



**MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**

**SECRETARÍA DE ESTADO DE
EMPLEO**
D. G. DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE
LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS
EMPRESAS

BASE DE DATOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL

Características de los Trabajadores en situación de alta en la Seguridad Social

Cuadro Resumen de Resultados

30 Septiembre 2012

**DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y
DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS**

CORREO ELECTRÓNICO: eye.econ.soc@meyss.es

http://www.meyss.es/es/sec_trabajo/autonomos/economía-soc/EconomiaSocial/estadisticas/index.htm

**C/PÍO BAROJA, 6
28071 MADRID
TEL.: 91 363 18 10
FAX: 91 363 20 34**

Distribución porcentual de los trabajadores en las sociedades de Economía Social, por diversas variables.

TsRe

30/09/2012

| | LABORALES | | | |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | TOTAL | COOPERATIVAS | ANÓNIMAS | LIMITADAS |
| Por Sexo | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| VARONES | 55,3 | 52,8 | 73,5 | 62,4 |
| MUJERES | 44,7 | 47,2 | 26,5 | 37,6 |
| Por Tramos de Edad | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| MENOR DE 25 AÑOS | 5,2 | 4,9 | 3,4 | 7,5 |
| DE 25 A 39 AÑOS | 42,6 | 42,2 | 35,3 | 47,4 |
| DE 40 A 54 AÑOS | 40,0 | 40,6 | 41,1 | 36,7 |
| DE 55 AÑOS O MAS | 12,2 | 12,3 | 20,3 | 8,4 |
| Por Nacionalidad | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| ESPAÑA | 92,0 | 91,7 | 96,0 | 91,6 |
| EXTRANJEROS | 8,0 | 8,3 | 4,0 | 8,4 |
| Por Tipo de Relación | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| INDEFINIDA | 77,2 | 78,8 | 77,1 | 68,3 |
| TEMPORAL | 22,8 | 21,2 | 22,9 | 31,7 |
| Por Tipo de Jornada | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| A Tiempo Completo | 80,4 | 81,8 | 83,7 | 71,7 |
| A Tiempo Parcial | 19,6 | 18,2 | 16,3 | 28,3 |
| Por Antigüedad | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Hasta 6 Meses | 30,0 | 33,0 | 11,5 | 24,8 |
| De 6 Meses a 1 Año | 10,0 | 10,4 | 5,5 | 9,8 |
| De 1 a 3 Años | 15,1 | 13,6 | 12,8 | 21,9 |
| De 3 a 5 Años | 11,0 | 10,5 | 10,2 | 13,3 |
| Más de 5 Años | 34,0 | 32,5 | 60,1 | 30,1 |

CARACTERÍSTICAS DE LOS TRABAJADORES DE LA ECONOMÍA SOCIAL EN SITUACIÓN DE ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

RESULTADOS POR TIPO DE SOCIEDAD a 30 de Septiembre de 2012

Se presentan en primer lugar los resultados que ofrece cada variable analizada según el tipo de sociedad de economía social.

Las mujeres representan el (44,7 %) del total de trabajadores, estando más presentes en las sociedades cooperativas (47,2 %) que en las laborales (26,5 % en anónimas y 37,6 % en limitadas).

Cerca del 50 % de los trabajadores es menor de 40 años en el conjunto de sociedades y también en cooperativas. La población trabajadora en las laborales resulta dispar en cuanto a la edad, siendo de más edad en las anónimas y más joven en las limitadas.

Sólo el 8,3 % del total de trabajadores es de nacionalidad extranjera (el 5 % en las anónimas laborales), siendo los europeos, africanos y los sudamericanos los colectivos mayoritarios entre ellos.

Algo menos de 1/4 de trabajadores (22,8 %) mantiene una relación de carácter temporal con su empresa, elevándose al 31,7 el porcentaje en las limitadas laborales.

Un 19,6 % de los trabajadores realiza su actividad a tiempo parcial (en las sociedades laborales oscila este porcentaje del 16,3 % en las anónimas, hasta el 28,3 % en las limitadas). Entre los que realizan su trabajo a tiempo parcial, la media de jornada trabajada se sitúa en el 49,9 % de la misma, según consta en los registros de la Seguridad Social.

La antigüedad en la relación que mantiene el trabajador con su sociedad oscila en función del tipo de ésta. Los trabajadores que llevan más de 1 año en la sociedad, son el 60 % en el conjunto de ellas y en las anónimas laborales supera el 80%.

La distribución de los trabajadores por categorías (según los grupos de cotización a la Seguridad Social) ofrece una gran disparidad según el tipo de Sociedad. En Cooperativas el 25 % de los trabajadores son no cualificados, y el 21,5 % oficiales. Por el contrario, en las laborales, el 52 % de los trabajadores en anónimas y el 43 % en las limitadas son oficiales, descendiendo los no cualificados a 11,4 % y 16,8 % respectivamente.

RESULTADOS DETALLADOS DE VARIABLES A 30 de Septiembre de 2012

Cruzando unas variables con otras, obtenemos una visión más completa de la distribución de los trabajadores de las sociedades de la economía social.

Según Sexo.-

La proporción de mujeres trabajadoras va disminuyendo a partir de los 40 años de edad, y su presencia es mayor entre los españoles (45,3 %) que entre los extranjeros (36,8 %).

El porcentaje de mujeres es inferior entre los indefinidos que entre los temporales, pero atendiendo a la categoría, son mayoritarias entre los titulados medios, subalternos y los administrativos.

Por comunidades autónomas destacan los mayores porcentajes de mujeres en Madrid (50,8), La Rioja (50,1), Baleares (49) estando en el extremo opuesto Castilla la Mancha, Castilla-León y Navarra en torno al 35 %.

Con el tamaño de la sociedad crece la presencia de mujeres, hasta superar a los varones en las de más de 50 trabajadores.

Por sectores, la mayor presencia de mujeres se da en los servicios, y están subrepresentadas en la industria y la construcción.

Según Edad.-

El 65,6 % de los trabajadores extranjeros que trabajan en las empresas de economía social son menores de 40 años, 19 puntos por encima de los trabajadores españoles

El colectivo de jóvenes tiene un peso mayor entre los que tienen una relación temporal.

Por categorías o grupo de cotización, las mayores disparidades se encuentran entre los jefes y los auxiliares administrativos, habiendo entre los primeros un 34,6 % de menores de 40 años, y un 61,4 % en los segundos.

No se aprecian grandes diferencias de edad por comunidades autónomas, siendo Murcia la que presenta mayor peso de jóvenes, y Ceuta, Melilla, el País Vasco y Asturias las que menos. Tampoco hay diferencias notables si se tiene en cuenta el tamaño de la sociedad.

En este trimestre tampoco se aprecian diferencias por sectores.

Según Nacionalidad.-

Los extranjeros, que en este trimestre ascienden al 8 % del total de trabajadores, tienen un peso más significativo entre los siguientes ámbitos:

- Los menores de 40 años
- Los que tienen una relación temporal
- Los no cualificados y los oficiales de 3ª, especialistas
- En Aragón, Baleares, Castilla y León, Cataluña, Murcia, Navarra y La Rioja.
- En las empresas entre 101 y 250 trabajadores
- En la agricultura.

Según Tipo de Relación.-

Este trimestre, la temporalidad no ofrece grandes diferencias por sexo, siendo más acusada entre los jóvenes, (incluso mayoritaria entre los más jóvenes 60,3 %). Lo mismo ocurre con los extranjeros, con el 39,4 % de temporalidad.

Como era de esperar, al aumentar la antigüedad disminuye la temporalidad, que es mayoritaria entre los que llevan menos de 6 meses en la empresa. Esta temporalidad supera a la media entre las categorías más inferiores. Las microempresas (hasta 5 trabajadores) son las que tienen menor tasa de temporalidad.

Las comunidades de Andalucía (33,4 %) y Extremadura (33,7 %) son las que tienen un mayor porcentaje de relaciones temporales, lo que se corresponde con el hecho de que sea la Agricultura el sector con mayor índice de temporalidad (48 %), seguido por la Construcción (27 %).

Según Tipo de Jornada.-

La jornada a tiempo parcial es tres veces superior entre las mujeres que entre los varones, y es también mayor entre los jóvenes que en los mayores.

Los trabajadores extranjeros tienen un porcentaje ligeramente menor de jornada a tiempo parcial. Pero los que proceden del continente americano son los que más emplean este tipo de jornada.

Lo mismo ocurre entre los que mantienen una relación temporal, los de algunas categorías como subalterno o auxiliares administrativos, y los que trabajan en las islas Baleares, cuya proporción supera notablemente la media nacional.

Por sectores existe un fuerte contraste entre el bajo empleo a tiempo parcial en los sectores

primario y secundario, y el elevado en el terciario.

Según Antigüedad.-

Si el 40 % de los trabajadores tienen una antigüedad en la empresa inferior a un año, se observa que ese porcentaje es superado por las mujeres, por los extranjeros (más acusadamente), por los que mantienen una relación temporal y los no cualificados. La antigüedad aumenta con la edad.

Mientras en Murcia la proporción de trabajadores con menos de un año se sitúa en torno al 55 %, por el contrario en Canarias, Galicia, Madrid y Melilla es inferior al 30 %.

Por sectores, en agricultura la antigüedad es menor, frente a la industria en la que más de un 70 % de los trabajadores superan el año de relación con su empresa.

La media de antigüedad desciende al crecer el tamaño de la sociedad.

Según Tamaño de la Sociedad.-

El País Vasco tiene este trimestre la mayor concentración de trabajadores en sociedades de más de 25 trabajadores, mientras que en Castilla la Mancha, Castilla y León y Melilla son más del 55 % los que trabajan en empresas de menos de 25 trabajadores.

Por sectores, la agricultura y servicios presentan la mayor concentración, y la construcción la menor.

Según Sector.-

Como complemento a los comentarios precedentes, se observa que más de la mitad de los trabajadores nacionales están en los servicios (frente al 42 % de los extranjeros), mientras que sólo un 5,1 % trabaja en la agricultura (frente al 26,2 % de los extranjeros).

Geográficamente, en Asturias, Baleares, Canarias, Cataluña, Comunidad de Madrid, Ceuta y Melilla tienen una proporción de trabajadores en el sector servicios superior al 70 %, y en otras, como País Vasco y la Rioja la industria concentra más del 40 % de los trabajadores de economía social.

Por Grupo de Cotización.-

A medida que crece el tamaño de la sociedad, crece la proporción de empleados no cualificados en las mismas, disminuyendo la de oficiales de primera y segunda. Por sectores, en agricultura sobresalen los no cualificados (74,8 %), y en el sector secundario destacan los oficiales.