







**VITA**  
Profesionales  
a domicilio

## **-VITA PROFESIONALES S.L.-**

**Medidas para contribuir a la  
Estrategia de Emprendimiento y  
Empleo Joven 2013/2016**

-  VITA PROFESIONALES es una empresa madrileña, fundada en el año 2013 por dos emprendedores -y soñadores- de 26 años. Tratamos de crear un nuevo concepto de servicio a domicilio, donde se distingue la calidad, la seguridad y el valor profesional de los trabajadores.
-  Desarrollamos servicios para mejorar la calidad de vida de las personas en situación de dependencia, a través de una red multidisciplinar de profesionales, donde unos y otros colaboran entre sí para mejorar el servicio final.
-  **Junio de 2013:** se constituye la sociedad, fijando las bases para especializarnos como empresa de servicios de atención a personas dependientes.
-  **Marzo de 2014:** la Consejería de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid reconoce nuestra labor y nos autoriza como empresa prestadora de este tipo de servicios.

## OBJETIVO PRINCIPAL

- 🏠 Desde VITA PROFESIONALES S.L., pretendemos potenciar el valor de los jóvenes profesionales.
- 🏠 Nuestro objetivo es generar un cambio de mentalidad en el mundo laboral, donde las actitudes prevalezcan sobre los conocimientos y el esfuerzo e implicación conlleve a la estabilidad laboral.
- 🏠 Hemos establecido una novedosa operativa de contratación productiva y eficiente, consiguiendo generar varios contratos indefinidos entre jóvenes menores de 30 años.



# MEDIDAS DEL PLAN

## **ACCIÓN 1: ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO AL EMPRENDEDOR**

*“CREE EN TU PROFESIÓN”*

Dada la existencia de incentivos para las altas de autónomos entre los desempleados, damos fuerza a esta posibilidad entre jóvenes y adultos que no han tenido éxito buscando un empleo por cuenta ajena:

- ✓ Seleccionamos candidatos a partir de ofertas de empleo únicas para trabajadores por cuenta propia, o que tengan interés en conocer esta forma de contratación mercantil.
- ✓ Ofrecemos formación y estrategias de éxito para el trabajador autónomo que está comenzando con su actividad.
- ✓ Damos soporte en temas referentes a liquidez y financiación, y enseñamos todas las alternativas que hoy en día ofrecen los diferentes agentes de empleo.

## **ACCIÓN 2: CONTRATO PARA MICROPYMES Y AUTÓNOMOS**

### *“BUSCA TU MERCADO”*

A raíz de las dificultades que nos encontramos como pequeña empresa, buscamos la flexibilidad que nos aporta la contratación mercantil. Además, es la mejor forma de valorar la implicación que cada profesional tiene con la empresa. Hemos llevado a cabo una operativa de contratación pionera, que resumimos en los siguientes pasos:

- ✓ Primer paso: seleccionamos trabajadores entre nuestra red de profesionales autónomos que tengan una actitud diferente –ganar de aprender y hacer crecer la empresa a partir de su valía-. Estos profesionales se verán inmersos en un proyecto en expansión, como es VITA PROFESIONALES.
- ✓ Segundo paso: realizamos un contrato mercantil donde se fijan todas las cláusulas entre el profesional y nuestra Empresa (tarifas, servicios...).
- ✓ Tercer paso: aquellos profesionales que demuestran su potencial, van acaparando cada vez más servicios y por la misma, aumentando su facturación.
- ✓ Llegado el momento, estos profesionales están listos para salir a buscar su propio mercado y tienen todas las nociones para no frustrarse en el intento.



## **ACCIÓN 3: LA MEJORA DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

### *“RED DE PROFESIONALES”*

El principal problema que tenía nuestra empresa a la hora de buscar profesionales, era el escaso filtrado que había en las candidaturas: podíamos comprobar fácilmente estudios o conocimientos, pero se perdía mucho tiempo en comprobar la ACTITUD por medio de entrevistas que, en algunos casos, nos llevaban horas. Por ello, pensamos en formar una red o bolsa de profesionales única en nuestro país. Todas estas personas compartirían intereses comunes.

Necesitábamos trabajadores:

- a) Con valores muy definidos.
- b) Con alta capacidad de aprendizaje, motivación y creación.
- c) Capaces de crear una operativa de trabajo única y hacerla propia.
- d) Personas abiertas a nuevas formas de empleo.

Nos reunimos con los responsables de muchas empresas, con los que estamos trabajando en un proyecto que crece por momentos. Con el patrocinio de muchas de ellas y el valor añadido de grandes marcas, estamos realizando un proyecto de formación y acompañamiento del nuevo trabajador por cuenta propia: desde perder el miedo de hacerse autónomo, hasta la organización de la clientela, pasando por las obligaciones fiscales, anunciarse en la red...etcétera.

El objetivo final es que las pequeñas empresas de diferentes sectores recurran a nuestra red cuando necesiten un trabajador eficiente y maduro, que se emplee por cuenta propia y al que poder recurrir para proyectos concretos y flexibles, en los que sea preferible una contratación mercantil. De esta forma, cubrimos las necesidades de las pequeñas empresas y damos una salida a aquellos trabajadores que pierden horas buscando un empleo por cuenta ajena.

## **ACCIÓN 4: CONTRATOS INDEFINIDOS PARA JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS**

### *“LA MOTIVACIÓN DE SER INDEFINIDO”*

En VITA PROFESIONALES creemos que la confianza y la implicación con la empresa debe tener su recompensa. Por ese motivo, creamos puestos de trabajo directos entre los jóvenes que más valen.

A medida que nuestra productividad aumentaba, hemos creado puestos de trabajo indefinidos a tiempo completo, como primera opción frente al contrato eventual. Los resultados son claros:

- a) En los servicios sociales (nuestro sector), la motivación del profesional lo es todo. Algunos puestos de trabajo reclaman una estabilidad laboral que este tipo de contrato ayuda a conseguir.
- b) Hemos comprobado que con este tipo de contrato, nuestro equipo se muestra mucho más cercano.
- c) Nuestro deseo es que estos empleados crezcan como profesionales dentro de la empresa y construyan grandes expectativas a medio plazo: si la empresa crece, ellos mejoran su propia percepción dentro de ella.



## OBJETIVOS DE ESTAS MEDIDAS

1. Proporcionar a los jóvenes y adultos una alternativa para crecer profesionalmente, guiándoles en el proceso.
2. Difundir otras formas de contratación más flexibles, que sean beneficiosas para otras empresas y profesionales.
3. Reinventar las formas de promocionar dentro de una Empresa, de forma que los profesionales puedan demostrar su valía e implicarse en la toma de decisiones
4. Mejorar la estabilidad laboral y la calidad del empleo.



# RECURSOS QUE EMPLEAMOS

## 1. Materiales

Herramientas de trabajo para desempeñar su labor profesional con garantías:

- Flota de vehículos de empresa
- Uniformes exclusivos para profesionales autónomos y empleados directos
- Medios informáticos necesarios

## 2. Económicos

Nuestra empresa cuenta con un capital modesto, pero completamente entregado a nuestra operativa de contratación, de formación y supervisión de la labor profesional.

## 3. Humanos

- Personal de apoyo del trabajador por cuenta propia.
- Personal especializado, que ayuda a los profesionales en temas fiscales, laborales, seguros y orientación en temas publicitarios.
- Seguimiento por parte de la Dirección de VITA PROFESIONALES en TODOS los aspectos que desempeñan los profesionales autónomos y los empleados en la Empresa.



**VITA**  
Profesionales  
a domicilio

Porque existen alternativas

Porque los jóvenes somos el futuro