



DOCTRINA QUALITAS:

*Plan de actuación para estrategia de fomento  
de empleo joven.*



## Índice:

1. Introducción sobre la historia de la entidad y descripción.
2. Características del trabajo desarrollado.
3. Compromisos adquiridos por la empresa.
4. Medidas a desarrollar y planes futuros.
5. Objetivos a corto plazo, medio y largo plazo.
6. Interés de la entidad por la consecución de los objetivos del empleo joven.



### 1. Introducción sobre la historia de la entidad y descripción.

Doctrina Qualitas (DQ) nace como respuesta a la necesidad de brindar a todas aquellas personas que han realizado o piensan realizar formación privada no reglada, las mejores ventajas y **la seguridad de que dicha formación les será beneficiosa para obtener un trabajo.**

A través de la colaboración de un grupo multidisciplinar de profesionales del sector de la enseñanza superior universitaria hemos desarrollado un protocolo de auditoría a las instituciones de formación privada no reglada. Una vez revisada la corrección de sus actuaciones, expedimos a estas instituciones un sello de calidad como compromiso de diferenciación y posicionamiento superior sobre la competencia. En esta fase de superación de la auditoría, una de las actividades a las que prestamos mayor atención es a las posibilidades que la institución brinda a los alumnos para acceder al mercado laboral mediante convenios para la realización de prácticas etc. Desde este momento, cada institución se establece como colaboradora de DQ.

Una vez que comenzamos a trabajar con cada institución, comienza nuestra actividad directa con sus alumnos. Desde DQ, les expedimos un certificado académico de calidad docente con dos beneficios fundamentales; el académico y el laboral.

- El beneficio académico.

Este documento incluye el reconocimiento de haber superado la formación que hayan cursado con nuestra institución colaboradora con una equivalencia en créditos ECTS para el caso de que esta persona decida matricularse en una universidad para proseguir su itinerario académico.

Tras informarle de cuáles son sus alternativas educativas para conseguir su objetivo laboral, DQ se encarga de matricularlo a cualquier universidad del Espacio Europeo de Educación Superior y trabajaremos sobre la equivalencia que hemos establecido a ECTS para obtener el máximo número de convalidaciones y que el alumno elimine duplicidades y ahorre dinero en la matriculación.

Esta es una de nuestras actividades de apoyo a la juventud: Representamos una guía personalizada para cada estudiante de las posibilidades que nuestro país le ofrece de cara a que consiga la posición o empleo que se ha marcado como objetivo. Además de guiarle le gestionamos y presentamos cada una de las alternativas que decida para que la toma de decisiones sea sobre alternativas reales y de comienzo inmediato.

- El laboral.

Desde DQ, ofrecemos a los alumnos para los que trabajamos el apollo personalizado para las siguientes actividades:



## PROCEDIMIENTO CONCESION SELLO EEEJ

Soporte para búsqueda de empleo; Nuestro equipo de recursos humanos y marketing, enseñan de que manera se ha de realizar la autopromoción y presentación de cada aspirante. En este sentido, se trata de promocionarse a uno mismo como complemento a responder a ofertas de trabajo. Actualmente la promoción on-line es básica y por ello nuestro equipo aconseja a los jóvenes sobre qué datos y con qué estilo han de presentarse socialmente con el objetivo de ser atractivos para una empresa.

Soporte de Curriculum Vitae; Los profesionales dedicados a la contratación de personal esperan que el Curriculum Vitae sea la expresión clara y concisa de informaciones sobre los datos personales, la formación y la experiencia profesional de la persona que aspira a un empleo. DQ potenciará y diseñará de forma personalizada y específica para cada puesto de trabajo el curriculum de los aspirantes. Además nuestro equipo de diseño gráfico realizará los C.V. con unos diseños que llamen la atención al seleccionador de recursos humanos.

Soporte para las entrevistas de trabajo, protocolo; Nuestros profesionales en protocolo atienden personalmente a los jóvenes y les orientan sobre cómo actuar en cada situación a la se vallan a enfrentar para superar las pruebas de acceso a un puesto de trabajo. Del mismo modo también se les facilitan tutoriales y manuales para que puedan repasar y preparar cada situación.

### 2. Características del trabajo desarrollado.

Nuestro trabajo se desarrolla en base al análisis de la situación actual de los jóvenes desempleados que actualmente son uno de los colectivos más perjudicados por la crisis económica. En este sentido se trata, bien de jóvenes que han desarrollado estudios superiores y que actualmente se reinventan en otras áreas para ampliar sus posibilidades de acceder al mercado laboral, o bien nos encontramos también con jóvenes que no tienen claro cuál será su sector e inician formación profesional con el interés de que puedan incorporarse a puestos de trabajo que les faciliten ampliar sus conocimientos a través de la formación dual.

Para todos ellos **trabajamos de forma personalizada uno a uno a través de plataforma <http://soporte.dqcertificaciones.eu/>** en la que cada alumno puede solicitar nuestras actividades, guardar su **historial de consultas y actividades e incluso material audiovisual. Desde este punto ofrecemos nuestro servicio de atención para facilitar la selección del correcto itinerario académico así como las mejores herramientas para acceder al mercado laboral a través de nuestros servicios de búsqueda de empleo, autopromoción, servicio de protocolo, gestión de prácticas etc.**

Del mismo modo también ofrecemos el soporte de diferentes direcciones de correo electrónico para que determinadas cuestiones especiales puedan ser atendidas de forma más amplia por alguna persona concreta de nuestro equipo.

A través de nuestra relación con distintas instituciones docentes y universidades generamos una tarea de investigación y desarrollo continuo del mercado laboral y del desarrollo de la enseñanza, actualmente DQ está elaborando el directorio más completo y extenso de Europa donde se facilita el acceso a todas las universidades europeas así como a todos los



## PROCEDIMIENTO CONCESION SELLO EEEJ

alojamientos que se encuentran en un radio de 5 kilómetros de cada sede. Este directorio incluye la posibilidad de obtener de forma directa toda la información de cada institución, enlaces videos, fotografías y función Street view para que a golpe de clic se pueda conocer el entorno y geografía que rodea cada universidad.

Realizamos diferentes reconocimientos por el compromiso con la promoción de los valores culturales y también se realizan anualmente charlas y simposios cuyas conclusiones se publican en nuestro <http://noticiario.dqcertificaciones.eu/> que recoge las noticias y avances más significativos en el panorama docente y el mercado laboral.

### 3. Compromisos adquiridos por la empresa.

DQ está comprometida con “el saber”, con la cultura, con la calidad y con las personas que desean trabajar o progresar en su ámbito laboral y académico. Teniendo en cuenta que el aprendizaje es un paso previo al trabajo, desde DQ trabajamos para que el aprendizaje ofrezca los mejores profesionales y que la sociedad se comprometa a trabajar en equipo para ofrecer el mayor número de oportunidades a nuestros jóvenes.

Con este compromiso, recorreremos constantemente toda España para entrevistarnos, conocer personalmente y auditar instalaciones de centros de formación. Mantenemos continuas reuniones y gestionamos protocolos de cooperación entre nuestros centros colaboradores y las universidades. Invertimos en tecnología que ayude a facilitar en todo momento a los alumnos su mejora personal y a que los centros de formación puedan ofrecer más fácilmente sus actividades y se puedan interrelacionar mejor con sus alumnos.

Invertimos también en el carácter humano y actualmente estamos elaborando una red social exclusiva para estudiantes demandantes de empleo con la finalidad de que compartan sus experiencias, sus apuntes, sus trabajos y que todo ello contribuya a mejorar su situación.

Por todo lo expuesto, se realizará una inversión en: desarrollo de nuestra plataforma, un directorio de universidades e instituciones docentes, una plataforma de soporte al alumno propia, desarrollo de relaciones públicas y cierre de acuerdos de support y asociación-colaboración además del gasto ordinario de oficina e impuestos junto con los gastos a dedicar por cada trabajador que dé inicio serán dos propios de empresa y diferentes equipos subcontratados. Para ello se estima una inversión mínima de 20.000€.

### 4. Medidas a desarrollar y planes futuros.

Nuestros planes futuros pasan por ampliar nuestra red de alumnos que puedan disfrutar de nuestro trabajo. Nuestro objetivo es mantener nuestros servicios totalmente gratis para los alumnos y que nuestra actividad pueda ser sostenida por las instituciones privadas como un complemento a su actividad.

Para ello, tratamos de asociarnos con empresas de reconocido prestigio y creamos fuentes alternativas para obtener beneficios tales como la publicidad on-line o patentes sobre proyectos de I+D.



## PROCEDIMIENTO CONCESION SELLO EEEJ

Otro de nuestros planes de futuro es la promoción de la formación europea en América Latina a través de convenios de colaboración con universidades Hispanoamericanas que faculten el intercambio de estudiantes de formaciones privadas no regladas.

### 5. Objetivos a corto plazo, medio y largo plazo.

*Corto plazo;* la base será la ampliación de instituciones con nuestro de calidad DQ. Deseamos que las instituciones privadas que simplemente comercien con la formación o incluso estén estafando a sus alumnos cierren sus puertas. Deseamos poder extender nuestra red de servicios al mayor número de alumnos que están necesitando de nuestros servicios para encontrar trabajo y para ello es necesario realizar una criba entre los centros de formación y ampliar la promoción de nuestros servicios a todos aquellos que verdaderamente estén preparados para trabajar pero no puedan.

*Medio plazo;* La finalización de varios de nuestros actuales proyectos va a ampliar nuestros servicios por lo que el objetivo a medio plazo será avanzar en estos proyectos y ampliar nuestra red de partners y supporters (agencias estatales, empresa privada para prácticas etc).

*Largo plazo;* Nos situaremos como un órgano de control de calidad docente y promoción al mercado laboral líder en Europa. Trabajaremos en la expansión de nuestros servicios a otros países europeos y unificaremos los estándares de calidad de la formación privada no reglada como vía de acceso a estudios oficiales y al mercado laboral.

### 6. Interés de la entidad por la consecución de los objetivos del empleo joven.

Nos encontramos en una situación de crisis mundial que afecta a toda la pirámide poblacional.

La pirámide de población como forma gráfica de representar datos estadísticos básicos, sexo y edad, de la población de un país, permite las comparaciones internacionales y una fácil y rápida percepción de varios fenómenos demográficos tales como el envejecimiento de la población, el equilibrio o desequilibrio entre sexos, e incluso el efecto demográfico de catástrofes y guerras. Por supuesto también ayuda para pronosticar y analizar la situación laboral de nuestra sociedad.

Los segmentos de población están establecidos como "cohortes" o generaciones, generalmente de cinco años, que se representan en forma de barras horizontales que parten de un eje común, hacia la izquierda los varones, hacia la derecha las hembras. Cuanta más edad tenga una generación, mayor será el número de componentes de ella que hayan fallecido. Se podría esperar por tanto que las cohortes fuesen cada vez menores conforme se suben peldaños en la pirámide. Eso ocurre efectivamente en las pirámides de los países más pobres, sin embargo en las de los más desarrollados el uso general de métodos anticonceptivos y los avances en la sanidad provocan que las pirámides se aproximen a una forma rectangular, con todas las generaciones de igual tamaño, e incluso a formas de "pirámide invertida", en las que las nuevas generaciones son cada vez menos numerosas.

Esta es exactamente la situación en la que nos encontramos y en todos los análisis se refleja la cruda realidad de nuestros jóvenes a la hora de encontrar trabajo. Se ha llegado a hablar incluso de una generación perdida.



## PROCEDIMIENTO CONCESION SELLO EEEJ

Desde DQ creemos que el empleo joven puede ser una herramienta para salir de la crisis económica. Creemos que facilitar el trabajo a nuestros jóvenes estimulará su compromiso con la sociedad y nos aportará una visión renovada de todo. También entendemos que el nivel de oportunidades que se ofrece a los jóvenes es un indicativo del compromiso humano de una sociedad ya que cerrar las puertas a una nueva generación representa crear la mayor desigualdad posible; no poder tener estabilidad, hijos, cumplir sus sueños...esta situación es una derrota en la batalla del progreso.