

BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

2018

CUOTAS		Trabajador	Empresario
Seguro de enfermedad¹	14,60%	7,3%	7,3%
- cuota reducida	14,00%	7,0%	7,0%
- cuota adicional (dependiente de la Caja de Enfermedad)	1,00%	1,0%	
Seguro de dependencia	2,55%	1,275%	1,275%
- mayores de 23 años sin hijos	2,80%	1,525%	1,275%
- pensionistas con hijos	2,55%	2,55%	
- pensionistas sin hijos	2,80%	2,80%	
Seguro de desempleo	3,00%	1,5%	1,5%
Seguro de pensiones	18,60%	9,3%	9,3%
Cuota fija para minijobs (hasta 450 €)			
Seguro de enfermedad	13,00%		13,00%
Seguro de pensiones	15,00%		15,00%
- cuota voluntaria	3,6%	3,6%	

¹ El Organismo alemán de pensiones (*Deutsche Rentenversicherung*) abona el 50% de la cuota de los **pensionistas**; el 50% restante se descuenta directamente de la pensión. La Agencia Federal de Empleo abona la totalidad de las cuotas de los **desempleados**.

BASES MÁXIMAS DE COTIZACIÓN	<i>länder occidentales</i>		<i>länder orientales</i>	
	mes	año	mes	año
Remuneración media provisional seguro de pensiones	37.873			
Base de cotización seguro de pensiones y desempleo	6.500	78.000	5.800	69.600
Base de cotización seguro de pensiones de la minería	8.000	96.000	7.150	85.800
Obligación del seguro de enfermedad y dependencia	4.950	59.400	4.950	59.400
Base de cotización seguros de enfermedad y dependencia	4.425	53.100	4.425	53.100
Índice de referencia para el cálculo de prestaciones	3.045	36.540	2.695	32.340

