

# BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

## 2019

CUOTAS		Trabajador	Empresario
<b>Seguro de enfermedad<sup>1</sup></b>	<b>14,60%</b>	7,3%	7,3%
- cuota reducida	<b>14,00%</b>	7,0%	7,0%
- cuota adicional (según la <i>Krankenkasse</i> ), promedio	<b>0,90%</b>	repartida a partes iguales	
<b>Seguro de dependencia</b>	<b>3,05%</b>	1,525%	1,525%
- mayores de 23 años sin hijos	<b>3,30%</b>	1,775%	1,525%
- pensionistas con hijos	<b>3,05%</b>	3,05%	
- pensionistas sin hijos	<b>3,30%</b>	3,30%	
<b>Seguro de desempleo</b>	<b>2,50%</b>	1,25%	1,25%
<b>Seguro de pensiones</b>	<b>18,60%</b>	9,3%	9,3%
<b>Cuota fija para minijobs (hasta 450 €)</b>			
Seguro de enfermedad	<b>13,00%</b>		13,00%
Seguro de pensiones	<b>15,00%</b>		15,00%
- cuota voluntaria	<b>3,6%</b>	3,6%	

<sup>1</sup> El Organismo alemán de pensiones (*Deutsche Rentenversicherung*) abona el 50% de la cuota de los **pensionistas**; el 50% restante se descuenta directamente de la pensión. La Agencia Federal de Empleo abona la totalidad de las cuotas de los **desempleados**.

BASES MÁXIMAS DE COTIZACIÓN	<i>länder occidentales</i>		<i>länder orientales</i>	
	mes	año	mes	año
Remuneración media provisional seguro de pensiones		54.450		
Base de cotización seguro de pensiones y desempleo	6.700	80.400	6.150	73.800
Base de cotización seguro de pensiones de la minería	8.200	98.400	7.600	91.200
Obligación del seguro de enfermedad y dependencia	5.062,50	60.750	5.062,50	60.750
Base de cotización seguros de enfermedad y dependencia	4.537	54.450	4.537	54.450



CONSEJERÍA DE TRABAJO,  
MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL