y Aula equipada para 18 alumnos/acción formativa: equipos informáticos + software específico, mobiliario, pizarra digital, proyector + pantalla, telecomunicaciones, publicidad, material fungible, seguros, auditoría.

Medios humanos: 1 Docente con Categoría de Profesor y 1 Auxiliar Administrativo, personal apoyo externo.

Planificación y ejecución de cursos con Certificados de Profesionalidad en sus tres niveles.

Para ello se establece un sistema de enseñanza personalizada, con especial atención a los procesos y evolución del aprendizaje, aplicando un enfoque práctico y orientación hacia el empleo de la Enseñanza, profesorado experto, con preparación, experiencia y acreditación didáctica.

El alumno recibirá desde el primer día hasta que finalice el curso una atención individualizada.

Durante el curso o al finalizar el mismo, los alumnos podrán realizar prácticas en más de **51 empresas**, con posibilidades reales de inserción laboral.

2º. Firma de convenios de colaboración con empresas

Medios económicos: 10.000,00 €

Medios materiales: Puesto de trabajo equipado del comercial: equipo informático + software, mobiliario, telecomunicaciones, publicidad.

Medios humanos: 1 agente comercial y 1 Auxiliar Administrativo.

Tecno Inte Informática S.L.U. se pondrá en contacto con entidades, públicas y privadas, para firmar un convenio de colaboración cuya finalidad será que el alumnado puede realizar su formación en centros de trabajo y prácticas de empresas.

3º. Prácticas laborales en empresas

Medios económicos: 8.000,00 €

Medios materiales: Puesto de trabajo equipado del administrativo/a: equipo informático + software, mobiliario, telecomunicaciones, publicidad.

Medios humanos: 1 auxiliar administrativo.

Una vez finalizado el curso correspondiente el alumnado realizará prácticas de empresas en una institución.

Para ello, contará con dos tutores/as, uno/a en Tecno Inte Informática S.L.U. que se encargará de realizar el seguimiento y mediación entre el alumno/a y el centro de prácticas; y otro/a en la empresa, que será responsable de la formación procedimental complementaria de los alumnos/as.

4º. Orientación en el desarrollo del proyecto profesional individualizado

Medios económicos: 9.000,00 €

Medios materiales: Puesto de trabajo equipado, equipo informático + software, mobiliario, telecomunicaciones; aulas con mobiliario, pizarra digital, proyector + pantalla, publicidad, material fungible.

Medios humanos: 1 trabajador responsable de nuestra Agencia Privada de colocación Nº: 9900000435

Mediante entrevistas se facilitará información a las personas jóvenes para favorecer su inserción laboral en el mercado de trabajo.

En concreto, esta actividad persigue que la inserción laboral se haga en condiciones dignas y de igualdad, por lo que durante las entrevistas, las personas reciben asesoramiento sobre: Desarrollo de las habilidades para la realización de la búsqueda de empleo / Pasos a seguir en la búsqueda de empleo / Información sobre bolsas de empleo y centros de trabajo.

5º. Realización de acciones formativas en materia de género

Medios económicos: 500 € /acción formativa (10 horas)

Medios materiales: Instalaciones y Aula equipada para 18 alumnos/acción formativa: equipos informáticos + software específico, mobiliario, pizarra digital, proyector + pantalla, telecomunicaciones, publicidad, material fungible, seguros.

Medios humanos: 1 Diplomado o Licenciado con formación en Igualdad de Oportunidades con categoría de Instructor/Experto.

Impartición del módulo de Sensibilización en la Igualdad de Oportunidades dirigido a todos los alumnos y alumnas de los cursos de Tecno Inte Informática S.L.U.

Objetivo del Módulo: Impulsar la Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres para poder contribuir al desarrollo de la Sociedad, a través del acceso en condiciones de igualdad al mercado laboral.

Unidades Didácticas:

UD 1: Breve Recorrido Histórico.

UD 2: El Principio de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación.

UD 3: Estereotipos. Género y Roles de Género.

UD 4: Los Ámbitos de Discriminación.

UD 5: Violencia de Género.

6º. MEDIOS DE DIFUSIÓN

Los canales de comunicación previstos a utilizar como medios de difusión de todas las operaciones contempladas en esta propuesta son:

- Difusión en la web corporativa: [http:// intetf.com](http://intetf.com)
- Difusión en el portal de empleo: <http://gestionandote.com/agencia/tecnointe>
- Página en FaceBook corporativa: <https://www.facebook.com/pages/Inte-Infom%C3%A1tica/1477066845851666?fref=ts>