

PLAN DE ACTUACIÓN

MEJORA DE LAS OPORTUNIDADES DE LOS JÓVENES EN EL MERCADO LABORAL: Prácticas + orientación + acompañamiento = INSERCIÓN LABORAL

Actualmente colaboramos con el Cabildo Insular de Gran Canaria y siempre con la posibilidad de la contratación de personal en prácticas.

Entre las más de ocho especialidades formativas suman en nuestra empresa más unos quince jóvenes en prácticas, los cuales cuenta con escasa experiencia laboral. Al mismo tiempo nos encontramos abiertos a cualquier propuesta de solicitud de prácticas de cualquier alumno/a que quiera realizar las prácticas con nosotros, con el objetivo de ampliar su experiencia.

Nuestro objetivo es no solo proporcionar formación a dichos jóvenes, sino también al finalizar las prácticas formar parte de nuestra plantilla o favorecer que una vez terminadas las prácticas comiencen a trabajar en empresas de nuestro mismo sector formación y empleo. Dentro del programa de prácticas de empresa integramos formación complementaria para mejorar su cv.

Actualmente se encuentran con nosotros 7 becarios con ausencia de experiencia laboral, pero con formación en: licenciatura en psicopedagogía, licenciatura en filología alemana, licenciatura en traducción e interpretación lengua inglesa, diplomado licenciado en Enfermería, licenciatura en administración y dirección de empresa, licenciada en Ciencias del Mar.

LINEA DE ACTUACION Nº 1: APOYO EN LA ADAPTACIÓN DE LA FORMACIÓN A LAS NECESIDADES DEL SECTOR PRIVADO

Dadas las demandas del mercado laboral actual y que mucho de nuestros jóvenes se encuentra buscando empleo fuera de España, Forcaem inició una nueva línea de actuación que continúa durante todo el 2014.

En la actualidad dos de nuestras empleadas se encuentran en Australia trabajando en contacto directo con empresas Australianas. Nuestro objetivo es formar en inglés desde Canarias o a través de formación semipresencial y posteriormente insertar en dicho país previo convenio de colaboración con otras entidades privadas.

Por otra parte, dentro de este mismo ámbito durante el 2014 continuaremos tanto con los talleres formativos presenciales relacionados tanto con el emprendimiento como en la creación de nueva empresa y a finales de año sacaremos un curso de formación online gratuita relacionada con el emprendimiento 2.0. Actualmente en formación online relacionada con empleo, tenemos una media de 25 personas por edición mensual.

Las fechas establecidas como principio y fin para esta medida las hemos acordado si tomamos como referencia el resto de medidas. Esto se debe a que parte de la ejecución de dicha medida depende de una subvención que finaliza en septiembre de 2014 y en función de los objetivos conseguidos nos replantearemos la ejecución de dicha medida.

LINEA DE ACTUACION Nº 2: REALIZAR OFERTA DE PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE FACILITEN LA CREACIÓN DE EMPRESAS

- Favorecemos el emprendimiento dando publicidad de forma gratuita durante un año a nuestros/as emprendedores/as. Realizamos dicha publicidad a través de nuestras redes sociales y favorecemos el contacto con otras empresas ya consolidadas, de cara a establecer posibles sinergias empresariales.

- Nuestra empresa privada con el objetivo de favorecer en la creación de nueva empresa es PUNTO DE TRAMITACIÓN EMPRESARIAL, donde se asesorará al emprendedor/a en todo lo relacionado con la definición de su proyecto empresarial. Al mismo tiempo también se le permite iniciar los trámites de constitución y puesta en marcha de una empresa.

LINEA DE ACTUACION Nº 3: INCREMENTO DE LA INCLUSIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO DE LOS JÓVENES CON MAYORES DIFICULTADES DE ACCESO:

Academia FORCAEM, se encuentra en colaboración con el Servicio Canario de Empleo para impartir formación gratuita a personas en situación de desempleo. Uno de los requisitos a la hora de seleccionar el alumnado en nuestros cursos, es que se encuentre dentro de los colectivos de difícil inserción.

Desde nuestra agencia de colocación tenemos un protocolo establecido para las orientaciones individuales de menores de 30 años con o sin formación y con escasa experiencia laboral. Diseñamos un itinerario de inserción que gira en torno a las nuevas tecnologías y la búsqueda de empleo.