



**PLAN DE ACTUACIÓN**  
**ADHESIÓN A LA ESTRATEGIA DE**  
**EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN 2013-2016**

# Índice

## Página

1. Introducción\_\_\_\_\_3

a) Presentación

b) Objetivos

c) Finalidad

2. Plan de actuación\_\_\_\_\_5

3. Áreas de actuación en la promoción del empleo joven\_\_\_\_\_7

a) Formación

b) Contratación

4. RED Novaley\_\_\_\_\_18

## 1. INTRODUCCION

### a) Presentación

Novaley es una empresa creada en el año 2011, que nace fruto de la experiencia en el ejercicio de la abogacía y en la gestión empresarial.

Ofrecemos servicios jurídicos a particulares, autónomos y micropymes, contando además con un área especializada en servicios de externalización de los departamentos de Relaciones Laborales.

Nuestros servicios se distribuyen en: Novaley Personas, Novaley Empresas y Solución de las Relaciones laborales.

Novaley aporta conocimiento y experiencia multidisciplinar, implicación con nuestros clientes y compromiso con el trabajo bien hecho, todo ello cumpliendo con los principios éticos de nuestra profesión: Independencia, Legalidad, Integridad, Confidencialidad y Lealtad.

Pretendemos aportar valor a nuestros clientes manteniendo una estrecha colaboración profesional.



Novaley ha recibido financiación en el año 2012 del Ministerio de Industria a través de la Empresa Nacional de Innovación SA (ENISA) como proyecto innovador en la convocatoria “ENISA jóvenes emprendedores”.

### **Nuestros Valores**

- Democratizar el acceso al asesoramiento jurídico.
- Accesibilidad y cercanía al cliente.
- Transparencia, honestidad y razonabilidad.
- Profesionalidad y calidad utilizando como herramientas imprescindibles el trabajo en equipo, la innovación y la visión empresarial, que nos permite alcanzar los objetivos de cada una de las personas que confían en nosotros.



### **b) Objetivos**

Nuestro objetivo es generar un cambio de mentalidad en el mundo laboral, donde las actitudes prevalezcan sobre los conocimientos y el esfuerzo e implicación lleven a la estabilidad laboral. Pretendemos desarrollar un emprendimiento responsable y conforme a la legislación vigente. Por ello estamos orgullosos de establecer sólidas relaciones con nuestros clientes y de poder ofrecerles una formación para incentivar la contratación y el emprendimiento.

Novaley tiene un fuerte compromiso con la sociedad, lo que ha llevado a realizar convenios de colaboración con la Asociación de Enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa del Principado de Asturias, así como con la Obra Social de La Caixa. También se debe hacer mención al compromiso deportivo de Novaley, formando parte de los patrocinadores oficiales del "Descenso a Nado de la Ría de Navia", o contando con clientes como el Club de Natación Ciudad de Oviedo, Club de Bádminton de Oviedo, etc.

### **c) Finalidad**

Novaley seguirá trabajando especialmente en dos puntos fundamentales:

- La formación, para lograr así una mayor adquisición de competencias que ayuden a la inserción en el mercado laboral.
- Inserción laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo, promoviendo de manera especial el camino que lleva al emprendimiento.

## **2. PLAN DE ACTUACIÓN**

El Plan de Actuación que se ha elaborado reúne los requisitos recogidos en la Orden ESS/1299/2013 de 1 julio, por la que se regula el procedimiento de concesión del sello "Entidad adherida a la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016". De acuerdo con su artículo 3, las Líneas de Actuación que se contemplan son las siguientes:

- a) Educación:** destinada a orientar y preparar a los jóvenes en relación a su futuro laboral, así como a reducir el fracaso escolar y abandono educativo temprano.

**b) Formación:** orientada a mejorar la capacitación profesional de los jóvenes a través de acciones formativas (aprendizaje, cualificación, recualificación o reciclaje) o laborales (primera experiencia laboral mediante formación profesional dual y becas prácticas).

**c) Mejora del conocimiento de idiomas y el manejo de herramientas tecnológicas:** orientadas a aumentar las oportunidades para el acceso y mantenimiento del puesto de trabajo, la mejora de la situación laboral y la recolocación en casos de pérdida del empleo.

**d) Fomento del emprendimiento y del autoempleo:** dirigida a ofrecer a los jóvenes la posibilidad de iniciar proyectos profesionales que les permitan desarrollar sus capacidades e iniciarse en la vida laboral y a fomentar el emprendimiento, individual o colectivo.

**e) Estímulos a la contratación:** orientada a impulsar que las empresas españolas otorguen mayores oportunidades laborales a los jóvenes.

**f) Igualdad de oportunidades:** orientada a favorecer el acceso al mercado laboral a personas pertenecientes a grupos en riesgo de exclusión social debido a su procedencia, raza, creencias, género o condición.

**g) Colaboración público-privada en la búsqueda de un puesto de trabajo:** orientada a la mejora del funcionamiento y optimización de los resultados obtenidos por las sinergias generadas en el proceso de cooperación de todos los agentes que intervienen en el proceso de búsqueda y al mejor desempeño de un puesto de trabajo.

**h) Orientación y acompañamiento:** destinada a informar, acompañar y asesorar a los jóvenes para acceder al mercado de trabajo, mejorar sus condiciones laborales o emprender, apoyando la actuación de los agentes sociales en este campo y de las asociaciones representativas de los trabajadores autónomos.

**i) Gestión de las administraciones públicas:** diseñada para mejorar la eficiencia de la intervención de la Administración Pública en el mercado laboral.

### 3. ÁREAS DE ACTUACIÓN EN LA PROMOCIÓN DEL EMPLEO JOVEN

#### a) Formación

##### Medidas

Alumnos en Prácticas: Siempre hemos tenido una clara orientación por entrelazar la formación y el empleo, en este afán, cada seis meses realizamos un contrato de colaboración con Instituciones Educativas (Institutos o Universidades) para formar a alumnos en prácticas que se encuentren cursando un Ciclo Formativo de Grado Medio Superior o una Carrera Universitaria con el fin de que observen la actualidad de las empresas en nuestro entorno laboral, las necesidades básicas a las que hacen frente las mismas, y puedan terminar de conseguir su Título Educativo.

La oferta de periodos en prácticas profesionales facilita la empleabilidad de los jóvenes ofreciendo contacto laboral mientras se completa el periodo de formación. Los participantes, recibirán formación de profesionales del sector, conociendo así las claves para desarrollar con éxito su puesto de trabajo.

En el último año, Novaley ha progresado notoriamente. Al inicio de su actividad, en 2011, comenzó con una media de contratación de 2 empleados. En el presente ejercicio se ha evolucionado hasta alcanzar el doble y es que, el 100% del personal de Novaley está contratado de manera indefinida otorgando estabilidad en el puesto, y del total de los contratos efectuados, dos han sido a trabajadores menores de 30 años, haciendo evidente el compromiso en el fomento del acceso al mercado laboral de los jóvenes. Otrode los contratos se ha realizado a una persona que se encontraba en situación legal de desempleo y, por último, la empresa cuenta con un becario de la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo.

Jornadas dirigidas a emprendedores: Novaley realiza, al menos cuatro veces al año, Jornadas gratuitas, invitando a todo aquel emprendedor que le interese, con varios objetivos:

- Formarles en aspectos básicos de la empresa, fundamentalmente en contrataciones
- Informarles acerca de nuevas subvenciones y ayudas
- Hacerles llegar las nuevas normativas de carácter empresarial
- Animarles a iniciarse en este mundo sin miedo y con ilusión

En el año 2012 Novaley participó en las siguientes jornadas: “Taller práctico sobre la reforma laboral” en el Polígono de Silvota, Llanera; y “Presentación de la asociación de empleadores del hogar familiar”, en la Cámara de Comercio de Oviedo.

Entre las jornadas realizadas en 2013 se encuentra la conferencia en las Piscinas del Parque del Oeste (Oviedo) en relación con el siguiente tema: "El monitor de natación trabaja con la vida humana, por ello todo monitor deportivo acuático, debe conocer e interpretar la legislación vigente relacionada con el proceso de enseñanza/aprendizaje de la natación para poder desempeñar una actividad laboral con seguridad y confianza que posibilite el ejercicio pleno y vocacional de la profesión".



Para el año 2014, Novaley tiene previstas las siguientes jornadas:

- i. Jornada Laboral: “Los Compromisos de empleo en La Negociación Colectiva”, será realizada en Coaña, en colaboración con el Ayuntamiento de Coaña.



- ii. Jornada Laboral: “Contratación Laboral, incentivos y subvenciones”, será realizada en Áreas Gijón, en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón y el Servicio Público de Empleo.
- iii. Jornada Laboral: “Visión del emprendedor”, será realizada en Asemposil, Polígono de Silvota.
- iv. Jornada Laboral: “Obligaciones en los clubes deportivos y entidades deportivas”, que se celebrará en el Hotel Silvota, Llanera.



Redes Sociales: Novaley a través de las redes sociales pone a disposición del emprendedor, trabajador, desempleado, o cualquier ciudadano interesado, noticias de actualidad jurídica, enlaces, formularios, etc....todo ello encaminado a:

- Proporcionar a los jóvenes y adultos una alternativa para crecer profesionalmente, guiándoles en el proceso.
- Difundir otras formas de contratación más flexibles, que sean beneficiosas para otras empresas y profesionales.
- Reinventar las formas de promocionar dentro de una Empresa, de forma que los profesionales puedan demostrar su valía e implicarse en la toma de decisiones.
- Mejorar la estabilidad laboral y la calidad del empleo.

Entre otras publicaciones, destacamos las siguientes:

- Las subvenciones existentes en los Ayuntamientos relacionadas con la contratación por cuenta ajena.
- Decálogo del Buen Emprendedor: resumen de ideas relacionadas con el emprendimiento.
- Ventajas fiscales, su alcance, explicación en el blog sobre exenciones en el IRPF, incremento neto de la plantilla, tarifa plana para empresarios, financiación para las PYMES...
- Obligación de la empresa de contar con "Libro Registro" para trabajadores a Tiempo Parcial, debiendo de entregar copia al trabajador mensualmente junto con la liquidación.
- Tarifa Plana de Cotización para Autónomos: dentro de la ley de emprendedores se contempla la 'tarifa plana' de 50 euros a todos los NUEVOS autónomos, con independencia de su edad, y no sólo a los jóvenes, como estaba establecido hasta ahora.
- Convocatoria de ayudas para financiar proyectos de emprendedores en turismo. Dos convocatorias, correspondientes al ejercicio de 2013, una primera compuesta por las líneas de financiación Emprendetur I+D y Emprendetur Desarrollo de Productos Innovadores y una segunda dirigida a jóvenes emprendedores en turismo.
- ¿Eres un joven abogad@ y buscas empleo? XII y XIII FORO EMPLEO UNIVERSIDAD DE OVIEDO.
- Creación de la figura del "emprendedor de responsabilidad limitada", mediante la cual las personas físicas podrán ver limitada su responsabilidad por deudas derivadas de su actividad profesional o empresarial.
- Compatibilización de la prestación por desempleo con el inicio de una actividad por cuenta propia.
- ¿TIENES UN PROYECTO EMPRESARIAL Y NECESITAS FINANCIACION? EI CEEI Asturias organizó el evento "El Crowdfunding: la alternativa innovadora"

para la financiación de empresas”, que tuvo lugar en el Parque Tecnológico de Asturias.

- ONO y AJE impulsaron el programa "Mentes Emprendedoras", un roadshow que se basa en recorrer diferentes ciudades para impulsar sus proyectos empresariales. Cuenta con una sesión de networking y con nuevas posibilidades personales y de negocios guiadas por un destacado ponente.
- ¿Tienes el ADN de los emprendedores? Actitud positiva, tolerancia con los errores, capacidad de comunicación, visión realista, y otros más son los componentes del ADN del emprendedor.
- ¿Quieres ser un EMPRENDEDOR DE ÉXITO?Te explicamos las 7 características para serlo.

Participación de Novaley:Entre los objetivos de Novaley se encuentran los de mejorar la empleabilidad de los jóvenes, aumentar la calidad y la estabilidad en el empleo, promover la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral y fomentar el espíritu emprendedor. Por todo ello,Novaley participa en todas aquellas actividades que impulsen medidas dirigidas a reducir el desempleo como las citadas a continuación:

- ✓ Jornada del Emprendedor en la Feria de Muestras presidida por Pablo Justel, socio de Novaley (agosto de 2013).
- ✓ Participación de Diego García Diego, Letrado Director de Novaley, en un desayuno empresarial organizado por la Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias(AJE)en el Talud de la Ería (junio de 2013).
- ✓ Participación de Novaley en un desayuno informativo, organizado por UMIVALE, con el objetivo de mejorar la salud laboral de las empresas. En el Hotel NH Palacio de Ferrera de Avilés seabordó, como tema principal, el absentismo laboral (abril de 2013).
- ✓ El 13 de noviembre en el Hotel Silken Ciudad Gijóntuvo lugar el desayuno de trabajo “Desarrollo de las PYMES en Asturias”, en el que intervino Pablo Justel, Socio Fundador de Novaley (noviembre 2013).

- ✓ En el diario El Comercio, Pablo Justel, Presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios de Asturias y Socio Fundador de Novaley afirmó que: “Es un buen momento para crear empresas, las recién creadas son muy competitivas en los precios o tienen gastos menores” (diciembre de 2013).
- ✓ Novaley estuvo presente en la entrega de los Premios de la Asociación Jóvenes Empresarios de Asturias, convocados por la Fundación Jóvenes Empresarios en el Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo (octubre de 2013).
- ✓ Participación en Foroempleo 2013 y 2014:



#### Networking:

- Encuentro de Negocios en el Espacio Coworking Talud Ería en el que participaron Javier Ordóñez y Diego García Diego, Letrado Director de Novaley.



- Participación de Novaley en un proyecto de "Expansión Nacional" con el fin de fomentar el "NETWORKING", que se desarrolló los días 5, 6 y 7 de noviembre de 2013.

- Jornada sobre el "Abordaje de la incapacidad laboral y discapacidad referente a las enfermedades inflamatorias intestinales: Crohn y Colitis Ulcerosa", organizada por ACCU-Asturias, y con la participación de novaley.



  
La asociación de Enfermos de Crohn y colitis ulcerosa del Principado organiza la charla-colquio:  
**"Abordaje de la incapacidad laboral y la discapacidad referente a las enfermedades inflamatorias intestinales: Crohn y Colitis ulcerosa"**

Responda por:  
-Dña. Pilar Nilsa, gerente de empleo de Trabajo en Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de Empresa  
-D. Diego García, abogado y Graduado Social. Letrado director de Novaley  
-Dº Rubén Caceres, Trabajadora Social, especialista de temas relacionados con la discapacidad

Fecha: Sábado 26 de Octubre  
Lugar: Salón de Actos del Astigayo Instituto Jovenes Asturianos, C/Oviedense, 23  
Hora: 18:00 h.

**Entrada libre hasta completar aforo**

Más información:  
Tel: 985991237  
[www.accuasturias.org](http://www.accuasturias.org) / [info@accuasturias.org](mailto:info@accuasturias.org)

Con la colaboración de 

- Pablo Justel, Presidente de la Asociación Jóvenes Empresarios de Asturias (AJE) hasta el año 2013, afirmó en la ceremonia de los Premios AJE de 2013 que "hoy es más importante que nunca apoyar al empresario, el espíritu y la iniciativa de los jóvenes empresarios será fundamental para encarrilar el camino empresarial en Asturias".



- Primer día del ECOVIAJE a Madrid (2014), en plena sesión de actividad en la que participa Diego García Diego, Letrado Director de Novaley.



- "Mesa de Búsqueda de Empleo de Oviedo" del programa EMPLEA-t 4X4, organizado y promovido por AJE Asturias. Diego García Diego, Letrado Director de Novaley, fue uno de los ponentes.



- La "III Carrera Popular de Silvota", organizada por la Asociación de Empresarios del Polígono de Silvota (ASEMPOSIL), controlada por jueces de la Federación Asturiana de Atletismo y patrocinada, entre otros, por Novaley.



- Novaleyha establecido lazos de colaboración y patrocinio con el "Descenso a Nado de la Ría de Navia", una prueba deportiva de aguas abiertas de gran trascendencia internacional, organizada por la "Asociación de Amigos de la Ría de Navia".



[Blog en la página web Novaley.es](http://www.novaley.es)

- Blog 2014

- Nueva gestión de las bajas laborales.

- Otras medidas para el crecimiento, competitividad y la eficiencia.
- Reforma laboral, contrato para NiNis.
- XIII foro de empleo Universidad de Oviedo.
- Empleo amplia la opción de capitalizar el 100% del paro a mayores de 30 años.
- Tarifa plana de cotizaciones.
- Abogado emprendedor: en la actualidad Novaley está desarrollando su proyecto de expansión incorporando abogados asociados a la firma en diferentes provincias.

Formación cualificada para los empleados: Novaley cuenta con un objetivo claro en todo lo que concierne a la formación del personal de la empresa: brindar a sus trabajadores la oportunidad de contar con un continuo reciclaje de sus conocimientos, puesto que los avances en las tecnologías de la comunicación hacen esencial realizar este tipo de actividades formativas.

## Recursos

Para llevar a cabo las medidas detalladas anteriormente se utilizan todos los recursos de los que disponga en ese momento la empresa, ya sean materiales, económicos o profesionales, apoyándose en la colaboración de los trabajadores que se encuentran en la plantilla de Novaley.

Así mismo, para las Jornadas, se alquilarán espacios amplios (ya sean públicos o privados) que se localicen en lugares de fácil acceso para que todo aquel que quiera acudir pueda hacerlo. La entrada siempre es totalmente gratuita.





## Beneficiarios

Nosotros entendemos que estas medidas son necesarias para cualquier persona que quiera emprender, sin tener en cuenta su edad género. En mayor medida, están destinadas a las personas que se encuentren en situación legal de desempleo y a aquellos jóvenes que acaben de terminar sus estudios y quieran introducirse en el mundo empresarial. Asimismo, las medidas expuestas son ofrecidas a todo aquel emprendedor que resida en territorio español.

### b) Contratación

Hemos establecido una operativa de contratación productiva y eficiente consiguiendo generar varios contratos indefinidos entre jóvenes menores de 30 años y en situación legal de desempleo. Hemos creado puestos de trabajo indefinidos a tiempo completo, los resultados son claros, puesto que nuestro deseo es que estos empleados crezcan como profesionales dentro de la empresa y construyan grandes expectativas a medio y largo plazo.



### 3. RED NOVALEY

Desde principios del año 2014, Novaley tiene en marcha el proyecto RED NOVALEY, cuyo objetivo principal es la prestación de servicios jurídicos bajo el uso de una marca, mediante un Abogado emprendedor. En la actualidad Novaley está desarrollando su proyecto de expansión incorporando abogados asociados a la firma en diferentes provincias, transmitiendo así la mayor confianza posible al cliente, y poniendo a disposición de los profesionales del derecho que pertenezcan a la misma una serie de herramientas y medios fundamentales para generar importantes sinergias y colaboraciones a favor de todos:

Las Delegaciones contarán con una serie de herramientas y medios (Sistema de Gestión, Marketing, Web, redes sociales, imagen corporativa, etc.) que difícilmente podrían costearse ejerciendo la profesión de forma autónoma. A esto hay que añadir el poder de compra y negociación de una gran empresa y, por lo tanto, el acceso a mejores precios en los suministros. Mientras los miembros de las Delegaciones, profesionales, etc. están prestando un servicio a sus clientes, Novaley está actualizando el blog, las redes sociales, estudiando estrategias comerciales, posicionando la web, etc. En definitiva, todo ese tiempo juega a favor de las Delegaciones, que no tienen que invertirlo ni dedicarlo a esas importantes tareas.

