

ÍNDICE

1. DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD
2. PLAN DE ACTUACIÓN
3. DETALLE DE LAS MEDIDAS
4. RECURSOS
5. BENEFICIARIOS

1.- DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD

EMPLEDIS, es un Centro Especial de Empleo, constituido para promover la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, trabajando al mismo tiempo en el campo de la inserción laboral y en el de la sensibilización social.

El Centro Especial de Empleo viene trabajando de forma continuada desde el año 1996. El Centro ha venido realizando desde su fundación labores de limpieza, servicios auxiliares y asistenciales, de información, medioambientales, servicios logísticos, comercio al por menor, gestión de documentos o lavandería.

Durante los últimos años, la labor diaria llevada a cabo por su equipo profesional, no sólo ha logrado romper prejuicios sociales, sino que además, ha permitido a las empresas optimizar recursos.

En cuanto a la misión de sensibilización social, EMPLEDIS persigue la plena integración socio-laboral de las personas con discapacidad y la igualdad de oportunidades para todos.

NUESTRO COMPROMISO

La función de EMPLEDIS es identificar empresas que sensibles ante la discapacidad, confían en el Centro Especial de Empleo para realizarlas actividades auxiliares y cubrir puestos de trabajo con personas con discapacidad.

Además de nuestra actividad en la consultoría de Recursos humanos y la formación, también contamos con una BOLSA DE EMPLEO con más de 1.300 usuarios con una discapacidad superior al 33%.

La actividad de EMPLEDIS ayuda, a través de las medidas alternativas, al cumplimiento de la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI), que obliga a las empresas de 50 trabajadores o más a reservar una cuota del 2% de su plantilla para personal discapacitado. El Centro Especial de Empleo proporciona a las empresas un servicio plenamente competente desempeñado por auténticos profesionales que tienen alguna discapacidad.

2.- PLAN DE ACTUACIÓN

Líneas de actuación acorde con la Estrategia descrita en la Orden ESS/1299/2013 de 1 de julio en su artículo 3.

Apartado b) formación:

Orientada a mejorar la capacitación profesional de los jóvenes a través de acciones formativas (aprendizaje, cualificación, recualificación o reciclaje) o laborales (primera experiencia laboral mediante formación profesional dual y becas prácticas.

Apartado f) igualdad de oportunidades:

Orientada a favorecer el acceso al mercado laboral a personas pertenecientes a grupos en riesgo de exclusión social debido a su procedencia, raza, creencias, género o condición.

Apartado h) orientación y acompañamiento:

Destinada a informar, acompañar y asesorar a los jóvenes para acceder al mercado de trabajo, mejorar sus condiciones laborales o emprender, apoyando la actuación de los agentes sociales en este campo y de las asociaciones representativas de los trabajadores autónomos.

3.- DETALLE DE LAS MEDIDAS

1.- FORMACIÓN

EMPLERIS llevará a cabo todas las actividades de formación posibles dirigidas a la formación continua de sus trabajadores así como otras dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad o carnes profesionales para personas con discapacidad.

2.- BOLSA DE EMPLEO

EMPLERIS cuenta con una bolsa de empleo específica para personas con algún tipo de discapacidad en la que los solicitantes recibirán un asesoramiento gratuito así como orientación en caso de solicitarlo facilitándoles herramientas necesarias para la búsqueda de empleo u otros programas complementarios.

3.- INTERMEDIACIÓN LABORAL

EMPLERIS realiza de manera continuada intermediación laboral directa en empresas dirigida a la contratación de personas con discapacidad

4.- RECURSOS

RECURSOS MATERIALES:

Instalaciones situadas en el centro de Albacete que cuentan con aula formativa y zona de prácticas, así como con la zona administrativa correspondiente. El aula formativa está dotada de equipamiento informático para los usuarios, contando todos los puestos con conexión a internet. Está dotada de medios audiovisuales para la realización de actividades formativas.

Instalaciones situadas en el polígono de Romica de Albacete, autorizadas para la impartición de certificados de profesionalidad en modalidad de gestión y taller para prácticas profesionales.

RECURSOS HUMANOS:

Para llevar a cabo las medidas detalladas se utilizarán recursos propios de la entidad, que cuenta en la actualidad con seis personas estables si bien en función del momento se deberá contar con personal especializado que se adecuarán a las necesidades detectadas.



Centro Especial de Empleo Empledís
Calle Cruz, 21. Albacete. Tel.: 967 52 14 16 - Fax: 967 11 90 30
E-mail: emplerdis@asociacionifad.org

5.- BENEFICIARIOS

EMPLERDIS centra sus esfuerzos en todo el colectivo de personas con algún tipo de discapacidad y por su implantación geográfica, su importancia y posibilidades disminuyen a medida que nos alejamos de la capital.

www.asociacionifad.org

EMPLERDIS