



an NTT DATA Company



everis

captación e integración de talento

Simplemente everis

La historia de everis es la de un grupo de profesionales con un fuerte espíritu emprendedor y una gran capacidad de iniciativa. Sólo así se explica que en apenas 15 años esos profesionales hayan convertido una empresa, que nació con una sola oficina en Madrid, en un conjunto de 24 oficinas con 10.600 profesionales repartidos en 15 países.

everis además quiere contribuir decididamente al desarrollo social y económico ayudando a las empresas a alcanzar sus retos de negocio, aportar soluciones diferenciales e innovadoras basadas en el conocimiento sectorial y en el uso efectivo de las tecnologías de la información generando riqueza y transmisión del conocimiento tecnología e innovación y apoyando en las causas sociales que contribuyan a favorecer la igualdad de oportunidades. Por ello everis dispone de una Fundación y pone en marcha distintos programas de Responsabilidad Social Corporativa.

Los valores de everis giran en torno a la actitud positiva en la forma de afrontar las relaciones humanas y profesionales y el talento de sus profesionales que es condición necesaria para desarrollar ideas y soluciones que permitan a nuestros clientes y a nuestra propia compañía alcanzar sus retos.

Attitude makes the difference (la actitud marca la diferencia) es el lema de everis que también se aplica en la gestión de Recursos Humanos.

everis es la puesta en práctica del modelo de compañía diferente basado en las personas. Una compañía a la vanguardia de las nuevas tecnologías, una consultora diferente que pone todo su valor en sus profesionales poniendo en marcha un modelo de RRHH diferencial con el objetivo de ser la mejor empresa para los mejores profesionales. Un lugar en el que los empleados de la compañía puedan desarrollar su carrera.

Hoy everis es más grande. Recientemente hemos pasado a pertenecer al grupo NTT DATA, la sexta compañía de servicios IT del mundo, con 70.000 profesionales y presencia en Asia-Pacífico, Oriente Medio, Europa, Latinoamérica y Norteamérica. La integración en NTT DATA permite a everis ampliar las soluciones y servicios para sus clientes, aumenta sus capacidades, recursos tecnológicos, geográficos y financieros le ayuda a dar las respuestas más innovadoras a sus clientes.

—| **Hoy somos más grandes. Somos más everis que nunca.**

everis

Captamos talento.
Formamos talento.
Desarrollamos talento.

Captamos talento

Nuestro modelo de gestión del talento, es un modelo basado en competencias. Tenemos nuestro propio diccionario de competencias y cada rol/categoría de la organización tiene competencias asociadas que garantizan el éxito en el desempeño del mismo.

Los procesos de captación y selección de la compañía inician esta gestión del talento basado en competencias, para ello se utilizan las herramientas y técnicas necesarias para la identificación de las mismas en función del perfil demandado y se valora el nivel de adecuación entre candidato y rol a desempeñar.

Contamos con un equipo de selección formado en RRHH y especializado en selección. A su vez, los empleados de la compañía que colaboran en el proceso de selección (fundamentalmente Partners y Managers de distintas áreas de negocio) pasan por un proceso de formación en RRHH, especializado en selección.

Además de valorar tanto los profesionales de selección como los Managers y los Partners colaboradores aparte del perfil técnico, funcional y competencial que se asocia al perfil a cubrir buscamos las competencias corporativas como adaptación a diferentes entornos de trabajo, ya que cambiarán de manera continua de proyectos, resistencia a la hora de afrontar presión, capacidad de comunicación, trabajo en equipo, orientación al cliente...

Por otro lado también evalúa el perfil a nivel de los valores de la compañía como actitud positiva, innovación...

Comprometidos con la formación y con la excelencia académica, en everis queremos convertirnos en una plataforma de talento y conocimiento. Desde nuestros inicios, hemos apostado por colaborar con las principales universidades del país con el propósito de ayudar y apoyar a la generación del talento del futuro –profesionales flexibles y con capacidad de adaptación a los mercados cambiantes–. Las universidades generan talento y son las empresas las que tenemos que convertirlo en valor para la sociedad.

everis apuesta por ser puente entre el mundo empresarial y el universitario.

Con el objetivo de formar parte del proceso educativo del estudiante y ser colaborador directo del claustro, everis pone a disposición de las universidades iniciativas que tienen como base el conocimiento, la experiencia y la actitud de everis todo enmarcado en acuerdos y cátedras que firmamos con las universidades.

1 190 contrataciones-2013-
españa

1- Iniciativas con las que compartir conocimiento

1 Sesiones de formación “Las TIC en la empresa”

Las tecnologías de la información y las comunicaciones son herramientas imprescindibles para las grandes compañías de hoy en día. Pero ¿qué tecnologías? ¿cómo se utilizan y focalizan dentro de cada sector? ¿qué hacen los departamentos de informática de los bancos, de las empresas de telecomunicaciones, de las compañías eléctricas, de las Administraciones Públicas o de las multinacionales de fabricación de cualquier producto?

Respaldado por los mejores profesionales de everis, “Las TIC en la empresa” pretende responder a éstas y otras preguntas fundamentales con ejemplos concretos de proyectos realizados recientemente. Este seminario, orientado a cada uno de los principales sectores económicos del país (Banca, Telecomunicaciones, Utilites & Energía, Sector Público e Industria), ofrece una visión global de la realidad de los sistemas de información y las comunicaciones como motor del crecimiento de la economía de un país.

2 everisopenday. Jornadas de puertas abiertas en las oficinas everis

En everis abrimos las puertas de nuestra compañía para que futuros profesionales conozcan de primera mano el día a día de una de las consultoras de mayor crecimiento de nuestro país. Todo de la mano de socios y gerentes que explican tanto la empresa como proyectos concretos. everisopenday permite dar a conocer nuestro edificio y temas de interés para los jóvenes.

3 Talleres transversales

Sesiones formativas en donde everis acerca a los estudiantes conocimientos complementarios al propiamente técnico. Se tratan de sesiones sobre cómo trabajar en equipo, cómo hacer una presentación buena, cómo gestionar el tiempo. Solemos combinar charlas teóricas con role-plays para que sean los propios estudiantes los que conozcan sus puntos de mejora.

2- Iniciativas para premiar el talento

1 Patrocinio de proyectos fin de carrera

Desarrollar una carrera con excelentes resultados académicos es sinónimo de éxito. Por eso y porque creemos que la formación de calidad es condición sine qua non para encontrar talento, everis patrocina los premios que las universidades conceden a los mejores proyectos fin de carrera vinculados con la innovación y las nuevas tecnologías.



2 Colaboración con académicos

Ponemos a disposición del claustro una serie de iniciativas (mesa redonda, charlas, encuentros...) que sirven como encuentro educativo entre los protagonistas del mundo académico. La idea con ellos es aprovechar el conocimiento de everis, sus contactos, sus relaciones institucionales para dar cobertura a temas de interés. Detectamos de manera conjunta temas relevantes para la integración del alumnado al mundo laboral y diseñamos la mejor iniciativa.

3- Iniciativas para acercar el empleo al estudiante

1 Programa Globaled: prácticas internacionales

everis no sólo ofrece prácticas a los estudiantes universitarios sino que también acompaña a los más brillantes en su formación académica en el extranjero. Y es que pensamos que los jóvenes internacionales de hoy pueden ser trabajadores everis del mañana. Su apuesta por otros idiomas así como su rápida capacidad de adaptación responden al ADN de nuestra empresa. everis es el lugar en donde pueden desarrollar su capacidad proactiva y su ímpetu así como su carrera internacional.

2 Participación en los foros de empleo

De manera anual everis acude a los foros de empleo. La idea es participar con nuestra experiencia, a través de charlas que puedan actuar de guía a la inserción laboral de los estudiantes.

3 Procesos de selección en las instalaciones universitarias

Con el fin de que el estudiante no tenga que desplazarse y pueda conocer de primera mano a la compañía que le ofrece una oferta de empleo everis lleva a cabo la jornada de entrevista en la propia universidad. Todo complementado con una formación de cómo enfrentarse a las entrevistas.

4 Desarrollo del PFC en everis

El estudiante podrá llevar a cabo su PFC en everis siendo tutorizado, guiado y asesorado por la profesionales de everis expertos en la materia.

5 Ofertas de empleo en su entorno. En sus canales

Con el fin de acercar la oportunidad de desarrollar su carrera profesional en everis hacemos extensivo las ofertas de empleo a los estudiantes. Se las acercamos a su

entorno, la página web de sus universidades, bolsas de trabajo, páginas webs visitadas pro ellos en general.

4- También disfrutamos con los universitarios

1 Patrocinamos 40 horas de fútbol sala

El deporte forma parte del desarrollo del talento de los jóvenes. Nos atrevemos a decir, incluso que permite desarrolla esa parte de conocimiento transversal que combinado con el conocimiento técnico permite el éxito profesional. En el deporte se aprende a trabajar en equipo, a tener capacidad de esfuerzo, a luchar por lo que se quiere.

2 Carreras San silvestre en la universidad

Generamos junto con las asociaciones estudiantiles carreras solidarias. Vinculamos en algunas de ellas profesionales de everis con estudiantes para favorecer el acercamiento entre las dos entidades: universidad y empresa

¿Te gusta jugar al fútbol?
everis te invita de la mejor
manera: **gratis**

Sólo por ser universitarios, **everis** te invita a jugar al fútbol gratis en las instalaciones deportivas de la ETS de Ingenieros de Montes de la UPM.

Desde el 30 de enero hasta el 26 de junio, todos los alumnos de la universidad podrán alquilar gratis la pista de fútbol sala en las instalaciones deportivas de la ETS de Ingenieros de Montes de la UPM. De esta manera, **everis** te invita a que disfrutes con tus amigos del deporte más grande de todos.

El alquiler gratuito será todos los jueves entre las 19 y las 21 horas.
Para reservar sólo tienes que llamar al 91 336 55 62 o escribir a: ideportes@upm.es.



+d100

acciones en
universidades
españolas

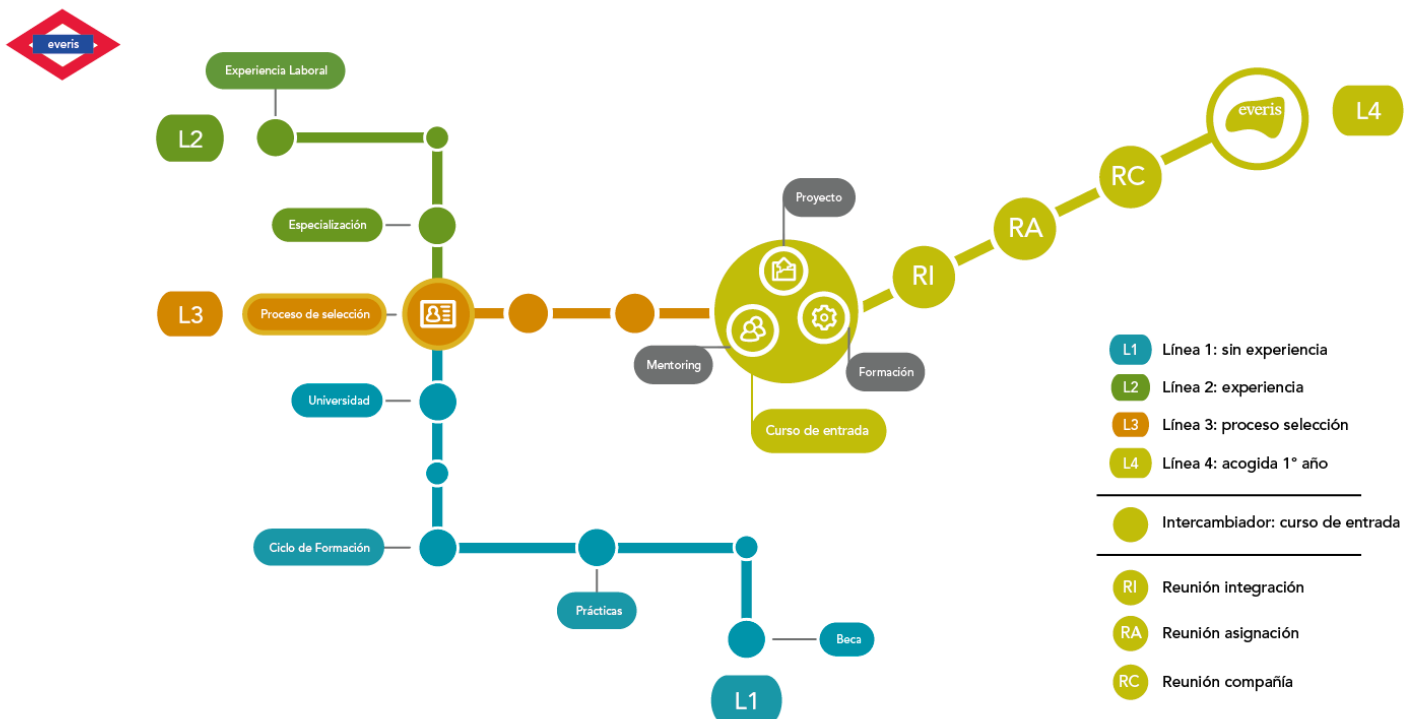
Captamos talento.
Formamos talento.
Desarrollamos talento.

Formamos talento

Entendemos everis como un espacio en donde sus profesionales puedan desarrollar su carrera profesional. Una escuela de conocimientos técnicos, un espacio de desarrollo de capacidades, de aptitudes, un sitio en donde poder llevar a cabo tus ideas, en donde poder generar valor, y que ese valor proceda de uno mismo y en el que everis te apoye.

Las personas son el principal activo de la compañía. La calidad de nuestros servicios no deja de responder y reflejar a la calidad de nuestros profesionales. La captación de los mejores y la integración de estos en nuestro equipo se hace pieza clave en la sostenibilidad de nuestro modelo de negocio. De nuestro éxito.

A continuación presentamos el cuadro organizativo de cómo las personas pasan a formar parte de everis.



Y las acciones de integración que le acompañan:

1. Plan de acogida:

Todas las personas que se incorporan a everis realizan un curso de entrada de 2 días de duración. Este curso, tutorizado por un socio de la compañía en primera persona, es una inmersión en everis. En él se presenta la historia de la compañía, se explica el negocio, se presenta un proyecto real, reciben información de People (nuestro modelo de gestión de personas), de la Universidad Corporativa (formación), se resuelven dudas sobre sus contratos y nuestro modelo de compensación flexible, se les entrega un ordenador portátil a cada uno, etc. Las partes mejor valoradas de este curso son las dinámicas participativas sobre los valores y sobre nuestra metodología, y la mesa redonda en la que diferentes perfiles que llevan con nosotros un tiempo, acceden a responder todas las dudas que los asistentes trasladan.

Tenemos también puntos de control al mes y a los tres meses para verificar la integración del profesional en everis. A los seis meses realizamos una reunión de asignación, donde reflexionamos colectivamente sobre el tiempo transcurrido y la evolución que ha supuesto para cada uno de nosotros. Hablamos también de las expectativas y de cómo encajan éstas en el proyecto / área / departamento en el que se haya incorporado.

Damos por cerrado el plan de acogida con la reunión de compañía que se celebra aproximadamente un año después de la incorporación. Esta reunión tiene carácter marcadamente festivo, realizamos un concurso con regalos para todos y con un pequeño coctel y brindis de celebración. En todos los encuentros está presente el socio del curso de entrada, y contamos con la presencia del director de oficina en la reunión de compañía.

2. Mentoring:

Durante la primera semana en la compañía se asigna un mentor a cada nuevo empleado. Este mentor, es facilitador de la incorporación de la persona en everis, y acompañará al profesional durante toda su trayectoria, siendo la persona de referencia que apoyará y orientará al profesional en su crecimiento con nosotros.

3. Plan primer año y bases para la excelencia:

El plan de primer año es el plan de Formación que tiene como objetivo asegurar que todos los empleados nuevos reciben en sus primeros 18 meses en la compañía una formación que consideramos clave para el desarrollo inicial de sus conocimientos de sus habilidades además de los valores cultura metodología y herramientas de la compañía. Estos cursos van desde Imagen profesional o Negocio everis a cursos técnicos como Programación Java en el caso de programadores o taller de evaluación everis en caso de responsables de equipo.

Bases para la excelencia es el programa formativo para potenciar las habilidades técnicas y de gestión de proyectos en los profesionales de everis. Se compone de tres

itinerarios principalmente: programación java, programación .net y gestión de proyectos.

Y LOS VALORES DE EVERIS

Todos los programas de integración están destinados a enseñar y reforzar los valores de la compañía, su misión, su visión.



Desarrollamos el talento

Cuando hablamos de desarrollo del talento no sólo nos quedamos en las necesidades de everis sino en las capacidades que las personas tienen y que necesitan poner en marcha. Estamos hablando de desarrollar su talento a través de iniciativas que fomenten y apoyen el emprendimiento. Lo que hoy en día se denomina el intraemprendedurismo.

El plan estratégico de everis contempla que la compañía se convierta en un grupo multinacional diversificado, con nuevos negocios más allá de nuestro negocio *core* de consultoría y así pueda posicionarse el TOP 5 de empresas a nivel mundial.

Este hecho, junto con el alto potencial que comporta contar con más de 10.500 profesionales, un 70% de ellos titulados superiores, nos ha hecho poner en marcha un plan para fomentar el intraemprendedurismo dentro de la organización y así poder aprovechar todo el talento emprendedor interno.

Facilitando que los empleados se puedan convertir en emprendedores, estamos facilitando la creación de nuevas compañías del grupo y garantizando que los empleados de este perfil, puedan contar con un desarrollo acorde a sus expectativas sin necesidad de abandonar everis y así evitando la pérdida de valor que esta salida comporta.

Asimismo, el plan de intraemprendedurismo nos ayuda a crear y difundir la cultura emprendedora en nuestra organización, una cultura que es importante no solo para la generación de nuevos negocios, sino también como hecho diferencial de nuestros consultores en nuestro negocio *core* de consultoría.

El plan de intraemprendedurismo implica cambios en la política de recursos humanos (por ejemplo, en la política evaluación y promociones, donde se tendrá en cuenta el espíritu y la capacidad emprendedora de los empleados), así como en la formación, ya que facilita formación en emprendeduría a los empleados.

Con el ánimo de que este plan de intraemprendeduría se haga extensible a otras personas y así hacer del emprendimiento algo social y no solamente algo de everis ofrecemos a los estudiantes con más arrojo el poder desarrollar en everis ya través de una beca proyectos con cáliz de innovación tecnológica detrás o incluso formar parte estudios acerca de las etapas de desarrollo de una idea. Asimismo, everis también ha participado en **speedatings** organizados por la universidad en donde ofrecemos nuestro asesoramiento en la creación de start ups procedentes de ideas de los universitarios. Estos son algunas de las formas en las que everis apoya el emprendimiento de una manera real.

A continuación presentamos algunas de las iniciativas que han sido generadas por los propios profesionales de everis y que la compañía ha apoyado, gestionado y convertido en compañías con cuentas de resultados sólidas. Algunas de ellas son propiamente ideas novedosas y que han sabido ver nichos de mercado en donde adentrarse y otras surgen con el objetivo de fomentar y apoyar el emprendimiento.

Creemos en las ideas. Y además las apoyamos con iniciativas y proyectos

Para lograr que las ideas se hagan realidad hay que hacer algo más que creer en ellas. Por eso, en **everis** desarrollamos iniciativas.

Fundación
everis



Valorización
tecnológica



Fondo de
Inversión en
talento



Transformamos nuestro talento en emprendimiento

Como complemento de la consultoría tradicional y de la especialización, **everis** también analiza exhaustivamente el mercado y así lanzar nuevos negocios en los que invertir junto a sus clientes. Para ello, la empresa aprovecha el talento interno y la fuerza del grupo para que se conviertan en una realidad.

MidMarket



Soluciones *Cloud*,
medios de pago y
movilidad



Medioambiente



Aeroespacial
y Defensa



Aplicaciones
móviles



Aprendizaje
digital



Acelerador de
negocios digitales



**9 millones de € invertidos
en nuevas iniciativas**

Fundación everis

La **fundación everis** nació para fomentar el bienestar en la sociedad. Desarrolla el capital humano y difunde el conocimiento sobre tecnologías de la información y sus aplicaciones para la empresa.

Anualmente organiza y entrega **el Premio Emprendedores**, que premia la mejor idea para crear una empresa con objetivo de innovación, viabilidad y beneficio para la sociedad.

Desde la fundación se han gestado varias iniciativas que intentan transformar pilares básicos para la generación de la riqueza de un país, como es la educación y la innovación tecnológica.



Fundación Transforma España

Una entidad sin ánimo de lucro que nace desde y con la sociedad civil, y que ofrece un diagnóstico para responder a la pregunta de cómo está España hoy y así crear una solución para la España del futuro.



Transforma talento

Reflexión profunda en torno a cómo plantear el modelo integral de desarrollo y gestión del TALENTO.



i-deals

Iniciativa que actúa de intermediaria entre la universidad y el mercado de la tecnología con el objetivo de dar valor a la investigación.

MÁS DATOS

Medida 1: Estrategia de contratación de jóvenes sin empleo

- Descripción: En everis apostamos fuertemente por la incorporación de universitarios recién titulados para su integración inmediata en un entorno de trabajo y en equipos que dan servicio a nuestros clientes, siendo estos, compañías de reconocido prestigio en nuestro país y fuera de él.
- Previsión de recursos propios: Para esto realizaremos una inversión de 800.000€ durante el año 2014
- Número de beneficiarios potenciales de la medida: En 2014 tenemos previsto incorporar a más de 100 profesionales sin experiencia.

Medida 2. Estrategia de acompañamiento a estudiantes en prácticas

- Descripción: Nuestra cantera de talento está en la Universidad. Conscientes de esta realidad, muchas de nuestras iniciativas van encaminadas a darnos a conocer en dicho entorno. Para ello tenemos cátedras firmadas con las principales escuelas y universidades del país, y realizamos diferentes actividades en ellas (ver apartados anteriores) que cubren este objetivo. Los estudiantes en prácticas que incorporamos reciben una ayuda económica por su estancia en nosotros, y mantienen un horario parcial (20 horas a la semana) que les permite compaginar con los estudios.
- Previsión de recursos propios: Para esto realizaremos una inversión de 300.000€ durante el año 2014
- Número de beneficiarios potenciales de la medida: En 2014 tenemos previsto mantener un ratio de incorporaciones de unos 20 nuevos estudiantes en prácticas al mes.

Medida 3. Estrategia de formación y contratación de jóvenes sin empleo

- Descripción: Conscientes de que determinados estudios y titulaciones necesitan un pequeño complemento para terminar de concretar las capacidades técnicas de los profesionales que se incorporan, ofrecemos la posibilidad a recién titulados de dichos estudios de incorporarse a un periodo formativo de cinco semanas de duración. Dicha formación es en una tecnología concreta (java o .net). Al término de dicha formación, se procede a la contratación de aquellas personas que hayan obtenido mayor rendimiento en la formación, siendo los ratios usuales de contratación de un 90%.
- Previsión de recursos propios: Para esto realizaremos una inversión de 60.000€ durante el año 2014
- Número de beneficiarios potenciales de la medida: En 2014 tenemos previsto incorporar a unos 20 profesionales sin experiencia a través de esta formación.