

Documento Explicativo del Plan de Actuación

Plan de Actuación 2016

Hospital Povisa incorporará de forma natural los nuevos tipos de contratación, en especial las relativas a los contratos de prácticas e indefinido por fomento del empleo joven, manteniendo con ello inalterables nuestros compromisos en cuanto a la calidad asistencial y trato al paciente.

De forma anual dotaremos a la Escuela de Enfermería de Povisa de una bolsa de empleo para aquellos alumnos con mejores expedientes académicos de forma que estos una vez finalizados sus estudios puedan incorporarse a nuestra plantilla de trabajadores.

El número de plazas ofertadas es de 15 para el colectivo de Grado de Enfermería (DUE) y de otras 15 para el colectivo de Auxiliares de Enfermería (TCAE).

De esta forma conseguiremos:

- Para la Escuela de Enfermería, contar con una bolsa de empleo lo que hará a esta más atractiva de cara a los futuros alumnos que estén pensando en realizar estudios de ámbito sanitario.
- Para Hospital Povisa, poder reclutar a los mejores profesionales formados en la Escuela de Enfermería de Povisa, con la ventaja de que al haber realizado las prácticas durante sus estudios en el propio Hospital ya conocen los protocolos y métodos de trabajo del mismo.