

## Estrategia de Empleo Joven y Emprendimiento 2013 - 2016

### bankinter. como empresa

Bankinter es uno de los bancos más solventes del sistema financiero, con un modelo de negocio focalizado en los clientes de renta media alta y en empresas, y reconocido en el mercado por ser pionero en el uso de la tecnología la innovación y multicanalidad. Intentamos ser un banco diferente.

La clave de esta diferencia está en que el servicio al cliente es uno de los puntos esenciales en los que se sustenta nuestro éxito. Pero el secreto de nuestro éxito es que contamos con más de 4.000 empleados, de los que algo más de la mitad son mujeres. La edad media es de 39,5 años, por lo que contamos con una plantilla joven, pero con experiencia y con un nivel de formación elevado (casi el 80% somos titulados superiores y de 65 titulaciones diferentes).

Entendemos que las personas son el mejor activo de Bankinter, por ello apostamos por la igualdad de oportunidades y la diversidad como parte de nuestra cultura, con personas de 30 nacionalidades.

Los óptimos resultados obtenidos por el banco, junto a la buena gestión de los riesgos, acertada estrategia de negocio, y, máxima responsabilidad y rigor en la práctica bancaria sitúan a Bankinter en una posición privilegiada.

### bankinter. con el empleo joven

Bankinter apuesta por los jóvenes y para ello hemos lanzado una serie de proyectos, con el objetivo de ayudarles a conocer de primera mano el mundo laboral y crear una cantera con personas formadas de primera mano a nivel académico y profesional.

Buscamos profesionales comprometidos, proactivos e implicados, con carácter innovador, que sepan hacer equipo, pero sobre todo que sean entusiastas y contagien su entusiasmo y que se sientan identificados con los valores del banco (agilidad, entusiasmo, integridad y originalidad).

En Bankinter ofrecemos prácticas a estudiantes de últimos cursos de grado o de máster y postgrado, interesados en desarrollarse en áreas de Servicios Centrales como Tesorería, Banca de Inversión, Gestión Comercial, Marketing o Riesgos, pero con clara vocación comercial.

## Proyectos:

- **PROGRAMA DE ESTUDIANTES EN PRÁCTICAS:** Hemos diseñado un Programa de Prácticas, que pretende incorporar entre 100 y 150 estudiantes en prácticas cada año, con el objetivo de que aproximadamente el 2% de ellos, especialmente en áreas estratégicas para el banco (Banca Privada y Gestión de Riesgos), puedan incorporarse en plantilla. De esta forma, ayudamos a mejorar la empleabilidad y la cualificación de los jóvenes, de cara a facilitar su incorporación al mundo laboral.

Para ello, Bankinter cuenta con los mejores profesionales, que ejercen como tutores de las prácticas, con el fin de que tengan un seguimiento y un aprovechamiento máximo de la beca.

- **PROYECTO JUMPING TALENT:** Somos una de las 10 empresas a nivel nacional, que colabora en Jumping Talent, un concurso de selección de talento universitario promovido por Universia, en el que se recluta a los jóvenes con mejor expediente académico de España. El objetivo es ofrecerles la posibilidad de realizar prácticas en diferentes áreas del banco, para que puedan adquirir experiencia profesional y completar su formación académica y de este modo facilitarles la inserción al mercado laboral.

Durante el proceso de selección, se evalúan una serie de requisitos mínimos: buen expediente académico, inglés muy alto (demostrable), experiencias internacionales (académicas o profesionales) y una carta de motivación o recomendación de la universidad.

La participación en este concurso nos da la posibilidad de contar con 400 CVs de los mejores perfiles que hayan pasado por el proceso de selección, de cara a contar con personas de alto potencial que puedan llegar a formar parte de nuestra plantilla.

- **PROGRAMA CUNEF:** Impartimos un curso llamado "Bankinter Case" en el Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF). Los ganadores reciben una beca para hacer prácticas remuneradas durante dos meses en verano. El objetivo es ayudarles a completar su currículum y a que tengan un primer contacto con el mundo laboral. Les damos la oportunidad de que se presenten ante un caso del mundo real, trabajen en equipo y se coordinen bajo presión y, además, de que puedan exponerlo ante los altos directivos del banco.

Para Bankinter es muy importante tener una marca capaz de atraer el mejor talento joven del mercado. Con este programa, vamos consolidando nuestra imagen de innovación, modernidad y confiabilidad en un colectivo lleno de inquietud, entusiasmo y ganas de aprender, que nos ayuda a ser un banco mejor.

- **PROGRAMA AKADEMIA:** La misión del proyecto Akademia, creado en 2006 por la Fundación la Innovación Bankinter, es influir en la educación y fomentar una actitud innovadora en los líderes del futuro.

El curso de Akademia está dirigido a jóvenes universitarios. Tiene como objetivo despertar y fomentar la actitud innovadora, motivando a sus participantes a asumir el reto que supone un entorno en constante cambio.

La mayoría de las ideas innovadoras no son sólo fruto de momentos de iluminación fortuitos y puntuales, sino que se deben a un proceso de aprendizaje y análisis del entorno que Akademia pone a disposición de nuestros jóvenes.

Se imparte en las mejores universidades españolas con el fin de complementar su formación universitaria con nociones imprescindibles para lograr el éxito en el mundo dinámico y complejo al que nos enfrentamos.

Utilizando una metodología diferente, entretenida y muy participativa, Akademia guía al alumno a través de 16 sesiones presenciales establecidas a lo largo del curso académico, combinadas con actividades no presenciales a través de redes sociales.

Además, con el objetivo complementar el curso de innovación, los alumnos trabajarán con la guía de un mentor en grupos multidisciplinares en la generación de una idea innovadora, poniendo en práctica las nociones teóricas aprendidas en el curso.

- **PROGRAMA ADECCO:** En colaboración con Adecco, ofrecemos la posibilidad de trabajar con contrato de preselección durante 6 meses en empresas del grupo como Banca Telefónica o Relanza. Durante esos 6 meses, se evalúa el desempeño de las personas que participan en este programa y, si superan los objetivos marcados, se les ofrece la posibilidad de incorporarse en plantilla.

A través de este programa, también ofrecemos la posibilidad de trabajar en la red comercial de Bankinter, con un contrato en prácticas de 2 años de duración, que ofrece la oportunidad de incorporar en plantilla a los mejores candidatos.

## **bankinter.** con el emprendimiento

La entidad identifica el emprendimiento como uno de los motores fundamentales para la reactivación económica del país. Por ello, en la dimensión económica del Plan de Sostenibilidad Tres en Raya, Bankinter ha desarrollado el proyecto "Emprendimiento", que recoge estrategias enfocadas al fomento de la innovación y apoyo a este grupo de interés estratégico, no solo facilitando el crédito, sino también proporcionando el acceso al asesoramiento cualificado y a la formación empresarial a través de la colaboración con distintas organizaciones.

Los principales programas que integran el Proyecto "Emprendimiento" son:

- La Plataforma para la Innovación de la Fundación Bankinter, que facilita la inversión y financiación de proyectos innovadores impulsados por emprendedores.
- El acuerdo de Bankinter con el BEI (Banco Europeo de Inversión) para la financiación de PYMES y Midcaps, con la aportación de 200 millones de euros destinados, especialmente, a proyectos en el ámbito de la innovación.
- La colaboración con la iniciativa RSE-PYME impulsada por la Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas, con el objetivo de fomentar a través de la formación, la gestión empresarial responsable entre las start-ups, pequeñas y medianas empresas, que son clientes o proveedoras de la propia entidad financiera.
- El convenio con la asociación Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT), con el que apoya y financia sus programas para el asesoramiento técnico empresarial a emprendedores y microempresas, impulsando además entre sus empleados un programa de voluntariado corporativo cualificado para su formación financiera.